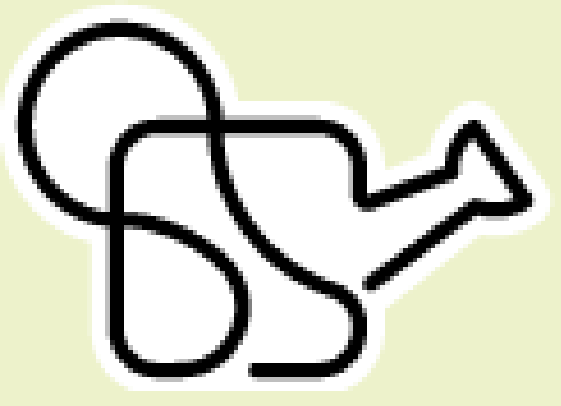


Assemblée Générale 2026

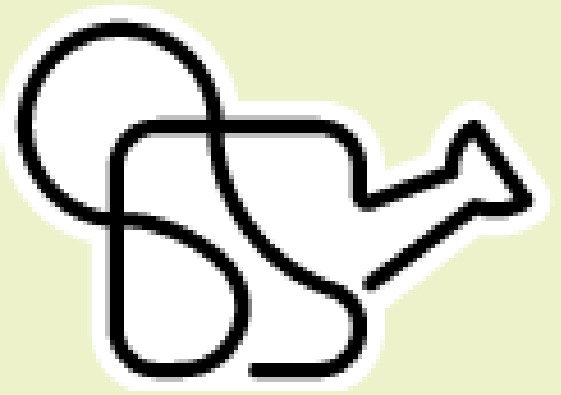


LES NOUVEAUX JARDINS
DE LA SOLIDARITÉ



Ordre du jour de l'AG du 14 avril 2026 à 18h

- Validation du compte-rendu de l'assemblée générale 2025
- Rapport moral (vote)
- Rapport d'activité
- Rapport financier (vote)
- Rapport du commissaire aux comptes
- Budget prévisionnel 2026 (vote)
- Montant des adhésions 2027 (vote)
- Montant des paniers 2027 (vote)
- Élection des membres du conseil d'administration (vote)
- Quitus à donner au Président et au Trésorier pour la gestion de l'Association
- Questions diverses
- Projection du film "Les agrofrangins"

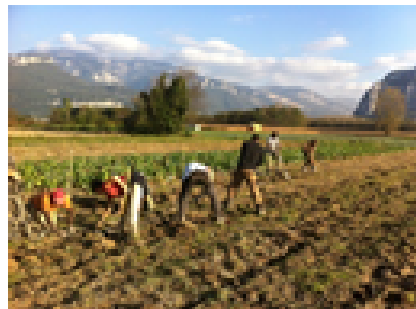


Validation du compte-rendu de l'assemblée générale 2025



**LES NOUVEAUX JARDINS
DE LA SOLIDARITÉ**

MARAICHAGE BIO | ESPACES VERTS | PÉPINIÈRE HORTICULTURE À MOIRANS



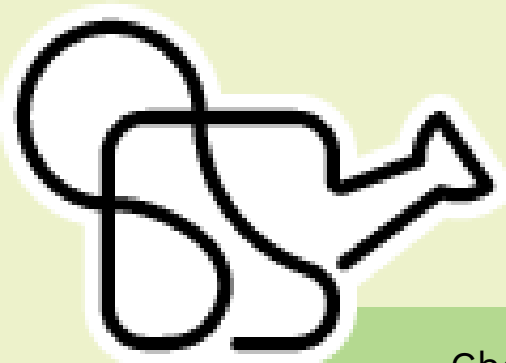
**ASSEMBLEE GENERALE
14 AVRIL 2026**

Ensemble, cultivons la solidarité...

ASSEMBLEE GENERALE DES NOUVEAUX JARDINS DE LA SOLIDARITE - 14 AVRIL 2026



crédit photo: Carole DURAND



Rapport moral 2025, Denis Mulliez Président de l'association

Chers amis des Jardins

C'est à nouveau un moment agréable de m'adresser à vous pour commenter cette année passée assez bonne !

Oui, Les temps sont durs, peut être plus durs qu'avant disent les vieux.

En effet la météo est capricieuse trop chaud l'été, trop pluvieux parfois.

L'inflation touche tous nos achats : le terreau, les pièces détachées, l'entretien des véhicules, l'énergie...

Les finances publiques menacent de réduire l'aide aux chantiers d'insertion, la région a commencé à le faire.

De plus en plus de salariés en parcours d'insertion que nous employons salariés ont des difficultés cumulées mais pas insurmontables.

Et pourtant notre association se porte bien :

Le taux de retour à l'emploi au coeur de notre raison d'être est à nouveau en ligne avec les objectifs des administrations de tutelle : des CDI, des CDD des formations qualifiantes ;

Les encadrants mesurent les progrès humains des personnes accueillies. Confiance en soi, prise de parole, sociabilité, démarches, engagement dans les soins de santé nécessaires ;

Le cadre de travail et la belle ambiance entre les encadrants favorisent la qualité du travail de tous.

Nous ajoutons chaque année les équipements pour la productivité et l'ergonomie demandés par les encadrants.

Nos investissements productifs depuis 12 ans concourent aux progrès de l'efficacité et de la rentabilité.

Notre site et les équipements sont bien entretenus, propres et en ordre.

Nos partenaires publics apprécient nos contacts et notre coopération.

Nous avons une représentation du personnel (CSE) plus ouverte que la loi ne le prévoit.

Les bénévoles du petit marché ou les papy bricoleurs apportent une aide précieuse et des économies substantielles.

Au fil des années nous avons ajouté peu à peu des encadrants ou étendu leurs horaires contractuels.

Les résultats financiers sont à nouveau favorables et même très favorables cette année 2025.

Une meilleure gouvernance est un de nos prochains défis.

Il nous faut trouver et intégrer d'autres membres pour le CA et identifier une personne qui me remplacera dans un an.

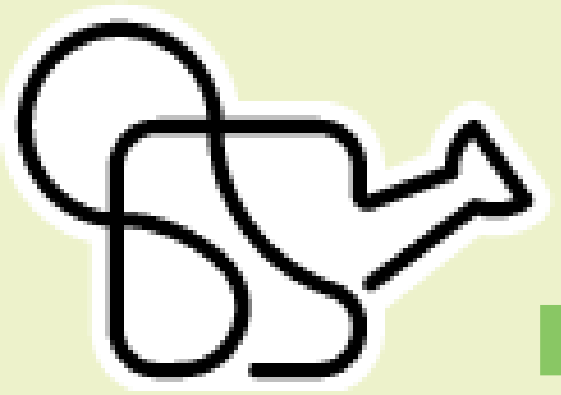
On a envie de réfléchir au projet associatif.

Des résultats comptables prévisibles plus tôt aideraient à de meilleures décisions en fin d'année.

Il nous faut toujours trouver des nouveaux adhérents de remplacement et plus de clients pour le petit marché.

Mettons nous tous à l'oeuvre pour tout cela. Merci de votre attention. Denis Mulliez le président de l'association.





Les Nouveaux Jardins de la Solidarité, en bref

Association, loi 1901
dans le cadre de l'ESS
Atelier Chantier d'Insertion

2

Activités
Maraichage et Verdage

11

Permanents

19.81

ETP

25

Bénévoles

30

Salarié.e.s

271

Adhérents

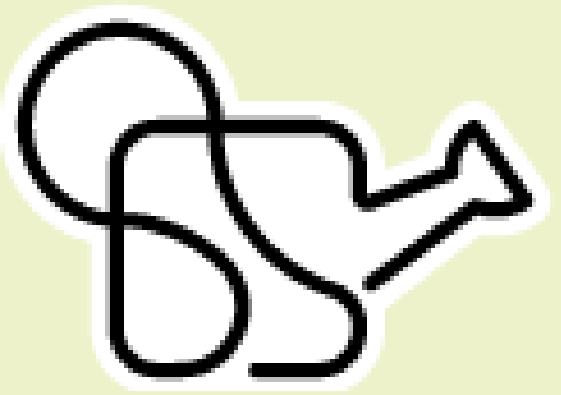
18901

Paniers

2154

Paniers
solidaires





Un réseau,



Sociale, axée sur le droit au travail des personnes en fragilité sociale et professionnelle



Agricole, attachée au respect du vivant pour défendre la terre



Alimentaire, territoriale axée sur l'engagement de la population et la justice sociale



Travail en réseau de pairs et d'appartenance commune
Inspiration des trajectoires économiques de la transition



RÉSEAU
COCAGNE

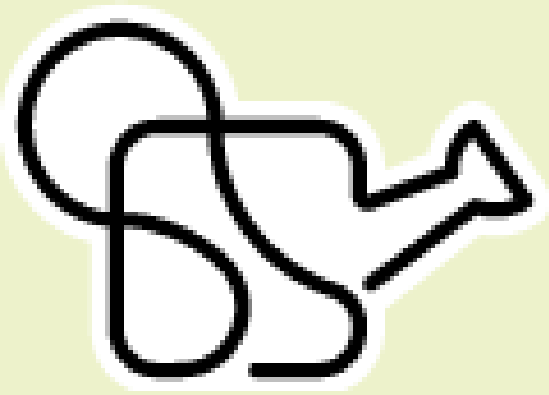
des missions

Les jardins sont conventionnés Atelier Chantier d'Insertion et accompagnent une trentaine de salarié.e.s en parcours vers l'emploi durable.

Nous cultivons en agriculture biologique et veillons à préserver l'écosystème des jardins. Nous intervenons dans les milieux naturels dans une démarche de préservation de l'environnement.

Avec les acteurs de l'aide alimentaire du territoire, nous mettons en place le dispositif "paniers solidaires"

Les permanents participent aux réunions régionales et nationales du réseau. Nous sommes dans une démarche permanente de lien avec les institutions et les entreprises qui nous entourent.



L'équipe de permanents, dynamique

11 Permanents **9.40** ETP

De gauche à droite et de haut en bas:
Yan, Jackie, Mathilde, Marie, Camille, Geoffrey, Max
Yannick, Cécile, Céline, Jeanne, Antoine.

