



# LES NOUVEAUX JARDINS DE LA SOLIDARITÉ

MARAICHAGE BIO | ESPACES VERTS | PÉPINIÈRE HORTICULTURE À MOIRANS



## ASSEMBLEE GENERALE 14 AVRIL 2026

*Ensemble, cultivons la solidarité...*

# TABLE DES MATIERES

---

## ASSEMBLEE GENERALE DES NOUVEAUX JARDINS DE LA SOLIDARITE

I.	COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU 4 JUIN 2024.....	3
II.	AFFECTATION DU RESULTAT.....	15
III.	MONTANT DES ADHESIONS ET DES PANIERS 2026 .....	15
IV.	ELECTION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION .....	15



## I. COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU 15 AVRIL 2025

### 1. Validation du compte-rendu de l'assemblée générale du 4 juin 2024

Approbation du compte-rendu de l'AG du 4 juin 2024 à l'unanimité des présents ou représentés.

Vote : 16 pour sur 16 exprimés.

### 2. Rapport moral et d'orientations de 2024 présenté par Denis Mulliez

Chers amis des Nouveaux Jardins de la Solidarité.

**Doit-on s'inquiéter pour le futur des Nouveaux Jardins de la Solidarité ou s'émerveiller de ce qui s'y passe depuis sa création initiale en 1995 ?**

**Il y a de quoi s'émerveiller** des résultats en progrès réguliers depuis plusieurs années : le taux de retour à l'emploi pour la deuxième année au-dessus de 70% selon la définition des administrations de tutelle qui nous financent beaucoup, les encadrants expriment une satisfaction au travail par l'ambiance entre tous et l'amélioration des équipements et conditions de travail, nos résultats financiers restent favorables, il nous reste des quotes-parts d'anciennes subventions d'équipements qui compensent nos amortissements, nos adhérents et partenaires expriment de diverses manières leur admiration pour nos réalisations. Les adhérents et partenaires expriment explicitement leur satisfaction à notre égard.

**Oui, on peut s'en réjouir et se congratuler chaleureusement mais sans complaisance excessive.** Mais il me semble que les temps sont et seront de plus en plus durs. Peut-être est-ce un refrain des gens vieillissants comme moi mais c'est aussi un refrain partagé par les directeurs et membres de CA d'autres Jardins du réseau Cocagne.

**Oui les temps sont durs :**

Les encadrants s'impliquent sans relâche de façon de plus en plus énergique, créative voire épuisante pour assurer le bon fonctionnement au jour le jour.

Malgré nos nombreux gros investissements productifs la productivité exprimée en chiffre d'affaires progresse à peine plus que le budget.

On constate une inflation déroutante sur certaines charges : l'énergie, les emballages, les plastiques (indispensables pour protéger les cultures), les pièces détachées, les réparations de véhicules.

Les normes progressent peu à peu vers toujours plus d'exigences.

La subvention de fonctionnement de la Région se réduit progressivement et nous fera peu à peu perdre 30.000 euros par an.

**Il me semble donc que nous devons maintenir nos efforts pour :**

Continuer à accroître notre chiffre d'affaires par la recherche d'autres adhérents aux paniers et d'autres boutiques et restaurants pour leur vendre nos beaux légumes Bio.

Continuer à développer le chiffre d'affaires de l'activité verdage qui assure une bonne rentabilité. Optimiser nos dépenses de fonctionnement en les questionnant fréquemment, en mettant plus en concurrence les fournisseurs,

Générer des résultats financiers favorables importants pour payer les amortissements des nouveaux investissements pour lesquels nous n'avons pas de subventions d'équipements,

Coopérer avec les confrères du Réseau Cocagne pour mutualiser les idées d'innovations sociales, matérielles et financières.

Recruter d'autres bénévoles pour divers services et des membres du CA pour remplacer ceux qui se retirent. Garder notre optimisme !

Denis Mulliez, Président de l'association.

Approbation du rapport moral à l'unanimité des présents ou représentés.

Vote : 16 pour sur 16 exprimés.

### 3. Rapport d'activité 2024

#### L'association :

Dans le cadre de l'économie sociale et solidaire, l'association de loi 1901 porte une structure d'insertion par l'activité économique, à Moirans. Elle accompagne 30 salariés en parcours d'insertion. Elle est conventionnée en 2024 pour 20.57 ETP (Équivalents Temps Plein) à travers deux activités axées sur l'environnement et l'agriculture biologique :

- 20 salariés pour la production maraîchère biologique, conditionnement et livraison des paniers
- 10 salariés à la pépinière/chantier espaces verts.

#### L'équipe de permanents :

L'association s'appuie sur une équipe de 11 permanents (8.56 ETP) spécialisés dans le maraichage, les espaces naturels, l'accompagnement socio-professionnel et l'administration.

Les encadrants assurent le bon déroulement des activités et participent à la productivité et au suivi des salariés en parcours d'insertion auprès des chargées d'insertion. Celles-ci proposent un accompagnement personnalisé et des formations adaptées aux projets.

L'équipe est complétée par des personnes en mécénat de compétence et en mission de service civique (renouvellement de l'agrément cette année) mais celles-ci ne sont pas comptabilisées dans les ETP de la structure.

- 1 directrice : 3 personnes différentes (Carole, Charline, Mathilde !) sur l'année 2024
- 1 comptable (0.6 ETP) : 2 personnes différentes (Roselyne, Camille) sur l'année 2024
- 1 animatrice réseau (0.8 ETP)
- 2 chargées d'insertion (1.7 ETP)
- 1 coordinatrice maraichage
- 2 encadrant.e.s techniques maraicher (1.9 ETP)
- 1 coordinateur responsable verdage
- 2 encadrants techniques verdage (1.6 ETP)
- 1 service civique : 2 personnes différentes sur l'année 2024
- 1 mécénat de compétence : 2 personnes différentes sur l'année 2024

En novembre, l'ensemble de l'équipe a pu participer à la formation Profil 4 couleurs, mieux se comprendre pour mieux coopérer, 14h pour 12 personnes.

#### Les bénévoles :

L'association fonctionne également grâce à ses bénévoles qui interviennent dans diverses missions de soutien que ce soit administratif, d'entretien ou d'organisation générale : 2537 heures de bénévolat soit 1.56 ETP.

Plusieurs équipes de bénévoles :

- Le petit marché : 9
- Les bricoleurs : 5 et plus
- Gestion des Vêtements de travail 1
- Et des postes opérationnels ou administratifs : 2 et plus

Plus d'heures de bénévolat en 2024 qui témoignent de l'investissement du conseil d'administration pour assurer l'intérim de direction.

