

RAPPORT D'ACTIVITE 2021 Ensemble, cultivons la solidarité

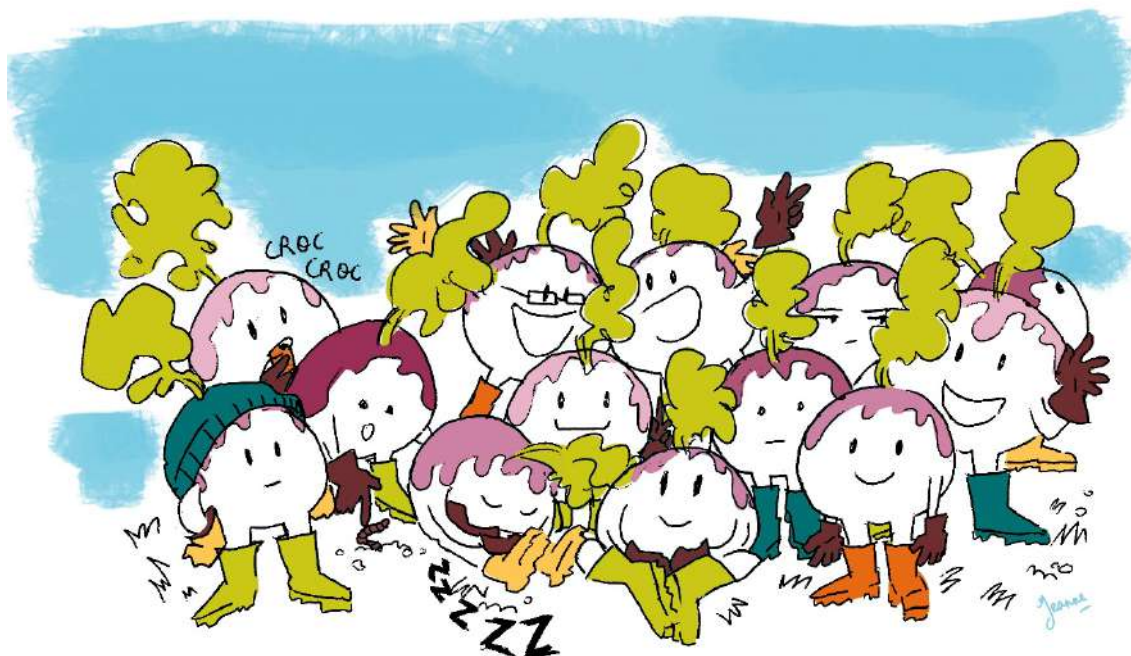


TABLE DES MATIERES

Le mot du President du Reseau Cocagne	3
Rapport Moral 2021 par Denis Mulliez, président de l'association	4
Les Nouveaux Jardins de la Solidarité, un acteur de l'Economie Sociale et Solidaire	6
L'année 2021, en bref	8
L'équipe des salariés permanents en 2021	12
Au service des personnes éloignées de l'emploi, <i>Les salariés accueillis en 2021 suivi et parcours</i>	15
Un effort de formation important	21
Que deviennent les salariés après les Jardins ?	23
Les Nouveaux Jardins de la Solidarité Créateur de liens et de cohésion	24
Chantier Maraichage Bio	28
Chantier Entretien Espaces verts/ Espaces Naturels/ Pépinière	30
Rapport Financier	31
On parle de nous.....	35

« Au risque de l'autre, Au risque de vivre.

« Nous voilà toujours près du sol, dans la vie réelle, cette fois, sans fard ni masque, nourrissant l'expérience de travail des uns, les ventres et les cœurs des autres, inventant de nouveaux arts de vivre et faire ensemble dans la compagnie des adversités.
Nous sommes peut-être, pensons-nous parfois, en décalage, dans un mauvais moment.

Mais nous sommes, j'en suis sûr, toujours au bon endroit.
Chères amies, chers amis,
Croyons encore !
Croyons en la force de la résistance face à l'indignité !
Croyons en la force de l'engagement !
Croyons-en ce que nous pétrissons du terrain,
Croyons en cette véritable économie résiliente que nous construisons,
Croyons en cette démocratie sociétale que nous constituons.
Prenons le risque de l'autre
Faisons le pacte de vivre, avec ce risque.
Le Monde en a plus que jamais besoin. »

*Dominique Hays,
Président du Réseau Cocagne*



Echauffement à 8h aux Jardins avec l'ensemble des salariés

RAPPORT MORAL 2021, Denis MULLIEZ Président de l'association

Chers amis des Nouveaux Jardins de la Solidarité

Un rapport moral est censé évaluer la réalité de la vie d'une association pour une année donnée par rapport à sa mission telle qu'écrite dans ses statuts. Ceux-ci disent un peu froidement : l'association a pour objet de développer des actions d'insertion par l'activité économique centrées sur l'environnement et l'agriculture biologique de proximité.