+ 1 volontaire service civique : Lucie jusqu'à février



Temps collectifs

1 réunion d'équipe toutes les 2 semaines

2 séances de Co-développement

9 séances APP

14h Formation à l'intelligence collective

5 jours de Formation SSCT pour les 4 élu.e.s CSE

Formation individuelle

Maitrise de l'eau, de l'entretien et de l'amélioration de la fertilité du sol

Se diversifier en maraichage bio en production de champignons

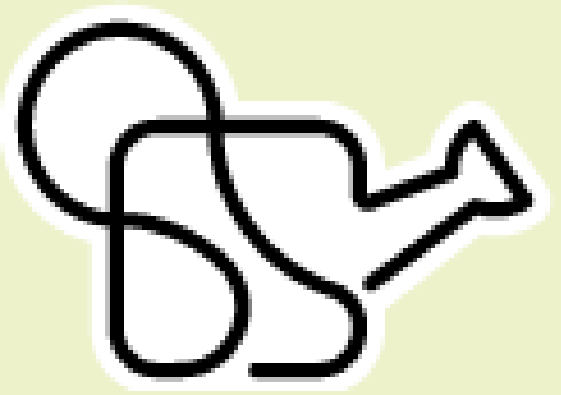
Facilitation graphique

Animer des entretiens motivationnels

Les missions socles d'une direction cocagne

Encadrant technique d'insertion





Vie associative

2017 heures de bénévolat

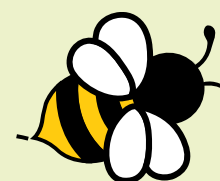
Tous les mercredis, une quinzaine de bénévoles interviennent régulièrement pour les travaux d'entretiens, d'aménagement, et tenir le p'tit marché.

Cette année, les bénévoles ont soutenu l'équipe de permanents en assurant parfois l'accueil, des livraisons et répondu présents pour compter les graines pour inventaire ou désherber les cultures lorsque les équipes étaient réduites.

Au moins 1 réunion par mois :

5 réunions Conseil d'Administration et 6 réunions de Bureau

Merci aux bénévoles!



MOIRANS
2e FÊTE des SOLIDARITÉS

VENDREDI 27 JUIN À L'ESPACE JACQUES BARFÉTY

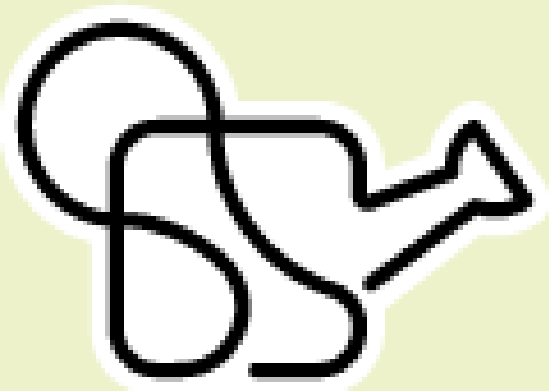
SOIRÉE DE LANCEMENT à partir de 17h30

- Conférence débat sur le bénévolat
- Animation théâtrale

SAMEDI 28 JUIN AU PARC MARTIN

9h - 11h : Dépôt des dons
10h30-11h : Atelier cuisine
12h : Repas partagé
13h30 - 17h : Stands donnerie & animations

Informations : CCAS de la Ville de Moirans - 04 76 35 77 22



Vie associative, des temps conviviaux

8 repas collectifs

10 visites **2** ateliers collectifs

E2C, Assistantes sociales du département, service entreprises France travail, école supérieure d'architecture de Grenoble, entreprises partenaires, groupes scolaires...

Accueil des partenaires

Dirigeants Réseau Cocagne AURA, Ronalpia, jeux de Centr'Alp, AG du Pic Vert, PAiT

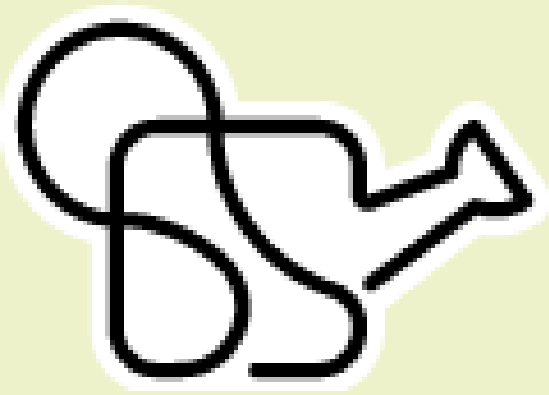
Portes Ouvertes printemps

Kermesse du goût



Nos évènements





Vie associative, la démocratie

Copil d'automne



Les élections CSE et la commission insertion

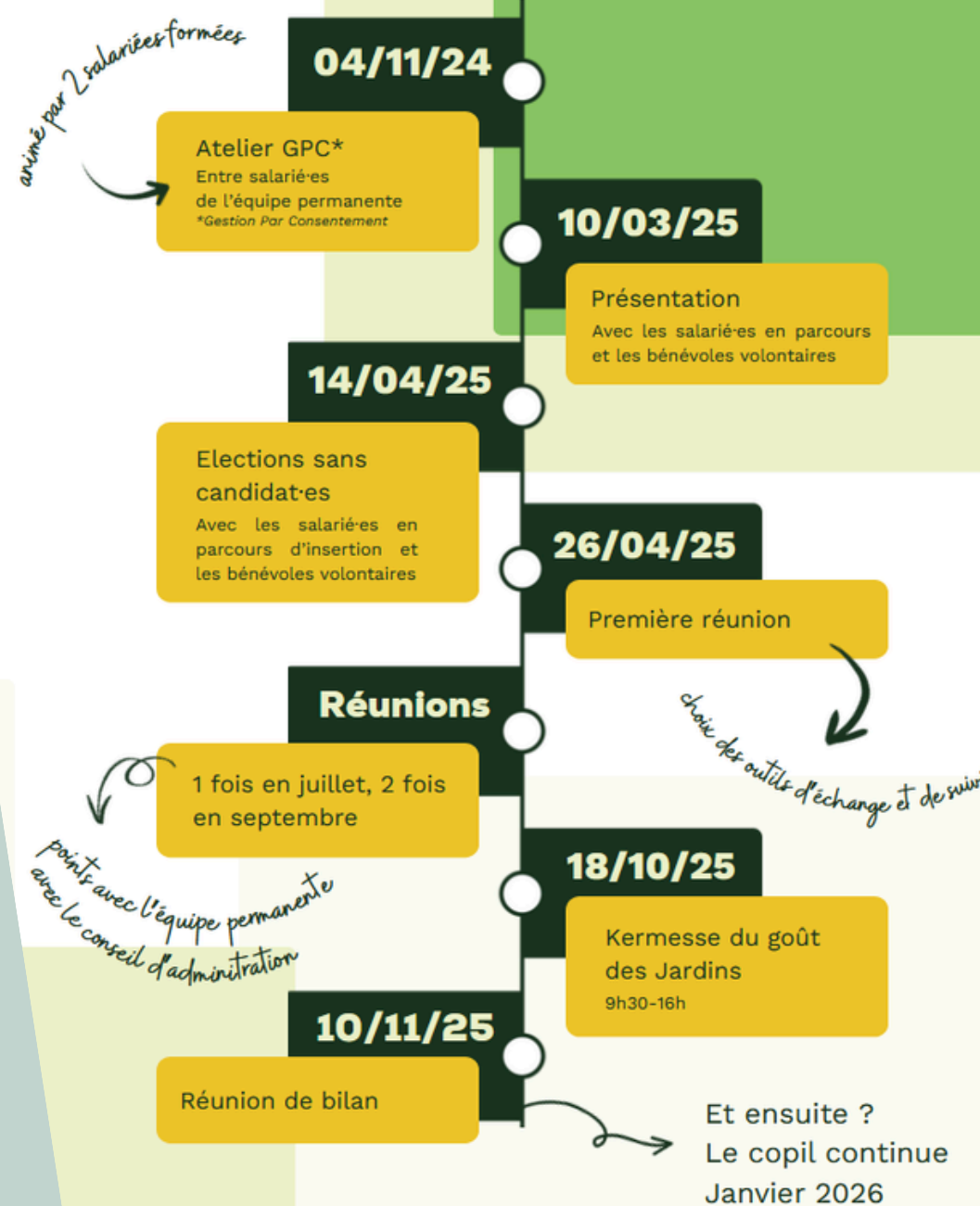


les membres du Copil

- Des salarié.e.s permanents
- Des salarié.e.s en parcours
- Des administrateurs
- Des bénévoles

DÉCIDER AUTREMENT AUX JARDINS

L'exemple de notre "copil d'automne"



