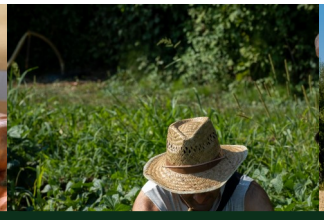
LES NOUVEAUX JARDINS
DE LA SOLIDARITÉ

Ensemble,
**cultivons la solidarité**



# LES POTINS DE LA MAYOUSSE

1er trimestre 2023 n°27

*“Avec tout l'argent du monde, on ne fait pas des hommes, mais avec des hommes et qui aiment, on fait tout.” Abbé Pierre*

## Édito

L’année 2022 a été celle de l’actualisation des valeurs de la Charte du réseau Cocagne, à laquelle nous adhérons. C’est donc l’occasion de revenir ensemble sur nos cinq missions qui ont été revues, et réexplicitées :

**Une mission sociale axée sur le droit du travail des personnes en situation de fragilité sociale et professionnelle.** Par l'action économique, la professionnalisation, l'innovation territoriale et la coopération, nous nous engageons à l'accueil et à l'attention apportés aux personnes les plus vulnérables, sans discrimination ; à la défense du droit au travail dans une logique émancipatrice comme du droit du travail dans une logique protectrice. Nous accueillons depuis toujours des femmes et des hommes en recherche d'emploi et mobilisons les conditions d'un retour à l'activité en proposant un travail valorisant. En cela, nous affirmons la valeur du travail dans la construction et la réalisation personnelle. L'accompagnement que réalise Marie et Céline nos deux chargées d’insertion, doit d'abord permettre que chaque personne prenne conscience de ses qualités. Nous cherchons à recruter des groupes équilibrés avec des effectifs diversifiés; à veiller au professionnalisme de l'encadrement technique et socioprofessionnel, mais aussi des intervenants extérieurs, afin d'assurer les meilleures conditions d'accueil des personnes en parcours; à confier des responsabilités accessibles dans une organisation apprenante. Nous nous attachons également à ce que la démarche de retour à l'activité procède d'un choix personnel et cherchons pour cela à débloquer les situations susceptibles d'entraver les parcours. Brigitte, bénévole, y participe chaque semaine en venant en soutien administratif aux salariés en difficultés.

**Une mission agricole attachée au respect du vivant et à la défense de la terre**. Nos maraîchers, Jackie, Cécile et Salomon, encadrent l’activité des salariés en parcours, grâce à leurs expériences dans le maraîchage en agriculture biologique comme support d’insertion. Ils élaborent des plans de cultures cohérents, adoptent des méthodes et des outillages performants, veillent à la qualité de la production agricole. Prendre soin de la terre nourricière et recourir à des pratiques écologiques est une de nos priorités, à laquelle nos salariés participent activement. L’équipe d’entretien d’espaces verts et naturels, encadrée par Max et Geoffrey, participe également par ses interventions d’entretien de berges de rivières, d’espaces naturels sensibles, de sentiers de randonnées, au respect de l’environnement. Elle fabrique et vend sur toute la France des échappatoires à petites faunes posés dans des bassins de rétention d’eau.

**Une mission alimentaire et territoriale**. Une des ambitions des Jardins de Cocagne est de mobiliser l’engagement de la population vers la transition agroécologique et alimentaire. Les nombreux bénévoles qui s’investissent aux Jardins dans différents domaines y participent ainsi que nos adhérents, consommateurs de nos paniers de légumes. Ces derniers, de par leur engagement annuel, nous permettent de poursuivre notre mission. Nous nouons des partenariats avec d’autres structures agricoles insérées sur le territoire, (Tero Loko, la Ferme du Pré Borel, la Ferme du May, le réseau Calisoli, la Charrette Bio...) et ainsi œuvrons à la construction d’un système alimentaire territorialisé, durable et coopératif. Enfin, nous avons à cœur de garantir un accès digne à une alimentation disponible et adéquate, égale pour tous.tes et sans discrimination en proposant des paniers solidaires aux familles à faibles revenus et en organisant des ateliers-cuisine avec l’association les Mijotées, suivis d’un repas partagé, chaque mois.

**Une mission de travail en réseau et d’inspiration.** La structuration collective est préconisée et éprouvée au sein du réseau Cocagne depuis sa création en 1999. Les jardins de Cocagne veillent à développer leur système d’alliances afin de partager et de mutualiser les acquis, d’harmoniser les méthodes, d’enrichir les outils et les pratiques et de renforcer l’impact des actions. Jackie, notre cheffe de culture, Jeanne, notre animatrice réseau, Marie, notre chargée d’insertion et Carole, notre directrice, prennent part activement aux échanges au sein de notre réseau national à différents niveaux et relayent ces stratégies collectives au sein de notre association. Partager, c’est aussi inspirer et expérimenter, aussi bien en matière de gouvernance, d’accompagnement des salariés en parcours, de projets...