Pour favoriser un retour à l'emploi durable des femmes et des hommes qui viennent aux jardins, nous restons pleinement engagés sur notre territoire pour tisser des liens et encourager le vivre ensemble en prenant soin de notre environnement dans son ensemble.

L'année 2024 a été marquée par d'importants changements organisationnels, notamment au niveau de la direction. Après 12 années d'engagement, Carole Vinatier Samba a quitté son poste en juin. Anticipant cette transition, le recrutement avait été lancé dès l'automne 2023, et une passation de deux mois avait été organisée. Cependant, la nouvelle directrice a choisi de quitter la structure à la fin de sa période d'essai. Face à cette situation inédite, une instance de direction bénévole s'est mise en place sous l'impulsion de Denis Mulliez et Anne Macuglia, épaulés par des administrateurs. Cette organisation temporaire a permis d'assurer la continuité jusqu'à l'arrivée de Mathilde Soufflot en novembre, avec le soutien des administrateurs pour faciliter sa prise de poste.

Au niveau des ressources humaines, l'année a également été marquée par le recrutement d'un troisième encadrant dans l'équipe de verdage. La création de ce poste a permis d'améliorer l'organisation des chantiers et d'optimiser les plannings. Aussi, Camille De Mongolfier a rejoint l'équipe en début d'année sur le poste de comptable à temps partiel apportant une expertise précieuse grâce à son expérience.

Malgré ce contexte mouvementé, la cohésion d'équipe a été remarquable, permettant d'assurer la continuité des activités. Ainsi, nous avons accueilli 64 personnes en parcours d'insertion. Toutefois, cette année encore, nous avons eu des difficultés de recrutement avec de nombreux arrêts de période d'essai. Les publics que nous accueillons sont confrontés à des freins à l'emploi très spécifiques ce qui demande aux équipes de permanents une grande capacité d'adaptation, un encadrement renforcé et un accompagnement sur mesure. Le recrutement a été particulièrement complexe notamment sur les postes nécessitant le permis de conduire. L'évolution du marché du travail et les profils plus marginalisés accueillis ont accentué ces difficultés. Concernant les parcours, les blocages administratifs liés aux titres de séjour ont entraîné des suspensions de contrat affectant la stabilité des personnes et des équipes. Malgré ces difficultés, nous avons atteint un taux de sortie dynamique plus qu'honorable : en quittant les jardins, 65.38% des salariés ont eu accès à un emploi ou une formation qualifiante.

Au niveau des activités, la production maraîchère a été fortement impactée par les conditions météorologiques, entraînant une baisse des stocks et la nécessité de prévoir des achats de légumes pour 2025. La structure a aussi connu des difficultés matérielles, liés notamment au vol de matériel et l'immobilisation temporaire d'un véhicule indispensable au bon déroulement des chantiers.

Le bilan économique est positif. Le chiffre d'affaires de la structure progresse de 2.74% entre 2023 et 2024, atteignant 491 503€. La production vendue a connu une légère hausse de 3.84% notamment grâce aux ventes de prestations d'entretiens des espaces naturels par les équipes de verdage. De manière générale, les jardins montrent une meilleure rentabilité de ses activités grâce à une amélioration significative de la performance opérationnelle et la diminution des charges d'exploitation avec la réduction des achats de matières premières et des charges externes. Cependant, le modèle économique montre une dépendance aux subventions et doit anticiper les baisses à venir en renforçant son autonomie.

L'année 2024 a été marquée par de nombreux défis, mais aussi par une forte mobilisation collective. L'enjeu pour l'avenir sera de consolider ces acquis tout en garantissant un cadre de travail stable et efficace pour l'ensemble des acteurs de la structure. Dans notre organisation apprenante et résiliente, nous sommes pleinement investis dans la transition sociale et écologique de notre territoire, afin de restaurer la confiance en l'avenir.

## L'ACCOMPAGNEMENT EN 2024

### En quelques chiffres,

66 personnes ont été en poste en CDD Insertion dont 35 bénéficiaires du RSA  
40 personnes recrutées sur l'année  
20.17 ETP à fin décembre 2024 (20.57 en 2023) :  
13.59 ETP Maraichage et 6.58 ETP Espaces Verts / Pépinière  
25% de femmes

50% ARSA

80% de niveau infra Bac dont :

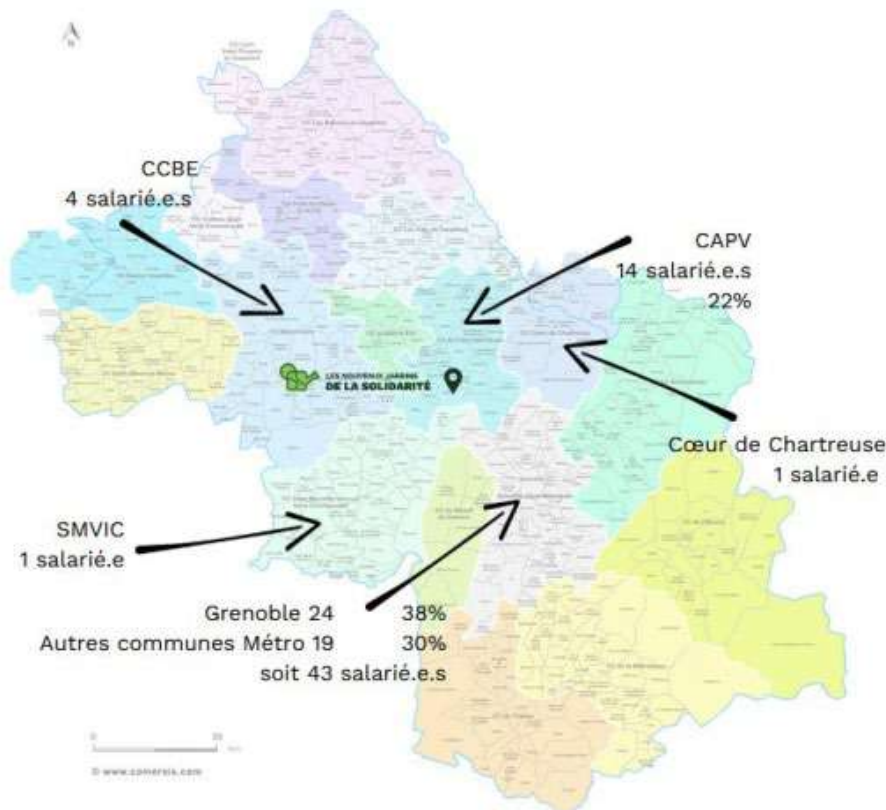
55% Niv 1 et 2, inférieur au CAP/BEP

27% Niv 3, CAP/BEP

Age	
Moins de 26 ans	17%
26 ans - 49 ans	68%
50 ans - 59 ans	12%
60 ans et plus	3%

3% de personnes avec une qualification ou un diplôme non reconnu en France.