RÉSULTAT



DES OUTILS



VISUELS

TEMPS DÉDIÉS

BOITE À OUTILS

Comité de Pilotage

groupe de travail pour réfléchir ensemble

LE FONCTIONNEMENT AUX JARDINS

Je peux dire oui ou non

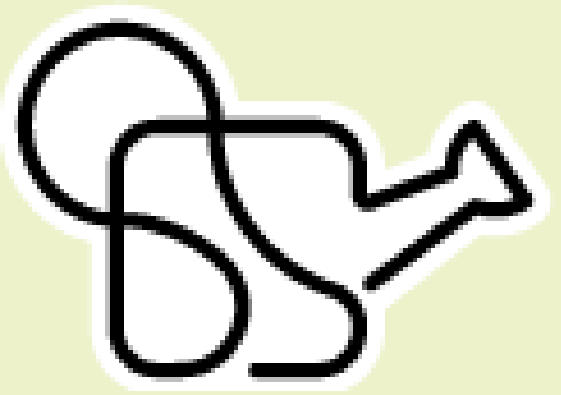
J'écoute les autres et les autres m'écoutent

donne ce que je peux donner

On décide ensemble, pas seul

Le tout pour rassembler

DÉCIDER AUTREMENT AUX JARDINS



Vie de la structure,

Janvier

Installation de la chambre de forçage et la champignonnière



Mars

Changement de prestataire sécurité

Avril

Arrivée de Yan

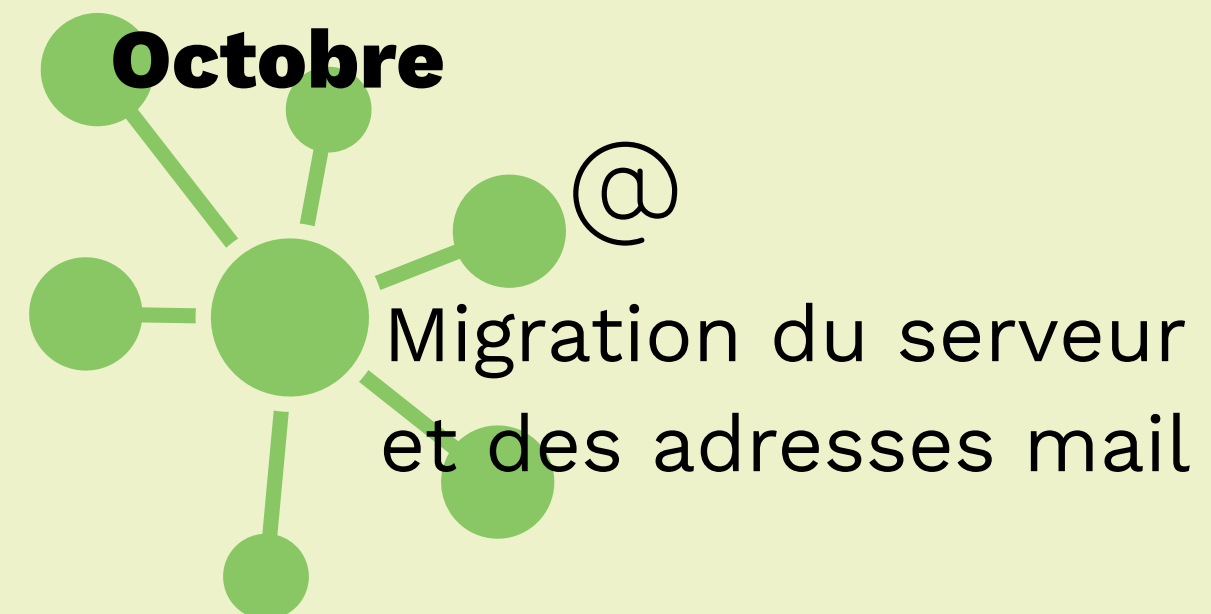


Céline intègre le CA du réseau cocagne

Mai

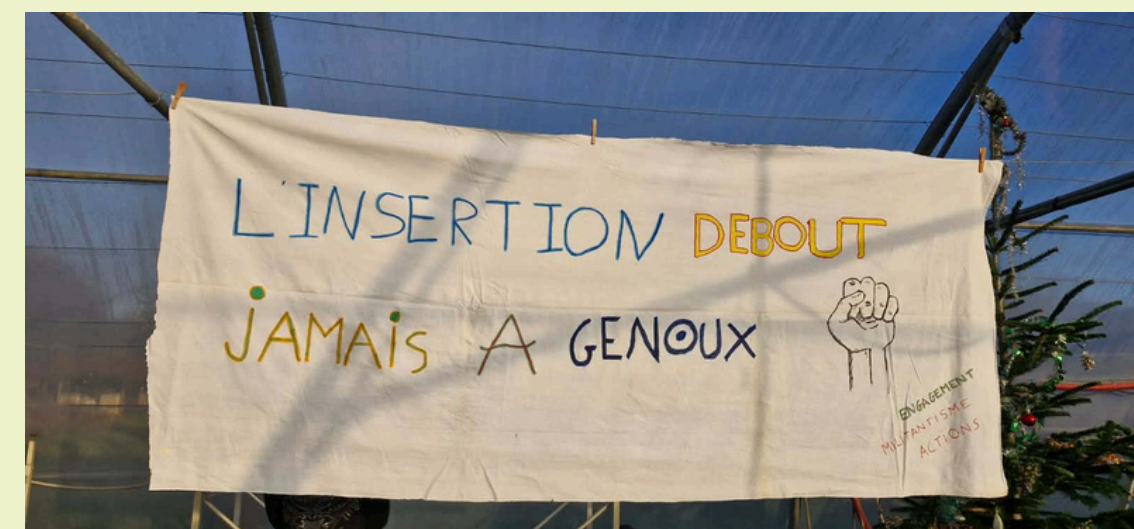


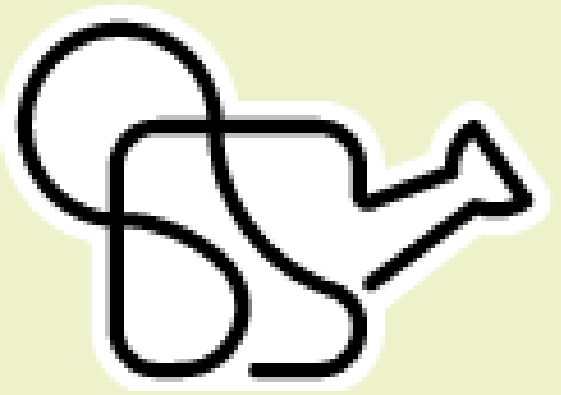
Octobre



Décembre

Forum National à Marseille
Repas de fin d'année
Livraison du broyeur





L'accompagnement, les salarié.e.s

En 2025, **70** personnes ont été accueillies et accompagnées.

36 052 heures déclarées

44 personnes recrutées sur l'année

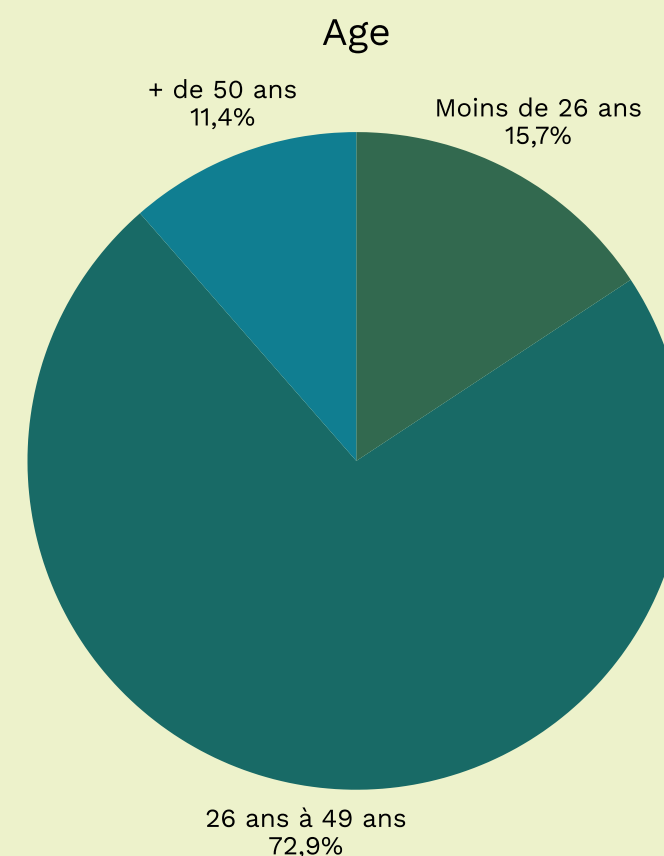
19.81 ETP en 2025 (20.17 ETP en 2024)

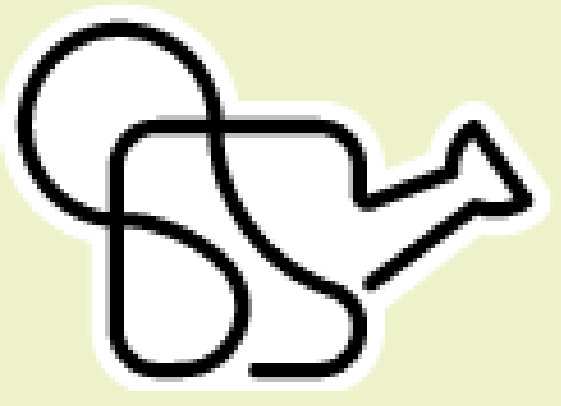
12.36 ETP Maraichage

7.44 ETP Espaces Verts / Pépinière

25 % de femmes

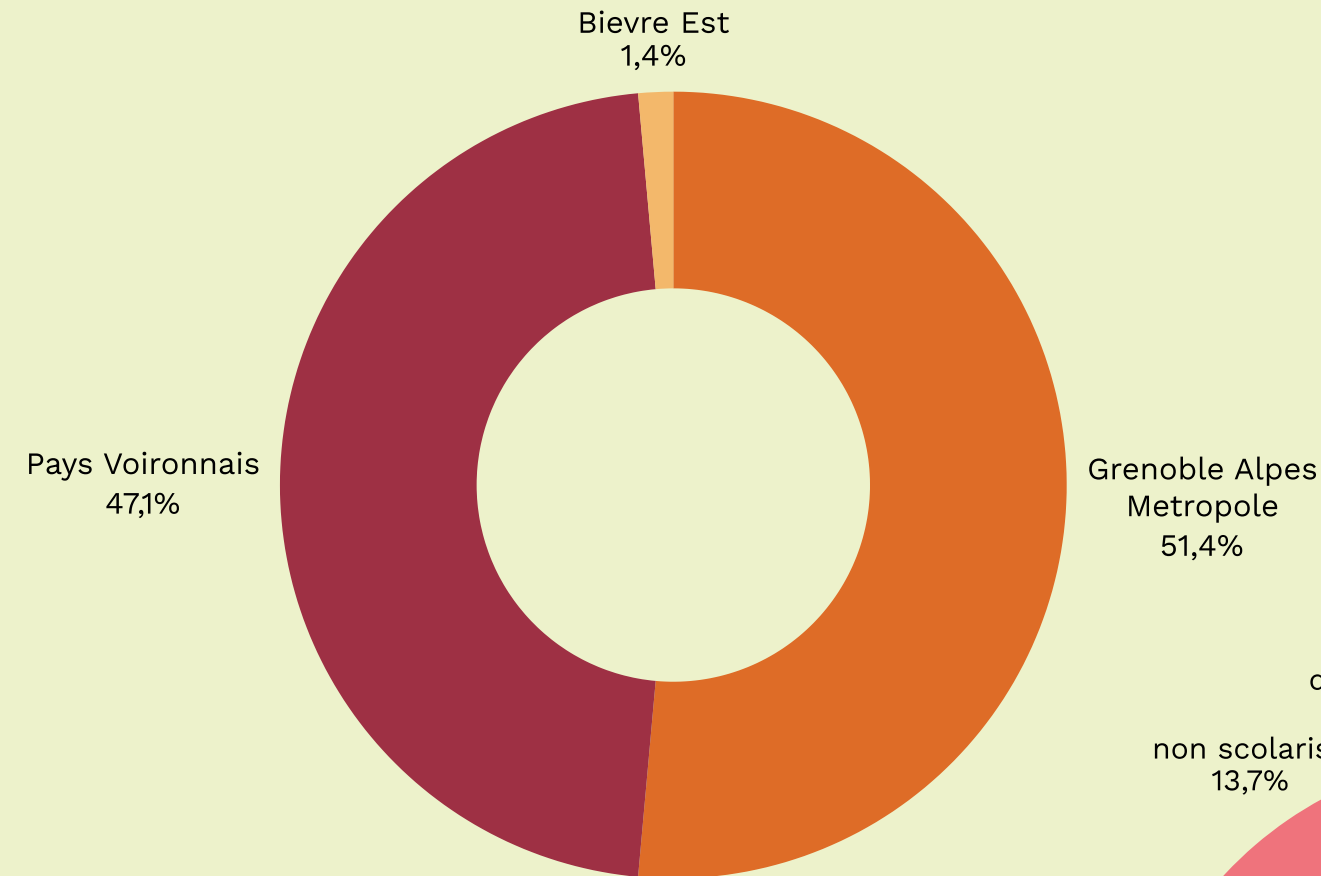
52.86 % Allocataire du Revenu de Solidarité Active (RSA)