Je voudrais vous dire aujourd'hui comment l'année **2021 a été une bonne année à nouveau** pour notre association : les mots qui me viennent à l'esprit pour qualifier cette année sont **harmonie, plénitude, équilibre**. Carole dans le rapport d'activité exprimera cela de façon détaillée, illustrée et attractive. Mais en tant que président et par rapport à LA mission, je peux dire que notre association satisfait bien son objet principal.

Notre raison d'être est de permettre à des personnes en difficulté de lever les freins à l'emploi qu'ils ont identifiés. Pour la plupart d'entre eux c'est le cas. Si certains malgré l'insistance l'accompagnement de la chargée d'insertion et des encadrants ne sont pas dans cette dynamique, nous ne renouvelons pas le Contrat à Durée Déterminée d'Insertion. Et puis la mesure ultime et officielle de cette mission est le taux de retour à l'emploi. En 2021 nous avons enregistré un **taux record de retour à l'emploi à 76%** bien supérieur à la moyenne de 50% les années antérieures et même supérieur aux attentes de notre administration de tutelle (la Direccte à présent nommée la DREETS). Les permanents (encadrants, chargée d'insertion) pensent que les échanges fréquents entre eux au sujet des salariés en insertion ont permis de stimuler mieux les démarches de levée des freins à l'emploi. Bravo.

Certes nous ne maîtrisons pas tous les leviers en faveur du retour à l'emploi mais nous faisons clairement tout ce qui est possible. Carole nous parlera de l'arrivée de la deuxième chargée d'insertion en 2022.

Il y a eu en 2021 aux Jardins une bonne ambiance entre tous, **je ressens même une joyeuse ambiance de travail entre tous, animée par les encadrants que je félicite et remercie à nouveau.** Cette ambiance prend d'autres dimensions encore avec les variétés des intervenants qui font le tiers lieu que nous sommes devenus au fil des années : stagiaires, archers de Centralp, visite de personnes handicapées mentales, groupe de poterie, bénévoles, visites d'écoles (avant le Covid et cela reviendra un jour), voisins... Et cela fait changer le regard de ces nombreux visiteurs sur le personnel que nous accueillons... Bravo.

Quand je suis sur place, pas si souvent en fait, j'observe **l'efficacité de l'organisation du travail** avec la bonne répartition des tâches, de meilleurs outils, des rythmes soutenus... Cela engendre des bons comportements et des chiffres d'affaires qui ont encore bien progressé pour le maraichage comme pour le verger. Bravo

De gros progrès ont été réalisés également dans l'ordre et la propreté du site. Je sais que c'est difficile à maintenir au jour le jour mais cela a un effet vertueux pour tous et pour toutes les activités. Bravo

En 2021 nous avons amélioré nos équipements avec le remplacement de 3 vieilles serres par des neuves, nous avons ajouté un petit frigo neuf pour les paniers des adhérents locaux, un grand frigo d'occasion démonté chez une voisine et réinstallé dans l'ancienne serre des vestiaires, fabriqué avec des panneaux obtenus gratuitement chez un maraicher de Sassenage un garage isolé qui est notre deuxième courgerie... et tout cela réalisé principalement par les bénévoles bricoleurs, inventifs, courageux et économes. Nous avons aussi acquis des outils modernes pour notre efficacité administrative : un serveur plus puissant pour le nouveau logiciel de gestion des adhérents Cocagne BIO, la comptabilité, un serveur nouveau pour nos téléphones. Clairement nous sommes montés en gamme en termes de professionnalisme. Bravo

Les résultats financiers nets de l'association sont favorables à 26.000€. C'est tout à fait honorable. Bravo. On aura des détails dans le rapport financier.

Je regrette et partage la déception des encadrants pour les résultats légèrement négatifs du maraichage. Alors que les recettes du maraichage ont progressé de 90.000€ par rapport à 2020, les charges se sont accrues de 110.000€ laissant un résultat opérationnel négatif de près de 3000€ . Dommage car je peux témoigner de l'énergie et les astuces diverses déployées par les encadrants tout au long de l'année. Je suis donc désolé que cette énergie que j'adore observer ne soit pas favorablement reconnue par des chiffres encourageants.