16 personnes en formation au Français Langue Etrangère soit 26.5% contre 37.5% en 2023



COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU 15 AVRIL 2025

### Le recrutement,

11 informations collectives 145 personnes positionnées

#### Les points clés :

- Difficultés de recrutement croissante des salarié.e.s, notamment sur les postes de livraison (permis requis, profils rares)
- Hausse des candidatures de personnes en grande précarité : troubles psychiques, handicaps, primo arrivants sans maîtrise du français et un accès limité à la formation
- Reconnaissance par les prescripteurs pour l'accueil des publics allophones, mais nécessité de limiter leur nombre dans les effectifs pour maintenir un équilibre et conserver un accompagnement renforcé
- Hausse des fins de périodes d'essai (7 arrêts en 2024)

- Problème de santé non diagnostiquées en amont, avec des troubles parfois incompatibles avec l'activité
- Les prescriptions incomplètes ne permettant pas de faire un pré-diagnostic étayé
- Etapes de recrutement organisées pour un recrutement collégial : informations collectives par Céline, entretiens de recrutement par Marie, direction et encadrant.e.s

Les actions :

- Participation de la structure au Forum de l'emploi organisé par le Pays voironnais et l'association Centr'Alp.
- Participation de la CIP aux animations Itinéraire RSA Centre Isère
- Maintien du processus de recrutement mensuel via la plateforme de l'inclusion (information collective, réouverture de postes, entretiens tripartites), d'accueil et intégration de nouveaux salariés en insertion pour tendre aux besoins d'effectifs, objectifs ETP et suppléer aux fins de période d'essai.

**Accompagnement et évolution des parcours,**

L'accompagnement est mené par deux chargées d'insertion socio-professionnelle, Marie et Céline en coordination avec les encadrant.e.s techniques. Elles reçoivent chaque salarié en parcours sur la base d'un suivi personnalisé.

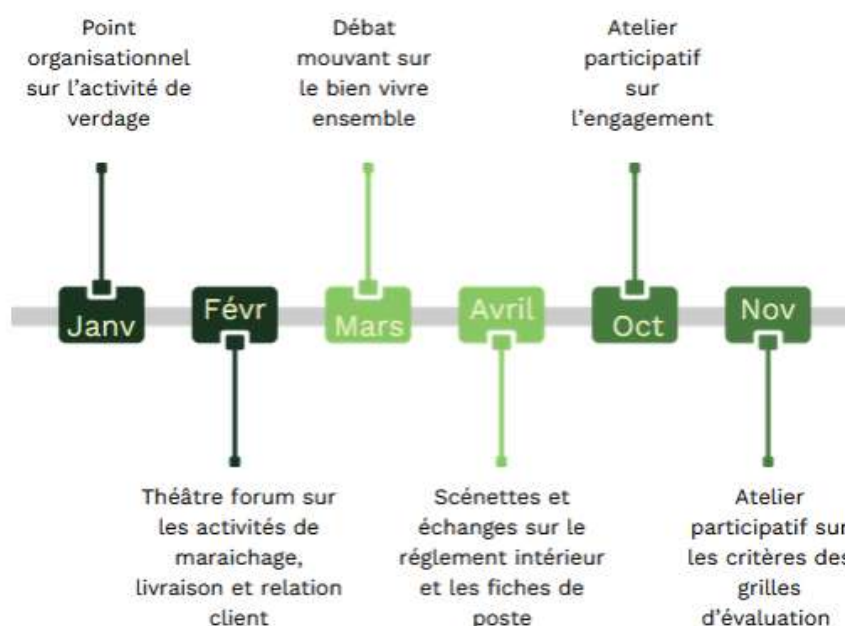
→ Accès aux droits difficiles

→ Parcours d'insertion plus long et besoin en formation difficiles à pourvoir

Les actions :

- Formalisation et mise en œuvre d'une procédure interne d'accueil et intégration par l'ensemble de l'équipe
- Délégation de l'accueil des nouveaux salariés à une administratrice en l'absence de direction salariée
- Formalisation des process d'accueil • Refonte du livret d'accueil afin de rassembler l'ensemble des documents

**Les ateliers collectifs 2024**



## LES FORMATIONS ET LES PMSMP

Les Nouveaux Jardins de la Solidarité accordent une place importante à la formation et à la mise en place d’immersions en milieu professionnel pour les salariés souvent peu formés et /ou en réorientation professionnelle. Ces temps de formations et d’immersions permettent aux salariés d’acquérir de nouvelles compétences, d’expérimenter et valider leur projet. L’équipe d’encadrants forme les salariés sur les activités de maraichage et de verdage en interne. Les salariés suivent des formations en externe liées à l’activité et au projet professionnel.

Liées à l’activité :

Intitulé de la formation	Nombre de personnes concernées	Nombre d'heures par personne	Nombre total d'heures	Nom du prestataire
Gestes et postures	10	7	70	Domène Technologies et formations
SST	6	14	84	Domène Technologies et formations
Espaces verts perfectionnement	4	35	140	CFPPA saint Ismier
Espaces verts Initiation	1	21	21	CFPPA saint Ismier
Gestes et postures	5	7	35	Domène Technologies et formations
SST	4	14	56	Domène Technologies et formations
Espaces verts Initiation	2	21	42	CFPPA saint Ismier
	<b>32</b>		<b>448</b>	

*Liées au projet professionnel :*

Intitulé de la formation	Nombre de personnes concernées	Nombre d'heures par personne	Nombre total d'heures	Nom du prestataire
Techniques de propreté	1	42	42	SODEX
Français Langue étrangère	10	72	720	EDUCALIS
Compétences clés	1	93	93	ALPES
Français Langue étrangère	3	72	216	EDUCALIS
Compétences clés	1	93	93	ALPES
CACES 1B	2	35	70	Vincent Garcia Formation
Gestion des conflits	2	14	28	Savoirs plus
CACES 3	1	35	35	Vincent Garcia Formation
Français Langue étrangère	1	85	85	SAVOIRS PLUS
Formation PRODIJ	1	2,5	2,5	Grenoble Alpes métropole Direction Insertion et emploi
	<b>23</b>		<b>1384,5</b>	

**Total des personnes formées : 55**

**Total des heures de formation : 1832,5 heures soit 1ETP**

## LA FIN DES PARCOURS AUX JARDINS

### Les fins de parcours

40 fin de contrats sur l'année comprenant les ruptures de contrat et les fins de périodes d'essai (11 ruptures pendant le 3 premiers mois de présences) 28 sorties dont 18 personnes bénéficiaire du RSA.