Au regard de ces missions, les actions des Nouveaux Jardins s’inscrivent dans la plupart des axes développés par **le Projet Alimentaire Inter Territorial grenoblois (PAiT)**. En tant qu’exploitation agricole biologique et structure d’insertion professionnelle, Les Nouveaux Jardins sont un espace de production agricole, de formation et de démonstration où convergent de multiples acteurs. Cette expérience coopérative et résiliaire de longue date lui a permis de développer son réseau de partenariats et de renforcer son ancrage territorial.

## **Espaces verts** et biodiversité.

En 2022, notre équipe verdage encadrée par Max' et Jo', s'est faufilée entre les gouttes de pluie et les vagues de chaleur pour accomplir les divers chantiers d'entretien et de préservation des milieux naturels.

Une dizaine de journées ont été consacrées à **l'entretien linéaire du Furand et de son affluent le Merdaret**, à la demande du syndicat mixte des bassins hydrauliques de l'Isère (Symbhi). L'équipe a entretenu la ripisylve soit la végétation qui se développe naturellement sur les berges, elle a nettoyé les déchets, arraché les plantes invasives, enlevé les embâcles et rouvert le lit de ces deux cours d'eau.

Afin de **limiter l'érosion causée par la rivière Tréry,** qui traverse la commune de Vinay, l'équipe espaces verts a été chargée de revégétaliser la berge. Les salariés ont, au préalable, consolidé la berge en reformant le talus et en posant des blocs de roche pour modifier le courant. A l'aide des techniques écologiques de génie végétal, ils ont installé des géonattes de coco et planté des saules, une plante qui s'enracine très vite, afin de recréer un pied de berge stable et pérenne tout en s'adaptant au milieu naturel.

**L'aménagement de bassines piscicoles sur le Tréry**, en partenariat avec la fédération de pêche de l'Isère et l'association Pêche et nature, a été un autre chantier de grande ampleur. Des blocs de carrières ont été posé pour modifier la structure du cours d'eau, pour recréer les méandres et diversifier les écoulements, les courants et les profondeurs afin de recréer des caches à poissons et reconquérir ces réservoirs biologiques piscicoles.

## **Maraîchage** une belle année qui se termine...

**Météo :** Cette année, la météo a été clémente pour l'activité maraîchère des Jardins. Il n'y a pas eu d'excès de pluie ni de vent et le printemps a été doux. C'est la canicule ayant sévi cet été qui a posé le plus de difficultés. Plusieurs cultures ont manqué d'eau car il était compliqué d'hydrater suffisamment les légumes pendant leur croissance : les salades, les premiers choux d'été et les carottes qui ont eu du mal à lever. Pour faire face à la sécheresse, nos encadrants maraîchers ont dû se lever la nuit pour enclencher l'arrosage. Les programmateurs dont celui des serres, installé cette année, ont permis d'anticiper les tours d'irrigation et de réduire le nombre de tournées nocturnes. Malgré ces perturbations climatiques, nous avons eu une très belle saison de légumes d'été (aubergines, poivrons, tomates...) qui a été menée jusque tard.

**Les nouveaux légumes :** De nouvelles variétés de tomates d'extérieur ont été mises à l'essai et des plants ont aussi été proposés à la vente. Celles qui ont le mieux rendu sont les tomates *Honey Moon*, non palissées, poussant directement au sol et de couleur rose : elles sont savoureuses et tiennent bien. Pour continuer d'améliorer cette production, la cheffe de culture envisage d'augmenter les écartements, pour qu'elles sortent moins densifiées l'année prochaine. Plusieurs variétés de courge ont été testées dans le cadre de la sécheresse et de l'irrigation limitée mais tout n'est pas concluant et les recherches se poursuivent. L'essai le plus marquant a été celui des épinards en semis direct, testés dans des densités différentes. Récoltés en ce début d'hiver par nos salariés, ils sont sortis magnifiques et en grande quantité !

**Les nouveaux matériels :** Une des raisons au succès des épinards est le nouveau semoir à quatre roues tracté. Un autre outil a rejoint les Jardins pour améliorer les conditions de travail de nos salariés, c'est le lève-palettes à l'arrière du tracteur. Il permet de transporter plus facilement les légumes produits dans les parcelles éloignées, d'économiser le dos et de soulager les postures.