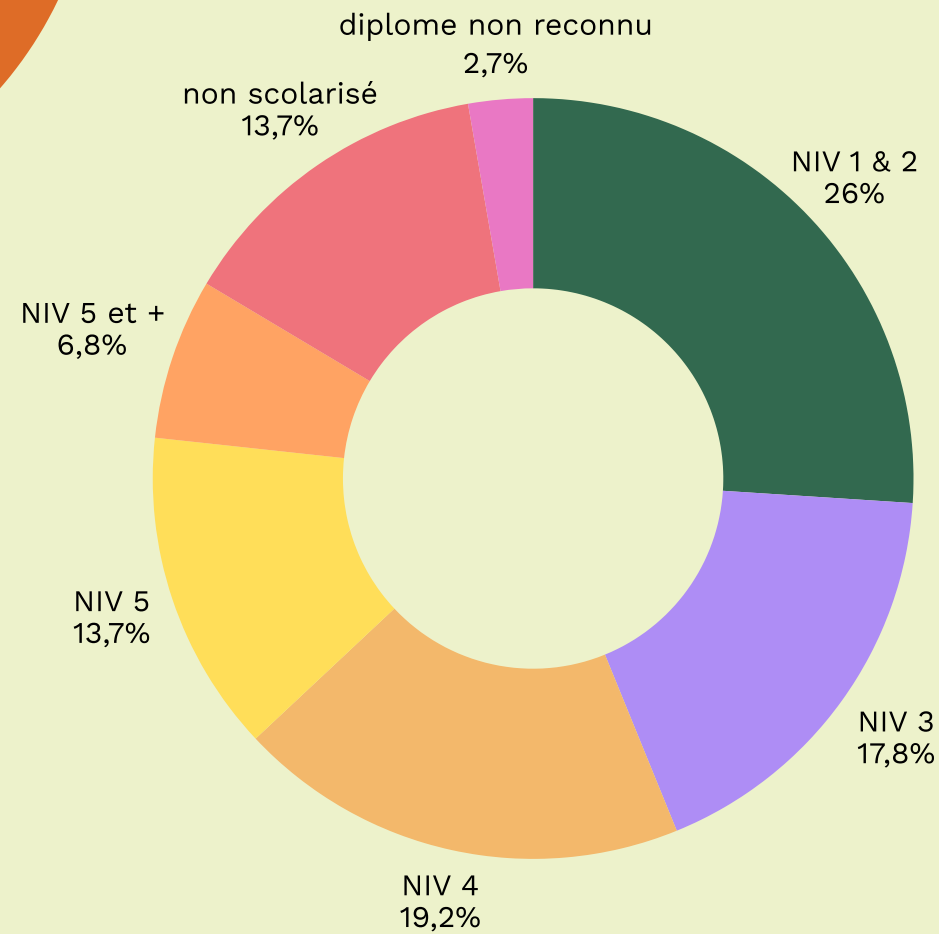


L'accompagnement, les salarié.e.s

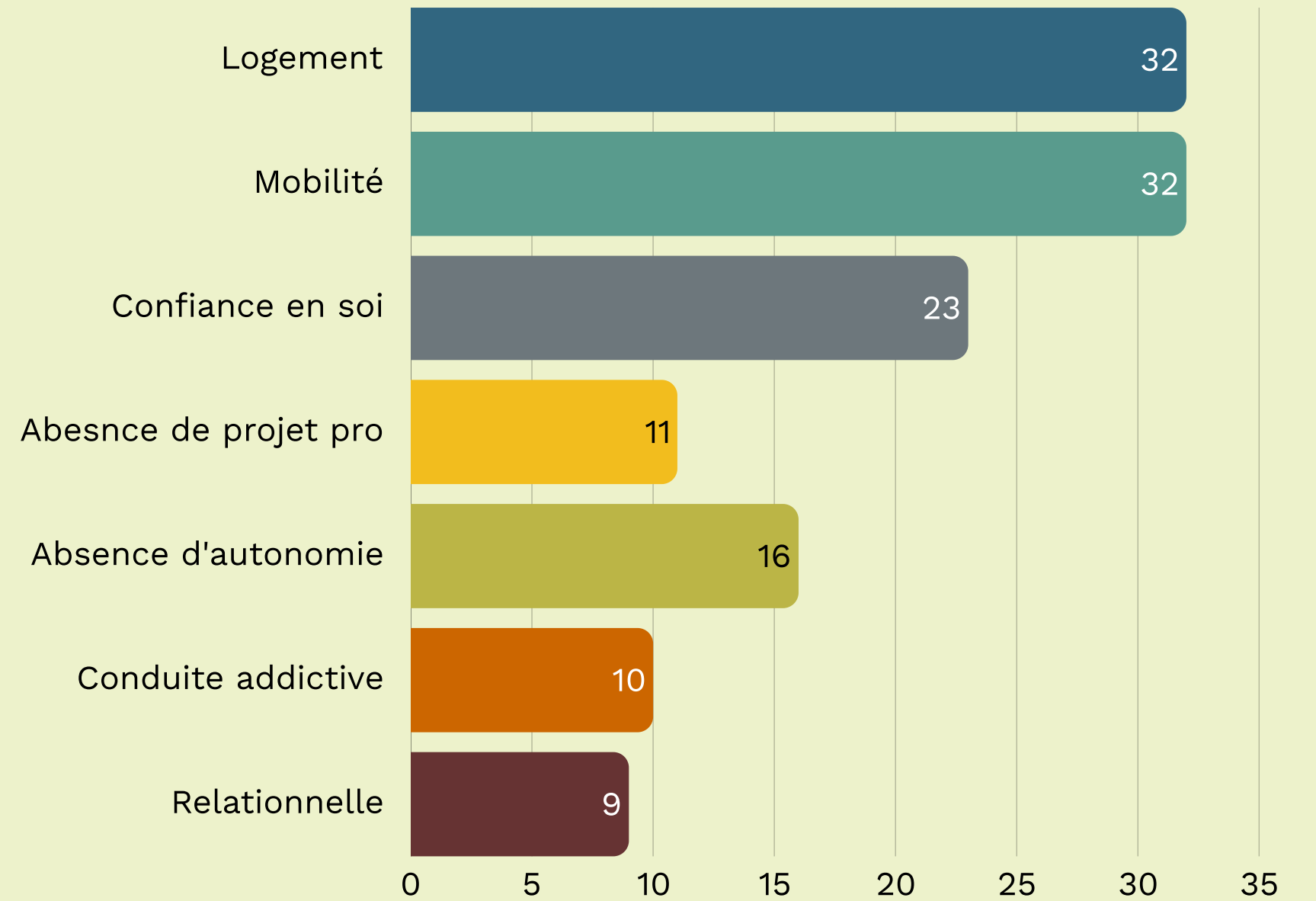
Les territoires d'habitation

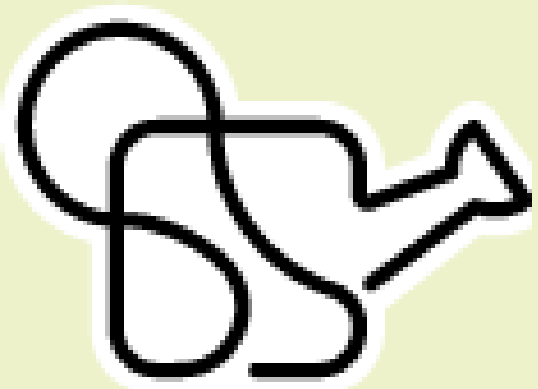


Niveau d'étude



Les freins à l'entrée en parcours





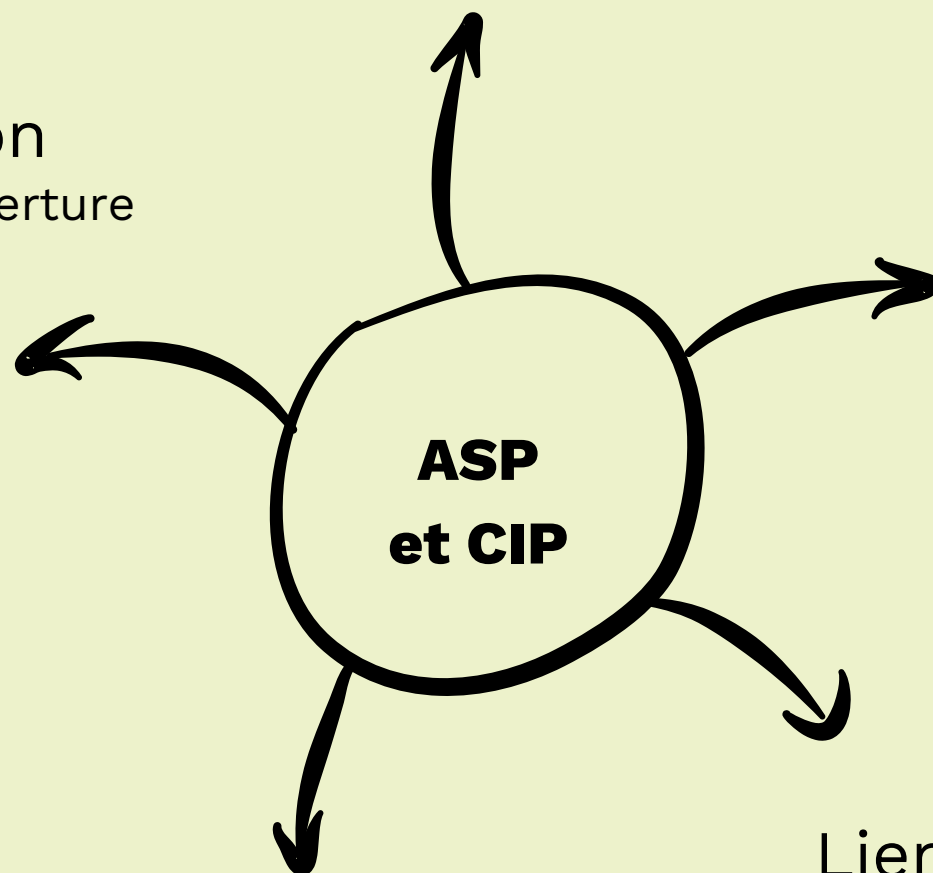
L'accompagnement, le parcours aux jardins

11 PMSMP

430 heures de formation
une baisse par rapport à 2024, ouverture
tardive du PIC IAE

55 personnes formées
12 personnes en formation
au Français Langue
Etrangère contre 16 en 2024

Evaluation numérique en
début de parcours
Grille d'évaluation

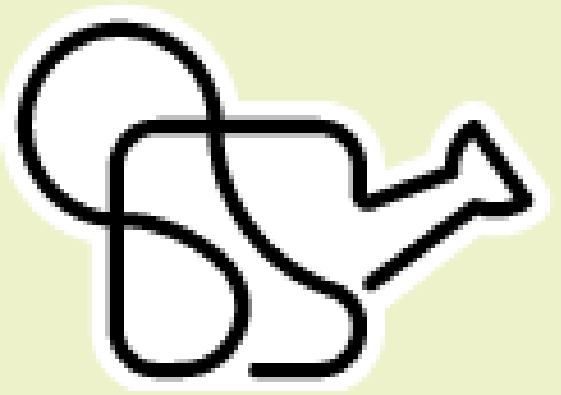


Animation
Ateliers collectifs

Lien et relais avec
les partenaires du
territoire

Accès aux droits, santé et bien être
MSA
France Addiction
Développer le pouvoir d'agir
Point de régulation
Atelier Droit du travail et
lecture de fiche de paie
Participation aux instances de
dialogue sociale
Simulation d'entretiens d'embauche





L'accompagnement, les sorties vers ...

25 sorties comptabilisées

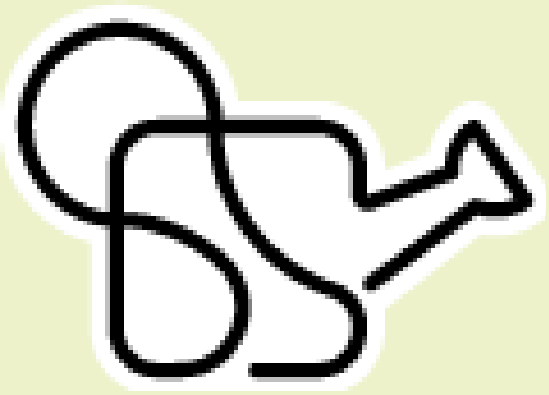
- 1 personne a trouvé un emploi durable, un contrat en CDI non aidé
- 3 personnes ont trouvé un contrat dans un emploi de transition (CDD de moins de 6 mois, contrat aidé)
- 4 personnes sont entrées en formation qualifiante
- 4 personnes sont embauchées dans une autre SIAE
- 1 personne a obtenu ses droits à la retraite
- 1 personne a obtenu une place en ESAT

Une part d'autres sorties très importante :

- 10 sorties non dynamiques
 - Chômage : 7
 - Inactivité : 2
 - Sans nouvelle : 1
- 6 sorties retraites des sorties constatées, dont :
 - 5 ruptures pour faute grave
 - 1 décisions de justice
- 10 ruptures pendant la période d'essai



En 2025, nous n'atteignons pas nos objectifs en matière d'ETP RSA. Cette situation ne résulte pas d'un manque de mobilisation de la structure, nous avons recruté des bénéficiaires du RSA : 38 recrutements ont été réalisés sur l'année contre 37 en 2024. Toutefois, ces efforts ont été fortement fragilisés par les fins de période d'essai, qui concernent majoritairement ce public. Sur les 10 fins de période d'essai observées, 7 concernent des personnes bénéficiaires du RSA. Ces interruptions précoces ont un impact important sur les équipes. Le processus d'intégration des salariés représente un investissement conséquent, tant en termes d'accompagnement que de charge administrative.