Carole a reçu récemment une permanente du Réseau Cocagne qui a souligné des ratios favorables de notre exploitation maraichère par rapport à la majorité des jardins avec notamment un chiffre d'affaires par hectare et un chiffre d'affaires par salarié en insertion bien supérieur aux moyennes des autres jardins. On peut donc rester optimiste sur le futur équilibre financier du maraichage.

Le commissaire au compte va probablement nous rassurer car notre situation financière est globalement favorable, bien meilleure qu'il y a 7-8 ans et que la majorité des chantiers d'insertion.

Même si le montant total des subventions de fonctionnement que nous recevons de l'Etat, de la Région, du Département, de la Métro est important, on peut cependant regretter que premièrement les contributions de ces partenaires (sauf l'Etat) ne soient pas indexées sur l'inflation et cela nous met sous pression de gestion. Il faut aussi observer deuxièmement que le prix des légumes est sous forte concurrence et la plupart des maraichers comme des agriculteurs sont mal payés de leurs efforts quotidiens.

Pour 2022 nous allons poursuivre nos efforts pour maintenir l'équilibre entre les divers leviers de la gestion sociale, technique et économique de notre association. Les investissements seront limités. Merci de votre implication quelle qu'elle soit dans notre association. On continue !

Denis Mulliez, Président de l'association.

LES NOUVEAUX JARDINS DE LA SOLIDARITE, un acteur de l'économie Sociale et Solidaire

Dans un monde de peur et de division, nous nous voulons acteurs et bâtisseurs de demain...dès aujourd'hui.

L'utopie des Jardins de Cocagne, qui dure depuis plus de 20ans, se trouve être d'une actualité brûlante dans le contexte du monde actuel.

Dans ce joli bateau embarqué, avec tout son équipage, salariés en insertion, permanents, adhérents, bénévoles, nous témoignons et vivons au quotidien qu'un autre monde est possible, un monde où une production respectant le rythme et les individualités de chacun fonctionne...Où le travail est source d'épanouissement et de sens, pour naviguer vers notre juste place et coopérer tous ensemble à un monde où nous puissions nous épanouir et vivre en paix.

Une confiance dans un avenir plus aligné avec ce qui fait notre humanité : le respect des êtres vivants qui composent ce monde quels qu'ils soient et leur cohabitation harmonieuse.

Pour rappel les Nouveaux Jardins de la Solidarité s'inscrivent dans le cadre de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) : son objectif est de permettre à des personnes éloignées de l'emploi de retrouver un travail et les accompagner sur leur projet professionnel au travers d'une production de maraîchage bio et une production d'horticulture, pépinière et chantiers d'espaces verts.

Le projet associatif des Nouveaux Jardins de la Solidarité : un engagement dans le respect de l'environnement, une insertion de qualité, des valeurs de vivre ensemble et le souci de garantir la pérennité financière de la structure.

En 2021, l'association comporte 2 ateliers d'insertion

Maraîchère biologique avec la distribution de paniers de légumes bio

Un site d'exploitation de 8ha (4ha exploité), situé Route du Vieux Chêne au début de la plaine de Moirans, à 1,5 kilomètres de la gare.

L'exploitation comporte 13 serres de production, soit 5382m² de surface couverte.

Aujourd'hui **nous produisons une quarantaine de variétés de légumes et de fruits biologiques sur toute l'année**. Nos produits sont **distribués à 330 familles adhérentes (au 31/12/21)**, sous forme de paniers hebdomadaires.

Toute la production est labellisée BIO par la société de certification ECOCERT depuis 1998.

**37 salariés en contrat en 2021, (13,17 ETP)
Dont 25 bénéficiaires RSA** encadrés par trois techniciens-maraîchers

Chiffre d'affaire 2021: 267 200€

Entretien d'espaces naturels/ Espaces verts et pépinière

L'équipe de la pépinière réalise **des chantiers d'entretien d'espaces naturels et d'espaces verts** pour des collectivités (plantation, taille, tonte, débroussaillage, petit élagage, création de massifs...). Les donneurs d'ordre sont publics dans la majorité des cas.

Une pépinière d'arbres et d'arbustes d'essences locales d'environ 1 ha, et 2 serres de production horticole, les ventes sont réalisées auprès de collectivités et d'adhérents. La conduite de la pépinière respecte le cahier des charges de l'agriculture biologique même si elle n'a pas de certification officielle sur cette activité.

**17 salariés en contrat en 2021, (7,03 ETP)
Dont 9 bénéficiaires RSA** encadrés par deux techniciens pépiniéristes/espaces vert.

Chiffre d'affaire 2021 : 177 154 €

L'ANNEE 2021, EN BREF....