Emploi durable : 3 personnes (2 personnes en CDI et 1 personnes en CDD de 6 mois et plus).

Emploi de transition : 4 (4 personnes en CDD de moins de 6 mois).

Sortie positive : 10 (2 personnes dans une autre structure de l'IAE, 5 personnes en formation qualifiante, 3 personnes autres sorties positives)

Autres sorties : 11 (6 personnes au chômage, 3 personnes pour congés de longue durée, 1 personne de congés longue durée retrait, 1 rupture pour faute)

Taux de sortie dynamique de 65.38%

### Les sorties positives

4 missions intérimaires (partenariat avec l'agence intérim VR Sourcing) qui ont permis à des salariés en parcours de se tester et d'évaluer l'environnement de travail avant la prise de poste. Ces missions ont donné lieu à des embauches

1 stage pratique BAFA a donné lieu à un contrat d'animation pour une salariée en insertion. 100 % des autres formes d'immersion en entreprise ont conduit à un retour à l'emploi.

Sortie à 6 mois :

- 1 CDD temps partiel de chargée de mission à la Charrette bio
- 1 Mission d'entretien des locaux chez Elis

## Activité MARAICHAGE en bref...

Une équipe en moyenne de 20 salarié.e.s

Surface totale 7.31 ha

Surface cultivée en maraichage 6.4 ha

Part sous abri (serres) 0.59ha

Production de légumes en tonnes : 56

Nombre de paniers distribués par semaine en moyenne : 365

Nombre de paniers solidaires : 1162 paniers

CA légumes auto-produits : 238 988€

CA Maraichage : 282 384€

Nombre d'adhérents : 309

Montant des cotisations : 3708€



### A noter...

-40% de baisse de volume généralisée sur le territoire : manque de lumière, de chaleur et trop d'eau

Une équipe de 10 salarié.e.s en moyenne

Nombre de « jours-personnes » en entretiens  
de chemins de randonnées : 140

Nombre de « jours-personnes » entretien de rivière : 126

0.52 ha pour la pépinière

Chiffre d'affaires : 209 119€

Dont Chiffres d'affaires production végétaux : 26 985€

Et Chiffre d'affaires des prestations service environnement : 181 199€



### A noter...

Vol de matériel en novembre de 10K€ et changement de camion. Création d'un poste pour un assistant encadrant en avril.

Accroissement d'activité en rivière du aux inondations sur les communes de Cras, Morette, l'Albenc et Vinay. Ces pluies ont aussi engendré une forte pousse d'herbes et des chutes d'arbres ce qui a amené les équipes à réaliser plus d'heures de travail en entretien de sentiers et coupe d'arbres.

Achat du motoculteur.

## La VIE ASSOCIATIVE et les EVENEMENTS

---

**A travers ces initiatives, les Jardins cultivent bien plus que les plantes. Ils tissent des liens, encouragent la solidarité et favorisent la découverte culturelle dans une ambiance chaleureuse et inclusive.**

Journée Off (22 mars) : Moment convivial réunissant salarié.e.s, bénévoles et équipe permanente autour d'activités ludiques et d'une batucada animée par la compagnie Naüm.

Portes ouvertes :

- 27 avril (9h-13h) et 4 mai (9h-16h) : Vente de plants, visites et animations, avec la participation des Mijotées pour le repas du 4 mai (dans le cadre des 48h de l'agriculture urbaine)
- 21 septembre (9h-13h) : journée portes ouvertes d'automne (dans le cadre de la Fête des possibles)

Engagement et accès aux droits :

- 25 juin et 4 décembre : Participation à la manifestation organisée par le collectif « Bouge ta Pref. »

Evènements de partage et de sensibilisation :

- Semaine du gout (14 au 20 novembre) : Intervention dans une école de Moirans et atelier aux jardins.
- Fête de l'Interculture (25 novembre) : moment d'échange initié par les salarié.e.s pour partager les cultures et les traditions.

## LES PARTENARIATS

---

**De nombreux partenariats ont été renforcés et développés avec des acteurs variés : dispositifs d'insertion, structures d'accompagnements, entreprises locales, agriculteurs bio et autres organisations engagées dans l'économie sociale et solidaire.**

### 1. Partenariats liés à l'insertion et à l'emploi :

Dispositif STEP'S (Solution Tremplin vers une Expérience Professionnelle, Positive, progressive) en collaboration avec divers partenaires locaux : 7 personnes accueillies en 2024.

Participation aux instances :

- Comité Territoriale d'Animation (CTA) animé par France Travail
  - Instances TI 38 (direction et CIP)
  - Comité technique Opérationnel (CTO) du PLIE Centre Isère
- Accueil de Travaux d'intérêt Généraux (TIG)  
Co animation des « Itinéraires RSA » à Voiron et Saint Marcellin

## **2. Partenariat avec les entreprises du territoire**

Adhérents de l'association Centr'Alp, nous sommes membre des groupes de travail RH et RSE. Participation à des réunions, conférences et ateliers.

Activités collaboratives avec les entreprises :

- Accueil hebdomadaire de salariés d'entreprises de la zone Centr'alp pour des activités de tir à l'arc
- Accueil des jeux de Centr'Alp sur les jardins.

Entreprises mécènes et partenaires :

- ALTAE : mécénat de compétence pour la maintenance informatique annuelle
- ATOS : mise à disposition de salariés.
- Alma : financement d'un motoculteur

## **3. Collaboration avec les producteurs et acteurs de l'agriculture biologique**

- Participation au conseil collégial de la Charrette Bio
- Participation aux instances de la chambre d'agriculture et Adabio (adhérents aux institutions)
- Echanges entre maraichers bio du territoire

## **4. Coopération avec d'autres structures d'insertion et le réseau Cocagne**

- Echange de pratiques entre chargées d'insertion et encadrants technique avec Tero Loko Initiation à l'ADVP, échange entre pair
- La cheffe de culture, référente régionale du Réseau Cocagne, anime des rencontres entre jardins de la région AURA
- Participation au Forum Cocagne à Oasis (42, St Just St Rambert) en novembre avec 1 administrateur et 4 salariés permanents.
- Coopérateur de la SCIC Jardins d'Octets qui gère le logiciel de suivi des ventes
- L'animatrice réseau est référente technique du site Cocagne bio pour les autres jardins du réseau Cocagne.