Le défi de 2025,

Avec moins d'ETP et des publics de plus en plus fragiles



Baisse des ETP

depuis 2 ans:

2023 : 21 ETP

2024 : 20,17 ETP

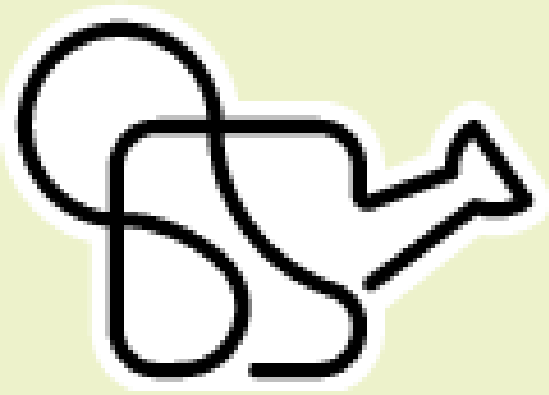
2025 : 19,87 ETP



Les impacts et les risques sur la structure :

- une plus grande fatigabilité des encadrants techniques qui compensent la baisse d'effectif. Le risque : à la longue une entrave à leur mission d'accompagnement
- Une prise de risque au moment des recrutements qui entraîne des sources d'incertitude pour gérer les activités liées à la saisonnalité .
- à la longue, un accompagnement moins global et qui n'est plus en adéquation avec les valeurs de la structure

Les jardins ont la grande chance d'avoir des équipes d'encadrant.e.s qui gardent le cap malgré les difficultés et ils sont d'une richesse humaine précieuse dont on doit prendre soin.



Activité Maraichage

Une équipe en moyenne de 20 salarié·es en parcours pour 3 encadrant·e·s

Surface totale = 7.31 ha

Surface cultivée en maraichage = 6.4 ha

Part sous abri = 0.59 ha

Production de légumes en tonnes = 69.4

Nombre de paniers distribués par semaine en moyenne = 365

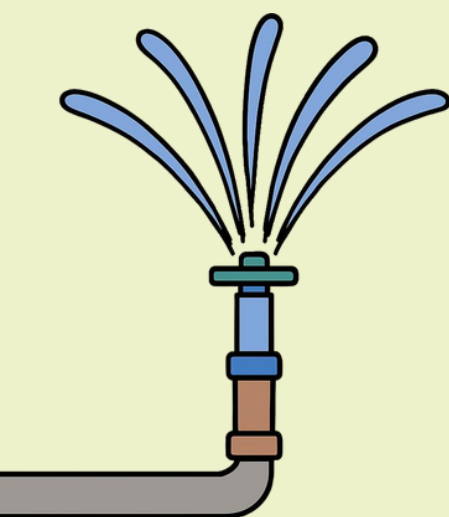
CA Maraichage = 293 213€

dont CA légumes auto-produits = 261 657€

60 variétés de légumes différentes

Labellisation BIO certification ECOCERT

350 adhérents panier hebdomadaire



Points marquants

Nouveautés :

- une chambre de forçage pour un développement plus rapide et des plants plus forts
- une champignonnière, avec des pleurotes pour diversifier les paniers

Une meilleure maîtrise de l'irrigation malgré un accident technique en début d'été (oxydation des électrovannes)

Constante adaptation :

- conditions climatiques : chaleurs, présence de nuisibles
- aux outils de production : choix d'un fertilisant moins couteux mais moins efficace
- aux profils des salariés : publics en grandes fragilités, fort taux d'absentéisme

Plus value d'un contrat saisonnier remplacement d'été par ex-coordinatrice des NJDS

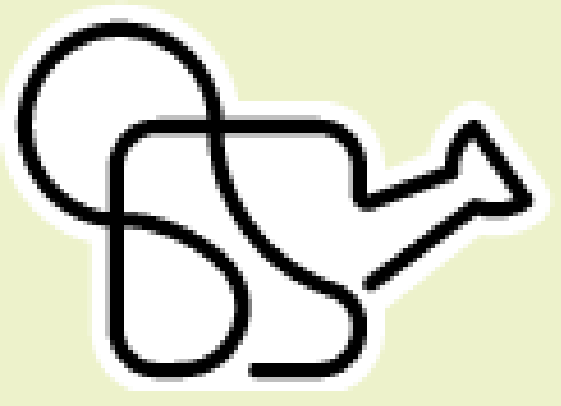


Crédits photo : Maxime Sibué

Résultat de l'activité favorable :

malgré une baisse du nombre d'abonnements paniers, l'activité maraichage présente un meilleur taux de marge qui résulte d'un investissement techniques des dernières années et de l'investissement humain de l'équipe maraichage