**Du côté de la distribution :** Quelques nouveaux restaurants grenoblois ont rejoint nos partenariats, le Communs des Mortels et Des petits pois dans les grands, mais le nombre total a peu évolué. Il est difficile de développer davantage nos livraisons auprès de restaurateurs, puisque nos tournées sont déjà chargées en début de semaine. En parallèle, une petite reprise des abonnements annuels aux paniers a été perçue après une année 2021 un peu mitigée, mais quelques nouveaux adhérents sont bienvenus. De nouvelles personnes s'intéressent à notre formule car nous proposons une grande diversité de légumes et nous continuons d'en augmenter la qualité.

## **Rétrospective en duo :** un an que Céline, chargée d'insertion relation Entreprise, a rejoint les Jardins et accompagne avec Marie, la chargée d'insertion déjà en poste, les salariés ...

Travailler aux Jardins, c'est d'abord **apprendre à vivre au rythme des saisons** et de l'activité maraîchère, qui organisent les emplois du temps. L'été, les encadrants maraîchage ont moins de temps à accorder à l'accompagnement en raison de l'augmentation de la charge de travail. Marie et Céline s'adaptent donc aux disponibilités de chacun pour poursuivre l'accompagnement. C'est aussi **s'intégrer à l'équipe** : « *la journée cohésion a été le premier déclic et la confirmation que j'étais à ma place ici* » (Céline). Ces derniers mois, Céline et Marie ont consolidé leur binôme et veillé à définir les rôles et les responsabilités de chacune afin que chacune s'y épanouisse et mette à profit ses forces. Marie travaille sur la globalité de la personne tandis que Céline offre une approche plus technique sur le retour à l'emploi et la formation. *« On est vraiment un binôme, il n'y a pas de liens hiérarchiques, on a cerné nos compétences. On fait complémentarité »* (Céline). La force d'être à deux sur cette mission c'est qu'il est plus facile de dépasser les blocages de certains salariés en insertion car chacune apporte son regard, ce qui aide à gagner en souplesse, à prendre de la hauteur et à proposer d'autres portes d'entrée aux salariés. Elles ont à cœur que les évolutions et **l'affinage du poste** se fassent à deux et suivant les aspirations de chacune. Les rôles, les outils et les pratiques sont continuellement rediscutés pour accompagner au mieux les salariés en insertion. Travailler aux jardins c'est être **au plus près des salariés** et d'adapter les manières de travailler à leurs besoins. Parfois, des actions solidaires seront mises en place, certains salariés seront envoyés vers la formation ou directement vers l'emploi, d'autres vont d'abord travailler le français tandis que d'autres vont prioriser leurs difficultés personnelles. « *Dans notre quotidien, dans l'adaptation aux tâches de travail, à la communication, aux échanges, aux interrelations, il n'y a pas un jour qui se ressemble et c'est hyper intéressant, c'est ultra riche et il faut une sacré énergie pour faire face à ça* » (Marie). Tout évolue en permanence et « *c'est ça qui est beau, c'est un projet humain* » (Céline). **Un bilan d'un an aux Jardins**, c'est le début d'un processus. « *Au bout d'un an, je me dis que c'est chouette car je me sens à ma place [...] les jardins m'ont confirmée mon envie de travailler en insertion et je suis très contente d'avoir eu mon CDI* » (Céline). Il reste beaucoup à faire en matière de relations aux entreprises, de partenariats. **D'autres pistes** sont envisagées pour continuer d'enrichir l'accompagnement (participation aux bilans finaux en binôme, retranscription de la trajectoire du salarié pour enrichir les supports de candidature...).

# ENTRETIEN AVEC **LES PERSONNES QUI FONT LES JARDINS**

## **Bérangère,** salariée en maraîchage

***Peux-tu te présenter? Que fais-tu aux Jardins?***
« Je m'appelle Bérangère, j'ai 34 ans. Je suis arrivée aux Jardins en avril 2022 en maraîchage. C'est une amie qui m'a parlé de l'insertion et en me renseignant sur les structures, j'ai choisi de postuler ici. »

***Ce que tu aimes le plus ici?***
« Ce que je préfère ici c'est l'ambiance, autant au niveau des collègues que de la direction. »

***Qu'est ce que ça t'apporte d'être aux Jardins?***
« ça m'a apporté une certaine stabilité car ça faisait deux ans que je ne travaillais plus et ça m'a fait beaucoup de bien. Et de la forme physique aussi ! »

***Quels sont tes projets pour la suite?***
« Ce qui m'intéresse le plus c'est le maraîchage et l'horticulture, ce qui touche à la nature, aux métiers verts et à l'extérieur. J'ai fait un stage en production horticole chez Chauffin à la Terrasse et ça s'est super bien passé. J'ai prévu de faire d'autres stages dans le même domaine. »