## **5. Engagements et Evénements marquants sur l'alimentation**

- Organisation de repas partagés et d'un repas de fin d'année où les partenaires sont invités, pour renforcer la cohésion.
- Développement du programme paniers solidaires avec le réseau cocagne, la CAF et la MSA
- Mise en place de partenariats locaux pour le projet paniers solidaires avec Espace de Vie Léo Lagrange, Secours populaire de Moirans, l'Epice Riz de St Egrève, épicerie Amandine, le diaconat protestant et le Nicodème café associatif.
- Participation au réseau CALISOLI (Collectif d'acteurs de l'Alimentation Solidaire en Isère)
- Partenariat avec la banque alimentaire de l'Isère
- Organisation d'une journée collaborative sur l'alimentation avec Emmaüs Grenoble pour 80 personnes
- Partenariat avec le Rigodon Voiron : don de légumes second choix, récupération aux Jardins tous les lundi matin
- Semaine du goût : partenariat avec l'école Simone Veil de Moirans avec intervention en classe et sur les Jardins pour des classes de CP au CM2
- Participation à la Fête champêtre de Eybens pour un stand "manger local et de saison"

Les jardins poursuivent leur engagement pour consolider l'insertion sociale et professionnelle, favoriser une gouvernance inclusive et ancrer encore d'avantage la structure dans son écosystème local. Tout en privilégiant une approche collaborative, les nouveaux jardins de la solidarité aspirent à favoriser l'émancipation, renforcer l'autonomie, dynamiser la vie associative et renforcer les liens avec les partenaires et acteurs du territoire.

### **1. Améliorer l'accessibilité aux informations**

- Le livret d'accueil et le règlement intérieur en version FALC (Facile A Lire et à Comprendre)
- Evaluation des compétences numériques dès l'accueil.

### **2. Renforcer l'accompagnement et le suivi des parcours**

- Refonte des outils d'évaluation du parcours et de la prise de poste
- Mise en place d'un bilan visuel systématique

### **3. Développer la gouvernance participative**

- Création d'une commission insertion d'élus salarié.e.s CSE avec des élections sans candidats et cooptation
- Création d'un comité de pilotage avec des salariés permanents, salariés en parcours et bénévoles avec des élections sans candidats
- Intégration de nouveaux bénévoles et membres aux CA

### **4. Renforcer l'ancrage local et la dynamique tiers lieu**

- Maintien et développement du partenariat avec l'association Centr'Alp
- Participation aux événements locaux et renforcer les liens avec la commune de Moirans
- Constitution du comité de pilotage mixte pour les portes ouvertes d'automne
- Maintien de l'adhésion à l'Adabio et accueil dans nos locaux
- Maintien et création de lien avec les associations locales

### **5. Poursuivre l'engagement dans la transition alimentaire et la lutte contre la précarité**

- Participation active au PAIT
- Développer le partenariat avec les acteurs de l'aide alimentaire, CALISOLI
- Renforcement des liens avec les acteurs du pays voironnais sur les circuits courts et les actions locales d'alimentation solidaire

#### 4. Bilan financier

Les comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2024 sont caractérisés par les données suivantes :									
Résultat bénéficiaire de :	68 608								
			Résultat net						
Maraîchage			22 538						
Verdage			46 070						
Total jardin			68 608						
Belle évolution depuis 2013 des NIDS qui présentent des finances saines et des charges particulièrement maîtrisées en 2024 .									
Les réserves de trésorerie sont satisfaisantes.									
Le résultat positif global tient compte de la reprise totale d'une provision créée dans le bilan de 2013 pour : 19.309 € ainsi que de la provision pour aléas sociaux pour : 11.893 €									
CHARGES					PRODUITS				
	2 021	2 022	2 023	2 024		2 021	2 022	2 023	2 024
60, 61, 62 - Achats/stock/Ser. Ex.	247 915	244 914	328 321	242 715	70,71 - chiffres affaires/stock	441 116	440 635	482 139	497 067
63 Impôts, taxes	1 803	2 422	1 944	2 637					
64 - Personnel	739 207	786 087	868 479	912 527	74 - Subventions fonctionnement	545 849	565 809	641 895	630 975
65 - Gestion courante	430	1 226	423	812	75 - Gestion courante	8 661	14 527	14 396	15 388
66 - Charges financières	1 386	1 258	1 131	1 002	76 - Financiers.	520	1 808	4 899	9 946
67 - Charges exceptionnelles	4 619	711	250	90	77 - Exceptionnels	7 569	11 108	3 935	1 731
68 - Amortissements	81 281	89 483	86 979	89 244	75 - Quotes parts sub. d'invest.	71 397	80 801	82 062	84 919
68 - Report fonds dédiés	0	0	0	0	78 - Reprises/ Amort ou Prov/Dons	8 246	58	19 309	35 483
68 - Provision risques	0	0	16 173	11 893	79 - Trsfert chg Form.Aide PAC	19 801	33 747	89 127	54 885
69 - Impôts sur les bénéfices	38	135	560	866					
TOTAL	1 076 679	1 126 236	1 304 260	1 261 786	TOTAL	1 103 159	1 148 493	1 337 762	1 330 394
RESULTAT	26 480	22 257	33 502	68 608					
	1 103 159	1 148 493	1 337 762	1 330 394					