Activité Verdage

Un équipe en moyenne de 10 salarié·es en
parcours pour 3 encadrant·e·s

CA Verdage : 235 037€

dont montant marchés réservé : 124 519€

Entretien d'espaces naturels et ripisylves

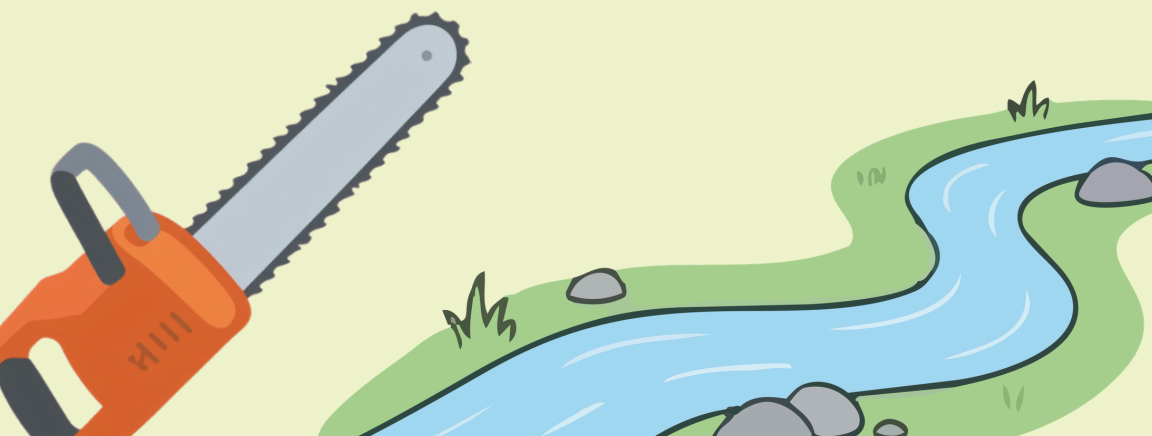
Entretien d'espaces verts

Pépinière d'arbres, arbustes autochtones et fleurs

*Pour des entreprises et des
collectivités territoriales (3 marchés
publics)*

Des particuliers

Des APE et Sous des écoles



Points marquants

Nouveautés :

- Arrivée de Yan le 1er avril, une formation encadrant technique en novembre
- Entretien de bassin phytoépuration

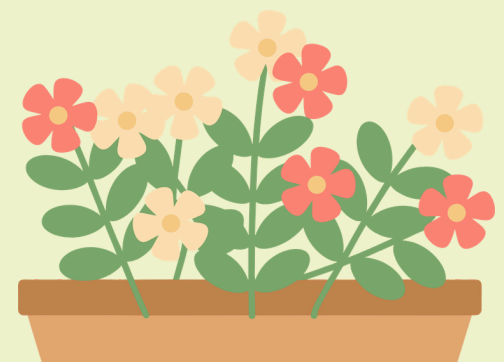
Renouvellement des marchés réservés Plan Départemental des Itinéraires de Promenade et de Randonnée (PDIPR) et Syndicat mixte des bassins hydrauliques de l'Isère (Symbhi) territoire sud gresivaudan

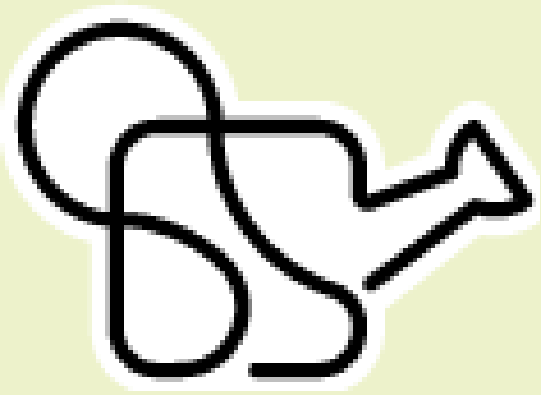
Adaptation réussie des équipes et continuité de l'activité

Des actions de relance pour sécuriser l'activité :

- Formation et renouvellement du matériel : des enjeux clés
- Consolidation de la prospection

Résultat de l'activité favorable :
moins de résultat que 2024 expliqué
par le salaire d'un encadrant technique
en plus dans l'équipe et des frais
externes supplémentaires.





Perspectives 2026

Vie associative,

Des enjeux forts pour assurer une transition de gouvernance sereine et durable

- Renouvellement du bureau
- Transmission et mobilisation de nouveaux membres

Structurer la gouvernance et construire un projet associatif partagé

Accompagnement des salariés en parcours d'insertion,

Sécuriser les parcours et favoriser l'accès durable à l'emploi

- Renforcer les liens avec les employeurs et développer la médiation avec les entreprises
- Diversifier les modalités d'accompagnement

Intégrer le dispositif Convergence et construire des actions avec nos partenaires

Consolidation économique des activités

Développer la commercialisation et consolider les moyens de productions

- Renouveler nos outils de communication
- Etablir une stratégie d'investissement dans les outils de production

“Cette période de transition est une chance : celle de repenser en profondeur notre fonctionnement et de construire, ensemble, l'avenir de l'association.

Réaffirmer ce qui nous rassemble, clarifier les rôles et les besoins, et surtout partager une vision commune, lisible et mobilisatrice.

C'est une étape à la fois stimulante et exigeante, qui nous engage à nous réinventer collectivement pour définir un cap clair, enthousiasmant et durable.

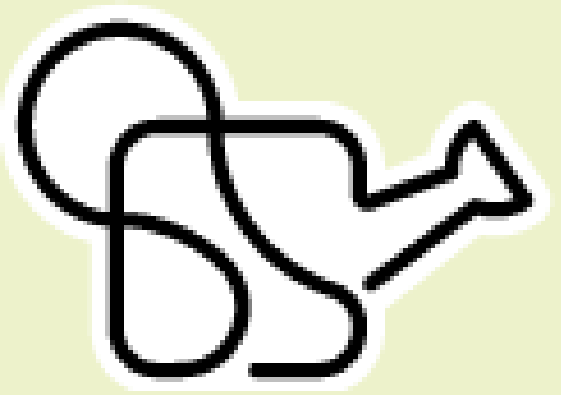
Anne, Administratrice

Les partenaires



Les partenaires qui ont accueillis nos salarié.e.s en immersion :





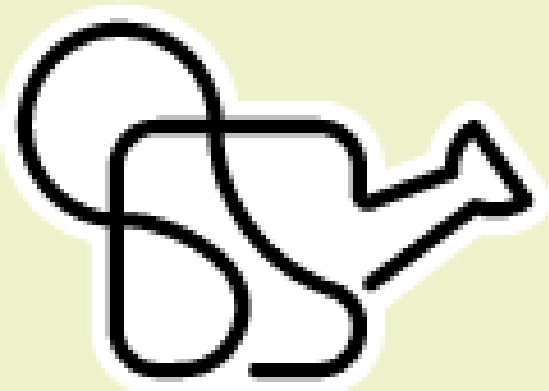
Bilan Financier de l'année 2025

Résultat bénéficiaire de 81 708€
 Maraichage 49 109€
 Verdage 32 599€

Belle évolution depuis 2013 de la structure qui présente des finances saines et des charges particulièrement maîtrisés en 2025
 Les réserves de trésorerie sont satisfaisantes.

CHARGES						PRODUITS					
	22	23	24	25		22	23	24	25		
60, 61, 62 - Achats/stock/Ser. Ex.	244 914€	328 321€	242 715€	269 734€	70,71 - chiffres affaires/stock	440 635€	482 139€	497 067€	556 077€		
63 Impôts, taxes	2 422€	1 944€	2 637€	2 093€							
64 - Personnel	786 087€	868 479€	912 527€	872 046€	74 - Subventions fonctionnement	565 809€	641 895€	630 975€	709 080€		
65 - Gestion courante	1 226€	423€	812€	659€	75 - Gestion courante	14 527€	14 396€	15 388€	27 258€		
66 - Charges financières	1 258€	1 131€	1 002€	872€	76 - Financiers.	1 808€	4 899€	9 946€	7 600€		
67 - Charges exceptionnelles	711€	250€	90€	0€	77 - Exceptionnels	11 108€	3 935€	1 731€	0€		
68 - Amortissements	89 483€	86 979€	89 244€	83 993€	74 - Quotes parts sub. d'invest.	80 801€	82 062€	84 919€			
68 - Report fonds dédiés	0€	0€	0€	0€	78 - Reprises/ Amort ou Prov/Dons	58€	19 309€	35 483€	11 893€		
68 - Provision risques	0€	16 173€	11 893€	0€	79 - Trsfert chg Form.Aide PAC	33 747€	89 127€	54 885€			
69 - Impôts sur les bénéfices	135€	560€	866€	803€							
TOTAL	1 126 236€	1 304 260€	1 261 786€	1 230 200€	TOTAL	1 148 493€	1 337 762€	1 330 394€	1 311 908€		
RESULTAT	22 257€	33 502€	68 608€	81 708€							
	1 148 493€	1 337 762€	1 330 394€	1 311 908€							