## **Laure,** *responsable RSE*

***Peux-tu présenter l'entreprise?***
« Kayentis est un expert mondial de la collecte électronique de données de patients en essais cliniques. Nous avons des bureaux à Meylan en France, à Boston aux États-Unis, et à Tokyo au Japon. »

***Peux-tu nous expliquer ce qu'est la responsabilité sociale et environnementale? En quoi la distribution de paniers de légumes s'y inscrit?***
« La RSE c'est la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable. Autrement dit c'est intégrer les préoccupations sociales et environnementales dans nos activités commerciales et dans nos relations avec nos différentes parties prenantes. L'environnement et le développement local sont deux axes de la RSE, proposer les paniers à nos employés s'y inscrit : promouvoir une alimentation locale, de saison, ses bienfaits tout en soutenant le projet solidaire des Jardins. »

***Quelle a été la genèse de la collaboration entre les Jardins et Kayentis?***
« L'alimentation et le local sont des sujets qui me tiennent à cœur, au début de notre initiative RSE chaque employé pouvait arriver avec le projet qu'il avait envie de concrétiser : proposer des paniers de légumes était le mien ! Je souhaitais un partenaire dont les valeurs étaient celles qu'on promeut dans l'entreprise, c'est ainsi qu'à force de recherches, je suis tombée sur le réseau Cocagne et sur les Jardins. Puis Carole, (*la directrice des Jardins*) est venue présenter votre projet et les paniers. »

## EN BREF

Alice et Charlotte, des Mijotées, ont continué à nous accompagner cette année pour des ateliers de cuisine et la réalisation des savoureux **repas collectifs mensuels** : en prime, le soleil était présent pour chacun d'entre eux.

C'est lors du repas partagé en septembre que la troupe de théâtre mobile NAÜM est venue présenter un spectacle à l'ensemble de nos salariés ainsi qu'aux bénévoles et administrateurs présents ce jour-là.

Des jeunes de la Mission Locale de Voiron sont venus **visiter les Jardins** le 15 juin et le 5 octobre 2022. Divisés en deux groupes, l'un a participé à l'atelier cuisine pour préparer un repas collectif et l'autre a visité l'exploitation pour découvrir les pratiques de l'activité maraîchère (désherbage, récolte, etc.), et inversement.

Début mai la **Fibre** est arrivée aux Jardins, ça peut paraitre pas grand-chose, mais nous étions en bout de ligne avec une connexion qui « ramait » fortement cela nous change juste le quotidien... Alors on le signale dans les nouvelles de notre gazette!

Si certains de **nos salariés** sont arrivés à la fin de leurs 3 contrats chez nous, d'autres sont partis en CDD ou en formation qualifiante : boulangerie, GEIQ propreté, Action de Formation Préalable au Recrutement (aide Pôle Emploi qui ici précède un CDI).

*Administrateurs , bénévoles et salariés en plein atelier.*

Plusieurs temps forts ont rythmé l'année des Jardins,. Samedi 19 novembre, salariées et salariés en insertion volontaires, l'équipe permanente, les bénévoles et membres du conseil d'administration disponibles se sont réunis au **forum des Jardins** pour une journée de cohésion. L'objectif : apprendre à se connaître et reconnaître entre acteurs et actrices des Jardins, en dehors de la structure. Nous étions une trentaine à partager les temps organisés par Emmanuel de La boîte à tisser du lien : danse des bambous, portraits, échanges autour des missions et valeurs, une journée complète où bienveillance et émotions étaient de mise. **Conclusion** donnée par l'un d'entre nous et partagée à la fin de la journée : « *On se rend compte de la force qui se dégage d'un projet aussi complexe grâce à celles et ceux qui le font !* »

**Gouvernance partagée** : en mai Jeanne, Marie et Anne (2 salariées et une administratrice) ont participé à la formation de l'Université du Nous sur la Gouvernance partagée. Notre intention est d'amener encore plus de coopération et de faire ensemble dans notre conseil d'administration et au sein de notre équipe de salariés.

Nouveaux Jardins de la Solidarité
Route du Vieux Chêne, 38430 Moirans | 04 76 35 01 69
jardins.solidarite@orange.fr | www.jardins-solidarite.fr
Association loi 1901 - Siret : 791 266 190 00010 - APE 9499Z

Informations légales
**Directrice de la publication :** Carole VINATIER SAMBA
**Rédacteurs :** Florine LEGAREZ, Jeanne PERROT
**Photos** : Kevin VOURIOT, Nouveaux Jardins de la Solidarité
Date de publication : 31/08/2022

Imprimé par nos soins. Ne pas jeter sur la voie publique