CHARGES (N° DE COMPTE)			MARA	VERD	PRODUITS (N° DE COMPTE)			MARA	VERD
TOTAL					TOTAL				
Achats et services extérieurs (60-62)	243 288,27 €	169 465,96 €	73 822,31 €	Chiffres d'affaires (70)	491 502,98 €	282 383,99 €	209 118,99 €		
Variation de stocks (60)	- 572,94 €	- 572,94 €	- €	Variation de stocks (71)	5 563,75 €	5 727,95 €	-164,20 €		
Impôts et taxes (63)	2 637,09 €	1 003,02 €	1 634,07 €	Subvention d'exploitation (74)	630 975,50 €	412 109,07 €	218 866,43 €		
Salaires Brut permanents + CDDI (64)	741 734,66 €	473 395,76 €	268 338,90 €	Abandon frais de bénévolat (75)	7 253,00 €	4 714,45 €	2 538,55 €		
Charges salariales Permanents + CDDI (64)	126 709,43 €	78 026,97 €	48 682,46 €	Prod, gestion courante dont Adhésions (75)	8 135,42 €	8 028,18 €	107,24 €		
Charges Mutuelle Permanents + CDDI (64)	6 603,80 €	3 976,12 €	2 627,68 €	Produits financiers (76)	9 945,66 €	4 213,63 €	5 732,03 €		
Charges Prévoyance Permanents + CDDI (64)	4 101,25 €	2 715,58 €	1 385,67 €	Produits exceptionnels dont les Dons (77)	1 730,75 €	1 033,00 €	697,75 €		
Autres Charges salariales (64)	41 316,92 €	22 125,38 €	19 191,54 €	Reprise Provision (78)	35 482,69 €	23 063,75 €	12 418,94 €		
Provision pour Congés Payés + charges (64)	- 6 334,55 €	-6 907,03 €	572,48 €	Autre aide dont PAC Ser Civiq forma (79)	50 795,65 €	34 642,58 €	16 153,07 €		
Provi, Repos Compen. + RTT + charges (64)	- 1 604,73 €	-1 429,50 €	-175,23 €	Remboursement sinistre (79)	4 089,93 €	549,90 €	3 540,03 €		
Charges de gestion courante (65)	811,93 €	792,52 €	19,41 €						
Charges Financières (66)	1 002,03 €	681,32 €	320,71 €						
Dotations aux amortissements (68)	89 244,00 €	61 468,31 €	27 775,69 €	Quote-part subven, d'investissements (75)	84 919,28 €	59 106,59 €	25 812,69 €		
Provision pour risques sociaux (68)	11 893,20 €	7 730,58 €	4 162,62 €						
Charges exceptionnelles (67)	90,00 €	- €	90,00 €						
Impôt sur les bénéfices (69)	866,00 €	562,90 €	303,10 €						
<b>TOTAL</b>	<b>1 261 786,36 €</b>	<b>813 034,95 €</b>	<b>448 751,41 €</b>		<b>1 330 394,61 €</b>	<b>835 573,09 €</b>	<b>494 821,52 €</b>		
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE 2024</b>	<b>68 608,25 €</b>	<b>22 538,14 €</b>	<b>46 070,11 €</b>						
				1) Etat CDDI : (20,17 ETP)	432 451,01 €	Dons et produits execp.			
				Etat CDDI modulation	26 064,65 €	Produits/ exercice antérieur			
				Département CDDI :	42 786,00 €	Produit de cession			
				Département permanents :	47 220,00 €				
				Région :	56 499,98 €				
				Métro :	4 000,00 €	Aide service civique			
				Communes :	1 300,00 €	Pac			
				Réseau Cocagne	15 400,00 €	Remb. Formation			



## 5. Budget prévisionnel 2024

N° Compte	Libellé	Bud25 V2
<b>TOTAL JARDINS</b>		
		<b>-6 348</b>
<b>ACHATS DE MATIERES PREMIERES ET AUTRES APPROVISIONNEMENTS</b>		
60 201 000	Achats semences et plants	28 500
60 202 000	Achats engrais, fertilisants et déer	8 300
60 203 000	Achats produits phytos et déer	600
60 204 000	Achats légumes complémentaires (B0732)	14 000
60 205 000	Fuel et lubrifiants stockables	3 000
60 206 000	Fils L, paillages stockables	4 000
60 204 000	Emballages	2 600
60 205 000	Fournitures diverses de product	2 300
60 261 000	EMBALLAGES PERDUES	0
<b>ACHATS DE MARCHANDISES</b>		
60 710 000	Oreufs	8 000
60 711 000	Fruits	7 000
60 711 500	Farine Farine	2 500
60 711 700	Jus de fruits	300
60 712 000	Produits complémentaires PÂTIERS	0
60 713 000	Achat pour revente	0
60 713 500	Achat de marchandise Vente	0
<b>VARIATION DE STOCKS</b>		
60 310 100	Variat. de stock: English Merchage	
60 320 000	Variation stocks autres approv	
<b>CHARGES FIXES</b>		
60 811 000	Electricité	9 200
60 812 000	Eau	600
60 813 000	Gas	60
60 814 000	Carburants	11 000
60 830 000	Fournitures Entretien, petit e	12 000
60 831 000	P.O. pour traitement	0
60 835 000	Equipement de personnel	8 800
60 840 000	Fournitures administratives	1 600
61 100 000	Spécialisation Comptable	0
61 100 000	Soins Triennale Palm	11 000
61 111 000	Location de terrains	400
61 151 000	Location mat. info informatique	5 000
61 152 000	Location logiciel	1 540
61 153 000	Location matériel et véhicules	800
62 600 000	Affranchissements	200
62 602 000	Téléphone fax internet	3 800
62 700 000	Services bancaires et assimilés	3 300
<b>ENTRETIENS ET REPARATIONS</b>		
61 510 000	Entretien réparation Terrain	2 500
61 511 000	Entretien réparation des locaux	8 775
61 511 000	Entretien réparation matériel	11 200
61 512 000	Entretien réparation véhicules	7 000
61 561 000	Maintenance informatique	500
61 611 000	Assurances	9 500
<b>FORMATIONS</b>		
61 700 000	Etudes et recherches	
61 811 100	Formations permanents	5 500
61 811 200	Formation Administrateur	500
61 813 000	Formations CDD	30 000
61 816 000	PRESTATIONS ET ENCADREMENTS (T)	1 500
<b>SERVICES EXTERIEURS / HONORAIRES</b>		
62 401 000	Prestations services extérieurs /trans formation	0 000
62 500 000	Personnel extérieur / ménage + majorté	1 500
62 210 000	Consultance sur vente légumes	8 000
62 260 000	Honoraires Comptables	8 000
62 260 100	Honoraires CAC	1 500
62 260 150	Autres honoraires	0
62 261 000	Certification, Contrôle	525
62 270 000	Frais d'actes et de contentieux	0
62 280 000	Autres services extérieurs	0
62 281 000	Frais de gardiennage	4 000
62 300 000	Publicité, Communications	800
62 400 000	Transport divers	1 500
62 410 000	TRANSPORT SUR ACHATS	0
62 780 000	RAIS GESTION EMPLOIS VERTS	
<b>MISSIONS / RECEPTIONS / DEPLACEMENTS</b>		
62 511 000	Déplacement Permanents	2 800
62 512 000	Déplacement CDD	200
62 513 300	Déplacement bénévoles	5 000
62 561 000	Missions / réception Bureau CA + bénévolé	2 000
62 562 000	Repas hébergement permanents	1 200
62 563 000	Repas hébergement CDD	50