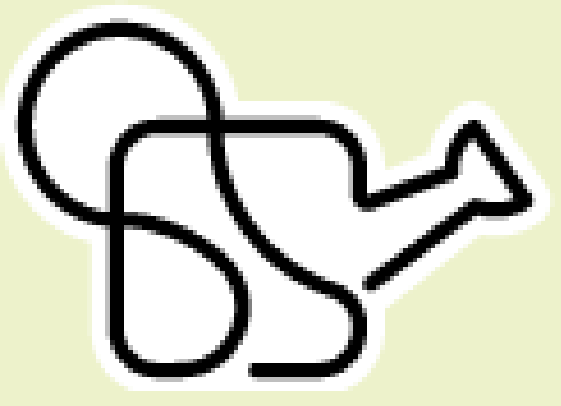


Bilan Financier de l'année 2025

NJDS 2025											
CHARGES (N° DE COMPTE)				MARA	VERD	PRODUITS (N° DE COMPTE)				MARA	VERD
			TOTAL						TOTAL		
60, 61, 62 - Achats/stock/Ser. Ex.			269 734,00	185 086,00	84 648,00	70,71 - chiffres affaires/stock			556 077,00	319 036,00	237 041,00
63 Impôts, taxes			2 093,00	988	1 105,00	74 - Subventions fonctionnement			633 589,00	416 292,00	217 297,00
64 - Personnel			872 045,00	529 427,00	342 618,00	75 - Gestion courante			27 258,00	23 147,00	4 111,00
65 - Gestion courante			659	554	105	76 - Financiers.			7 599,00	3 378,00	4 221,00
66 - Charges financières			872	567	305	77 - Exceptionnels			0	0	0
67 - Charges exceptionnelles			0	0	0	78 - Reprises Prov/Dons			11 893,00	7 730,00	4 163,00
68 - Amortissements						79 - Trsfert chg Form.Aide PAC			0	0	0
68 - Report fonds dédiés			0	0	0						
68 - Provision risques			0	0	0						
69 - Impôts sur les bénéfices			803	522	281						
68 - Amortissements			83 993,00	58 728,00	25 265,00	74 - QP Reprise Subventions d'investissement			75 491,00	55 398,00	20 093,00
TOTAL			1 230 199,00	775 872,00	454 327,00				1 311 907,00	824 981,00	486 926,00
RESULTAT DE L'EXERCICE 2025			81 708,00	49 109,00	32 599,00						

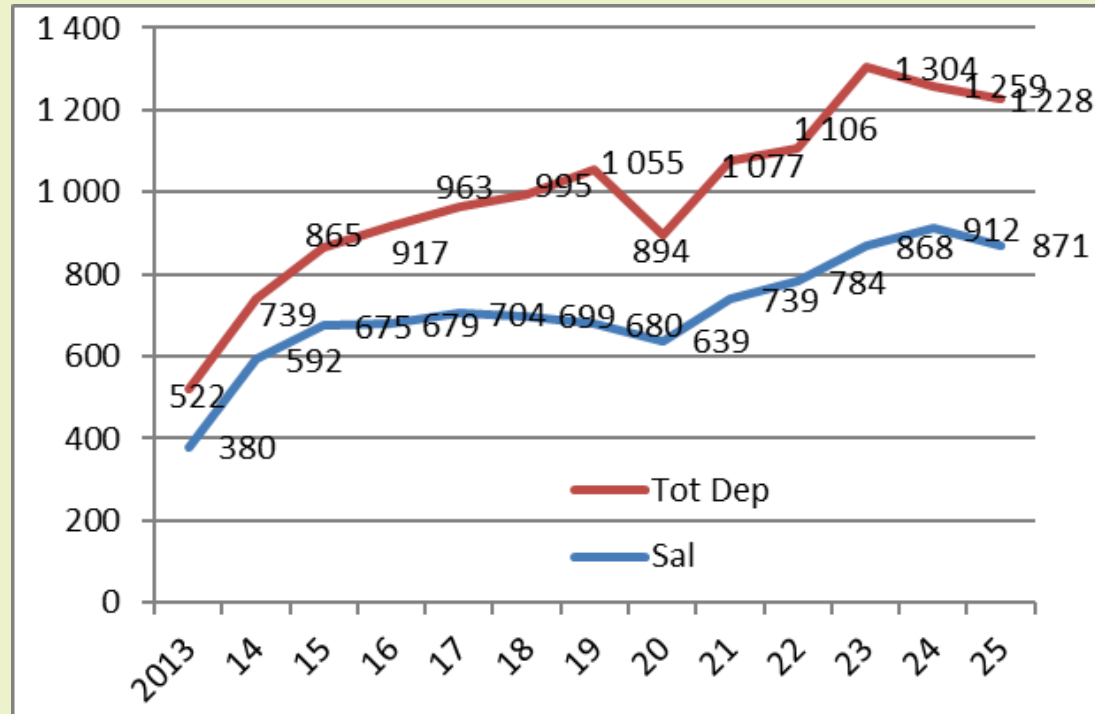
1) Etat CDDI : (20,17 ETP)		433 645,00
Département CDDI :		69 928,00€
Département permanents :		70 974,00€
Région :		35 987,00€
Métro :		4 000,00€
Communes :		800,00€
Réseau Cocagne		15 400,00€
Autres		2 855,00€
		633 589,00
QP Sub. Investissement		75 491,00€
		709 080,00



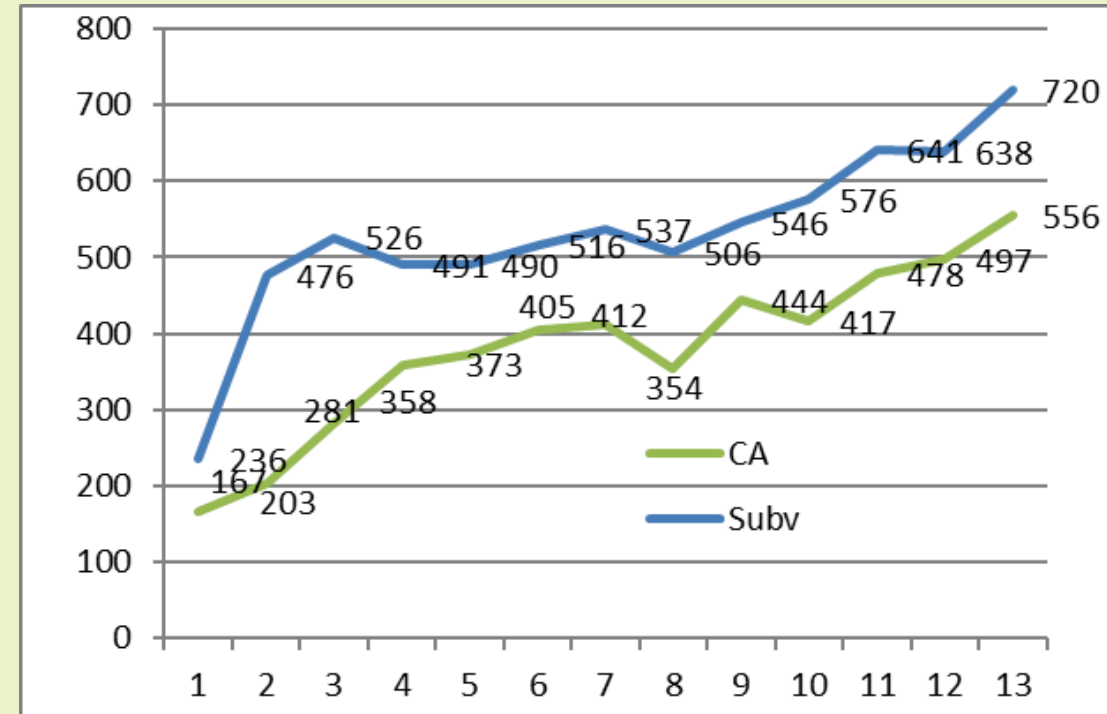


Des chiffres et des graphes

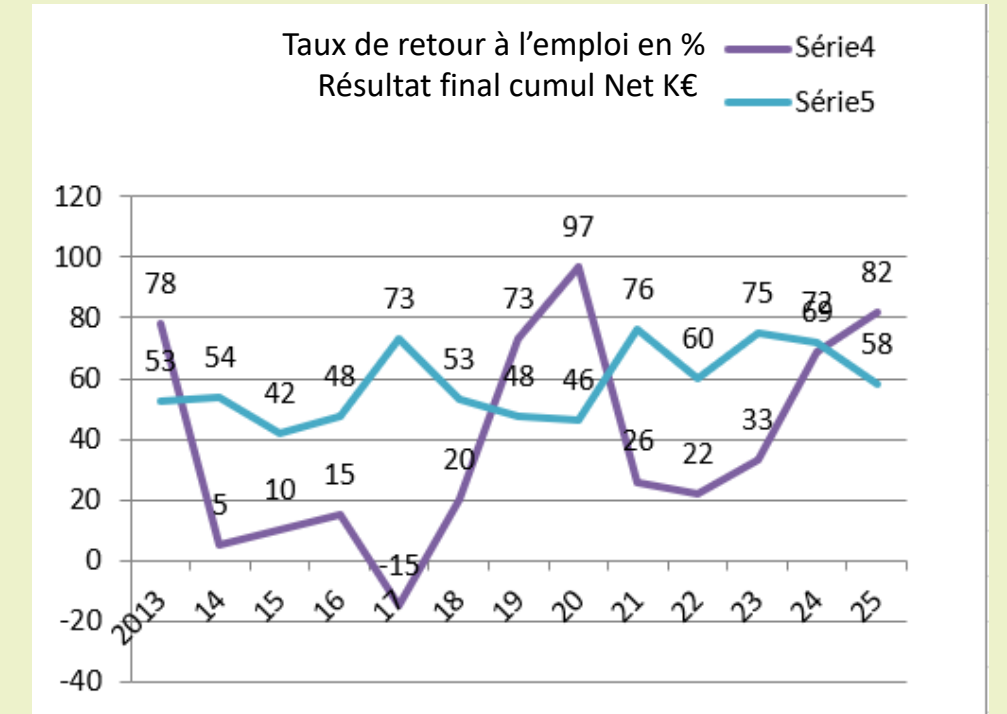
Evolution des salaires et du total des dépenses en K€



Evolution du CA et des subventions de fonctionnement

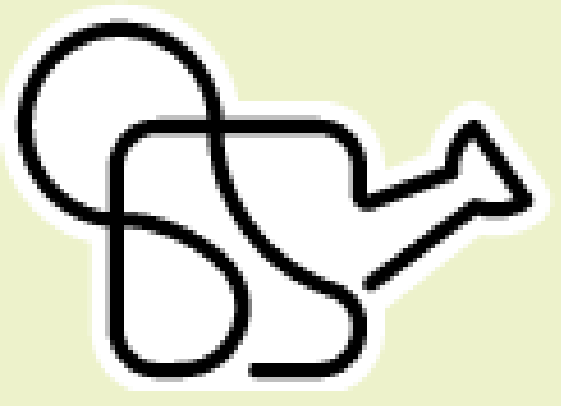


Evolution du taux de retour à l'emploi et du resultat net



Pour plus de détails et d'analyses, les graphiques et tableaux sont disponibles en version imprimée
Denis se tient disponible pour échanger à l'issue de la présentation





Rapport du commissaire au compte

Structure financière rassurante et solide
Des fonds propres qui se consolident

CA > 36,7 K€ (+6 % vs 2024)

Maraîchage : 60 % du résultat (49 K€)

Verdage : 40 % du résultat (32 K€)

Charges externes en hausse (+12 %)

Verdage : hausse masse salariale et charges, mais
amélioration marge et CA

Maraichage : augmentation des stocks

Trois mois de trésorerie d'avance

Suivi rapproché via reporting régulier



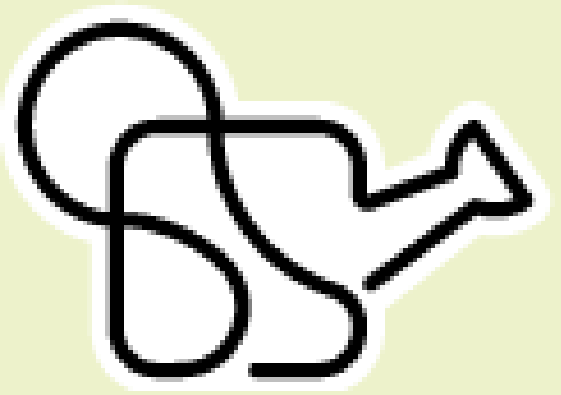
Reçu le 03/04/2026



Rapport sur les comptes annuels 2025



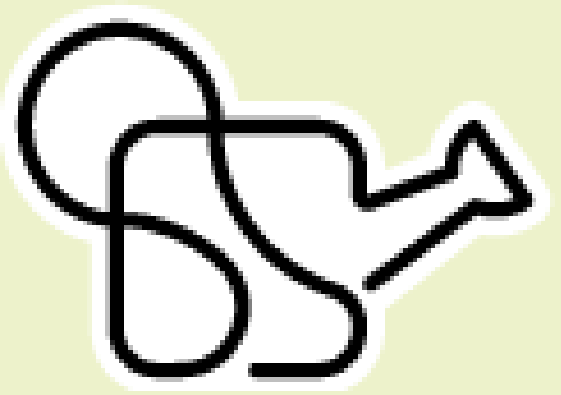
Rapport sur les conventions et engagements réglementés



Budget prévisionnel 2026

Achats	72 850	
Charges fixes et sces extérieurs	170 405	
Salaires encadrants	338 429	
Charges encadrants	110 409	
Salaires Salariés en Insertion	440 362	
Charges salariales Salariés en Insertion	35 212	
Autres charges	84 909	
total Dépenses	1 252 576	
Ventes	521 021	
Subv Fonctionnement	613 992	
Autres recettes	127 829	
total Recettes	1 262 842	
résultats	10 266	





Montant des adhésions 2027

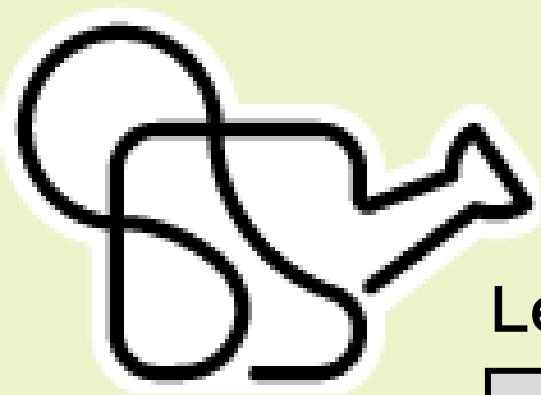
Adhésion paniers classique annuelle		30,00€
Adhésion paniers à compter du 1er juillet		15,00€
Adhésion paniers à compter du 1er octobre		1,00€
Adhésion de soutien annuelle		60,00€
Adhésion de soutien à compter du 1er juillet		30,00€
Adhésion bénévole simple (hors paniers)		10,00€
Adhésion solidaire / clients pro annuelle		10,00€
Adhésion membre associé		0,00€



Montant des paniers 2027

Petit panier hebdomadaire		10,75€
Grand panier hebdomadaire		16,00€
Panier découverte (5 semaines) petit		12,50€
Panier découverte (5 semaines) grand		18,00€
Frais de transport	Dépôt des Jardins	0,00€
Frais de transport	Plaine	1,00€
Frais de transport	Vercors	1,50€





Election des membres du conseil

Le Conseil d'Administration est composé de membres renouvelables chaque année par tiers :

Prénom	NOM	Date de renouvellement
Denis	MULLIEZ	2026
Patrick	RICO	2026
Francine	BILLION GRAND	2027
Michèle	NOLIN	2027
Hélène	DREYFUS	2027
Anne	MACUGLIA	2028
Marie	PATOUT	2028
François	SCHERDING	2028
Bernadette	GUILLAUD	2025

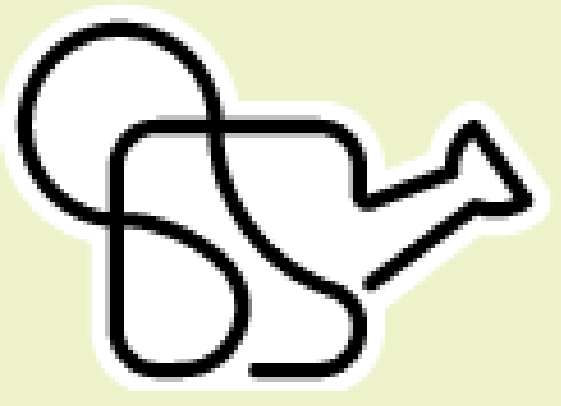
Les membres sortants en 2026, et rééligibles s'ils sont à nouveau candidats, sont :

Prénom	NOM
Denis	MULLIEZ
Patrick	RICO

Nouvelles candidatures :

Prénom	NOM
Emmanuel	NOLIN
Jacqueline	DEMEUSY
Yan	HECKETSWEILER



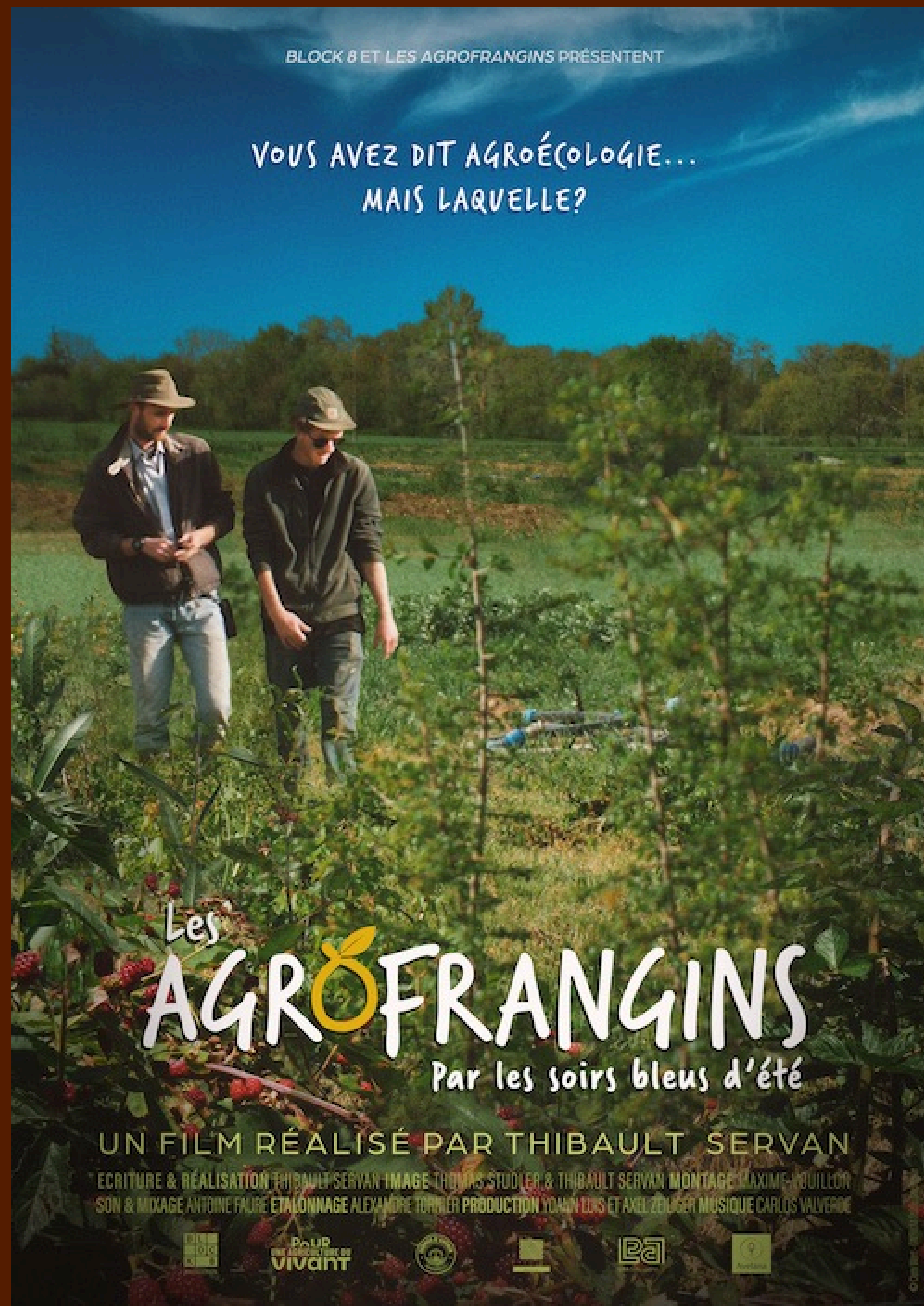


Quitus à donner au Président et Trésorier pour la gestion de l'association





PRODUCTION



52 minutes

*2 maraîchers, 2 frères.
1 relation, 1 engagement
en faveur d'une
agriculture durable.
Et derrière la caméra :
le réalisateur, le 3e frère.*