79	62 571 000	Repas collectifs	1 500
80		<b>IMPOTS / TAXES DIVERSES</b>	<b>7 889</b>
81	62 811 000	Entonnoirs et dons	7 200
82	63 580 000	Impôts et taxes - et autres	500
83	63 532 000	Taxe foncière	680
84	63 761 000	Autres droits (autres organismes)	1 500
85	63 780 000	Taxes diverses (DETH...)	0
86		<b>SALAIRES</b>	<b>767 629</b>
87		<b>Salaire brut Permanents</b>	<b>311 881</b>
88	64 111 000	Salaire brut Encadrants Tk	187 384
89	64 112 000	Salaire brut direction	54 124
90	64 113 000	Salaire brut insertion	440 469
91	64 114 000	Salaire Brut CIP	51 943
92	64 115 + 64116	Salaire Brut Animateur Réseau	29 535
93	64 116 000	Salaire brut (comptabilité)	14 875
94	64 120 000	PROV CONGES PAYES	0
95	64 121 000	Via Repas, RTT, sal à payer	0
96	64 130 000	Service civique	800
97	64 140 000	INDEMNITES ET AVANTAGES DIVERS	0
98	64 141 000	Indem. Fumeurs	8 500
99	64 143 000	Revenu transports collectifs	6 000
100	64 144 000	Indemnités journalières	0
101	64 150 000	Cherage partiel à reverser	0
102	64 160 000	Indemnités et avantages	0
103	64 160 000	Indemnité activité partielle perçues	0
104		<b>CHARGES SOCIALES</b>	<b>148 277</b>
105	64 511 000	Msa encadrants Tk	58 496
106	64 512 000	Msa Direction	16 145
107	64 513 000	Msa Insertion	25 825
108	64 514 000	MSA CIP	17 734
109	64 515 000	MSA Animateur Réseau + compta	5 931
110	64 516 000	MSA Comptabilité	2 685
111	64 521 000	ADREA Mutualité Encadrants Tk	1 350
112	64 523 000	ADREA Mutualité Insertion	4 406
113	64 524 000	ADREA Mutualité CIP	458
114	64 525 000	ADREA Mutualité Animateur Réseau	230
115	64 526 000	ADREA Mutualité Comptabilité	305
116	64 540 000	PROV CHARGES S/ CONGES	0
117	64 541 000	Via RP / Repas, RTT et sal à payer	0
118	64 542 000	VIA CHARGES / SAL A PAYER	0
119	64 541 000	Cherans Prévoyance Encadrants Tk	1 128
120	64 543 000	Cherans Prévoyance Direction	539
121	64 545 000	Cherans Prévoyance Insertion	1 863
122	64 544 000	Cherans Prévoyance CIP	327
123	64 545 000	CHERANS Animateur Réseau	141
124	64 546 000	Cherans Prévoyance Comptabilité	59
125	64 751 000	Médecine de travail, Pharmacie	500
126	64 811 000	Cot. Encadrants techniques	14 75
127	64 812 000	Cot. Uniformation Directives	478
128	64 813 000	Cot. Uniformation CDD	4 725
129	64 814 000	Cot. Uniformation CIP	709
130	64 815 000	Cot. Uniformation Animat. Réseau	1 620
131	64 816 000	Cot uniformation Comptabilité	181
132		<b>AUTRES CHARGES DIVERSES</b>	<b>799</b>
133	65 400 000	Pertes Anticipées irrécouvrables	200
134	65 800 000	Charges de gestion courante	500
135		<b>CHARGES FINANCIERES</b>	<b>872</b>
136	66 110 000	INTERETS EMPRUNTS	872
137	66 116 000	Charges d'intérêts	0
138		<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>	<b>83 644</b>
139	67 100 000	Charges excep. /opération gest	0
140	67 120 000	AMENDES ET PENALITES	100
141	67 200 000	Charges /exercice antérieurs	0
142	67 520 000	VAC cession actif corporelles	0
143	67 560 000	AUTRES FORMES DE PARTICIPATION	0
144	67 880 000	Charges Exceptionnelles Divers	0
145	68 112 000	Dot/immort. immob. corporelles	81 644
146	68 150 000	Dot/prov. risques & charges ex	0
147	69 500 000	Impôts sur les bénéfices	900
148		<b>TOTAL CLASSE 6</b>	<b>1 170 867</b>
149		Verif	1 170 867
150		<b>Rev. JARDINS DE LA SOLIDARITE</b>	<b>0</b>
151		<b>PRODUCTIONS VENDUES DE BIENS</b>	<b>267 500</b>
152	70 101 000	Prod légumes par abonnement	175 000
153	70 102 000	Prod légumes hors abonnement	45 000
154	70 103 000	vrac Solidaire	1 000
155	70 104 000	Ventes petit marché	18 000
156	70 104 000	Prod végétaux	30 500
157	70 105 000	Autres productions	0

164	70 710 000	R.R.A. accordés par l'entreprise	0
165	<b>VENTES DE MARCHANDISES</b>		<b>25 180</b>
166	70 701 500	MISL	80
167	70 702 000	Produits compl. Oeufs	7 600
168	70 702 800	Autres Produits Jardins Lutte	0
169	70 703 000	Fruits	10 000
170	70 704 000	PAIS FAIRFET	2 500
171	70 705 000	Autres ventes hors production	5 000
172	<b>PRODUCTIONS VENDUES DE SERVICES</b>		<b>194 500</b>
173	70 801 000	TRAVAIL ET PRESTATIONS SERVICES ENVIRONNEMENT	182 000
174	70 810 000	MAD DE FERS ORVEL	1 500
175	70 850 000	Transports sur Venttes	11 000
176	<b>PRODUCTION STOCKEE</b>		<b>0</b>
177	71 350 000	Valorifique stocks produits	0
178	<b>SUBVENTIONS D'EXPLOITATION</b>		<b>620 193</b>
179	74 121 000	Sub. Départ Aide Accompagnement	0
180	74 122 000	ASP Co-financement Départ RSA	42 786
181	74 123 000	Sub. état ASP sur salaires	461 734
182	74 131 000	Sub. Conseil Régional RHA	36 906
183	747777	Fonds de pérennisation région 2024	0
184	74 141 000	Sub. Conseil Général	47 220
185	74 151 000	Sub. Métro/PIA/Action RSA	4 000
186	74 154 000	Subvention Maison de l'Emploi	0
187	74 155 000	Subs autres collectivités loca	1 500
188	74 171 000	Sub Réseau Cognac	18 000
189	74 172 000	SUBV. MSA DU NORD	5 000
190	74 175 000	Subs Fondations diverses FSE	0
191	74 175 000	AUTRE SUB FONCTIO VENDAÛE	0
192	74 176 000	SUB DIVERSES DONS	0
193	<b>AUTRES PRODUITS / GESTIONS COURANTES</b>		<b>89 104</b>
194	75 910 000	R.R.A. ACCORDES/700	0
195	75 412 000	ABANDON FRAIS PAR LES BENEVOLES	4 500
196	75 600 000	Adhérents clients	8 100
197	75 800 000	Produits divers de gestion com	0
198	75 820 000	Reprise quote par sub investis	78 504
199	<b>PRODUITS FINANCIERS</b>		<b>4 500</b>
200	76 310 000	Revenus de créances commerciales	0
201	76 800 000	Produits financiers	4 500
202	<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>		<b>800</b>
203	77 381 000	Produits exceptionnels/op. gest. (prov. Room-Carole)	0
204	77 381 100	DONS PRODUITS EXCEPTIONNELS MSA	800
205	77 300 000	Produits /ovs antérieurs	0
206	77 500 000	Produits de cession d'élém. d'	0
207	<b>REPRISES S/DEPRECIATION PROV. ET AMORT. TRANSF. CHARGES</b>		<b>25 443</b>
208	78 150 000	Rep/prov; risques & charges ex budv 2013	11 898
209	78 950 000	Reprise Dons matériels affectés	12 000
210	<b>Annulation dette MSA</b>		<b>0</b>
211	79 101 500	Particip ASP/Service Civique	550
212	79 101 550	Aide PAC Politique Agricole Co	1 000
213	79 103 000	Transfère de charges	0
214	<b>TRANSFERT DE CHARGES</b>		<b>38 600</b>
215	79 130 000	Remboursement formation	35 500
216	79 701 000	remboursement de sinistre	0
217	<b>TOTAL CLASSE 3</b>		<b>1 264 509</b>
218		Vente	1 264 509
219			-6 348
			-6 348
			0
<b>N°Compte</b>			<b>Libellé</b>
<b>1</b>			<b>2</b>
<b>TOTAL JARDIN</b>			
	Achats		77 100
	Charges fixes et non extérieurs		192 650
	Salaires encadrants		327 151
	Charges encadrants		111 461
	Salaires salariés en insertion		440 488
	Charges salariales salariés en insertion		56 828
	Autres charges		65 238
	total Dépenses		1 270 867
	Ventes		468 900
	Subs Fonctionnement		620 182
	Autres recettes		151 347
			1 264 509
	résultats		-6 348

Approbation du budget prévisionnel à l'unanimité des présents ou représentés.  
Vote : 16 pour sur 16 exprimés.

## 6. Rapport du commissaire aux comptes (en annexe).

Les comptes sont arrêtés au 31 décembre 2024.

Le résultat est bénéficiaire pour un montant de 68 608 €

- Maraîchage : 22 538 €

- Verdage : 46 070 €

Des charges mieux maîtrisées et une reprise de provision 19 309 €

- 1 330 000 recettes

- 1 260 000 dépenses

Les subventions de l'Etat, de la Région, et autres collectivités représentent 630 000 € soit presque la moitié des recettes.

### Conclusions de M. Traoré, CAC

Structure qui a une bonne stabilité financière.

Comptes certifiés, réguliers, sincères (pas d'anomalie).

Les risques ont été couverts.

Cela représente bien le bilan de l'association.

Approbation des comptes à l'unanimité des présents ou représentés.

Vote : 16 pour sur 16 exprimés.

## 7. Affectation du résultat

Le résultat 2024, soit 68 608 €, est affecté aux réserves associatives, compte 1024 0000.

Approbation de l'affectation du résultat à l'unanimité des présents ou représentés.

Vote : 16 pour sur 16 exprimés.

## 8. Montant des adhésions et des paniers 2025

Adhésion paniers normale		30,00 €
Adhésion paniers à compter du 1 <sup>er</sup> juillet		15,00€
Adhésion paniers à compter du 1 <sup>er</sup> octobre		1,00 €
Adhésion de soutien		60,00 €
Adhésion de soutien à compter du 1er juillet		30,00 €
Adhésion bénévole simple (hors paniers)		10,00 €
Adhésion solidaire		10,00 €
Adhésion membre associé		0,00 €
Petit panier hebdomadaire		11,75 €
Grand panier hebdomadaire		16,00 €
Panier découverte (5 semaines) petit		12,50 €
Panier découverte (5 semaines) grand		18,00 €
Frais de transport	Dépôt des Jardins	0,00 €
Frais de transport	Plaine	1,00 €
Frais de transport	Vercors	1,50 €

Approbation du montant des adhésions et du coût des paniers à l'unanimité des présents ou représentés.

Vote : 16 pour sur 16 exprimés.

## 9. Election des membres du Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration est composé de membres renouvelables chaque année par tiers :

Prénom	NOM	Date de renouvellement
Francine	BILLION GRAND	2024
Michèle	NOLIN	2024
Hélène	DREYFUS	2024
Bruno	DERUDET	2025 – non renouvellement
Anne	MACUGLIA	2025
Marie	PATOUT	2025
François	SCHERDING	2025
Evelyne	TREHIOU	2025 – non renouvellement
Jean-Paul	MARION	démissionnaire
Denis	MULLIEZ	2026
Patrick	RICO	2026

Les membres sortants en 2025, et rééligibles s'ils sont à nouveau candidats, sont :

Prénom	NOM
Anne	MACUGLIA
Marie	PATOUT
François	SCHERDING

Nouvelles candidatures :

Prénom	NOM
Bernadette	GUILLAUD

Approbation de la candidature des membres ci-dessus à l'unanimité des présents ou représentés  
Vote : 16 pour sur 16 exprimés

## II. AFFECTATION DU RESULTAT

Le résultat 2025, soit 81 708 €, est affecté aux réserves associatives, compte 1024 0000.

## III. MONTANT DES ADHESIONS ET DES PANIERS 2027

Adhésion paniers	30,00 €
Adhésion paniers à compter du 1 <sup>er</sup> juillet	15,00 €
Adhésion paniers à compter du 1 <sup>er</sup> octobre	1,00 €

Adhésion de soutien	60,00 €
Adhésion de soutien à compter du 1er juillet	30,00 €
Adhésion bénévole simple (hors paniers)	10,00 €
Adhésion solidaire	10,00 €
Adhésion membre associé	0,00 €
Petit panier hebdomadaire	10,50 €
Grand panier hebdomadaire	15,75 €
Panier découverte (5 semaines) petit	12,50 €
Panier découverte (5 semaines) grand	18,00 €
Frais de transport - Dépôt aux Jardins	0,00 €
Frais de transport - Plaine	1,00 €
Frais de transport - Vercors	1,50 €

#### IV. ELECTION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'Administration est composé de membres renouvelables chaque année par tiers :

Prénom	NOM	Date de renouvellement
Denis	MULLIEZ	2026
Patrick	RICO	2026
Francine	BILLION GRAND	2027
Michèle	NOLIN	2027
Hélène	DREYFUS	2027
Anne	MACUGLIA	2028
Marie	PATOUT	2028
François	SCHERDING	2028
Bernadette	GUILLAUD	2025

Les membres sortants en 2026, et rééligibles s'ils sont à nouveau candidats, sont :

Prénom	NOM
Denis	MULLIEZ
Patrick	RICO

Nouvelles candidatures :

Prénom	NOM
Emmanuel	NOLIN
Jacqueline	DEMEUSY
Yan	HECKETSWEILER

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*