En 2021, les Nouveaux Jardins de la Solidarité se sont axés sur plusieurs chantiers organisationnels et techniques pour aller vers une plus grande professionnalisation : mise en place d'un serveur téléphonique et changement d'opérateur, changement de serveur informatique, de logiciel de comptabilité, de logiciel de gestion des adhérents paniers, et de prestataire de paye....Enfin, le choix d'un renforcement et d'une internalisation de la comptabilité qui était jusqu'à présent mutualisée avec le groupe Adéquation, avec le recrutement à mi-temps d'une secrétaire comptable soit un quasi doublage du temps administratif/comptable sur ce poste pour soulager la trésorière bénévole et la directrice.

Nous avons eu de nouvelles demandes de Mécénat de compétences et accueilli 4 personnes différentes (avec sur quelques mois 3 personnes en simultanés – 1,88 ETP) sur des postes de soutien administratif et maintenance ;

- les points forts :

En 2021 le travail d'équipe autour de l'accompagnement des salariés sur la globalité de leurs parcours s'est renforcé : issu à la fois d'un engagement de tous, appuyé par la participation à plusieurs formations collectives et individuelles, qui ont renforcé la confiance, l'assurance, la cohésion, et le professionnalisme. L'analyse de la pratique mensuelle se poursuit et apporte également des temps collectifs de partage, d'écoute, d'analyse et de soutien sur les situations complexes. Les outils de suivi des salariés en parcours ont été retravaillés en équipe et ont évolué (grilles d'évaluation des compétences techniques par activité et des savoirs être). **Le taux de sortie est de 76,19% ce qui n'avait pas été le cas depuis des années aux Jardins.**

Nous maintenons un fort taux de formation pour les salariés en insertion (2982,5h soit 1,63ETP contre 2329h en 2020) ainsi que pour les salariés permanents.

Reprise et poursuite de nos actions collectives qui avaient été stoppées avec la crise sanitaire : plusieurs ateliers cuisine avec une diététicienne/naturopathe et une professionnelle de la restauration, repas collectif mensuels, formations autour de la discrimination, formation collective sur la coopération et la communication pour l'ensemble des salariés permanents et insertion, ateliers pâtisserie (en dehors du temps de travail animés par les salariés en insertion), mise en place de Rondes de paroles (co-animation par la Chargée d'Insertion Professionnelle avec Maison de l'emploi de Fontaine pendant 4 mois, puis mise en place aux Jardins en octobre 2021, une fois par mois et ouverture au grand public à partir de novembre 2021.)



Repas collectif aux Jardins...
Soupe, pan-cakes d'épinards, tisane de thym, houmous de haricots borloto...

Un développement de la production de légumes bio, malgré une année très difficile du point de vu climatique, et des ventes de légumes supérieures aux années antérieures, avec un développement des ventes de paniers solidaires en 2021 (mais les financements ne seront pas renouvelés au même niveau en 2022) et un partenariat avec la Charrette Bio notamment qui assure des ventes hors paniers supérieures aux autres années.



*La récolte des courges à la chaîne...
Automne 2021*

Une belle année pour l'activité d'Espaces Verts qui assure toujours un chiffre d'affaire important ; grâce notamment à deux marchés publics (Entretien de sentiers de randonnées avec la Communauté de Commune St Marcellin Vinay Vercors, 33% du CA de cette activité et Entretien de rivière avec le SYMBI, 36,5% du CA).



*A gauche, une partie de l'équipe Espaces Vert en chantier rivière, avec Geoffrey, encadrant en bas ;
A droite, Max le responsable d'activités en chantier taille au lac de Paladru.*

La poursuite de nos investissements productifs : changement de 3 serres abimées pour 3 serres neuves à l'automne 2021, l'installation d'un filet brise vent supplémentaire au printemps, achat d'un pulvérisateur tracté, de deux nouvelles chambres froide, de palox, aménagement par les bénévoles d'une seconde zone de stockage pour les courges, achat de matériel de sécurité et renouvellement du petit outillage pour l'équipe d'espaces verts.



Le tirage de la bâche sur les nouvelles serres, septembre 2021, salariés et bénévoles...

Un travail autour des gestes et postures : avec la mise en place d'échauffements de 10 minutes le matin, la révision du document unique des risques, et la poursuite des réunions CSE avec les salariés en insertion qui permet l'amélioration des conditions de travail et un dialogue constructif autour de la prévention.

- les difficultés rencontrées :

Une année maraîchère difficile, avec un été froid et pluvieux qui a entraîné pour les légumes beaucoup de maladies, une croissance plus faible. Les récoltes de fin d'année sont moins bonnes et nous obligeront à plus d'achats de légumes sur le printemps 2022. D'une manière générale, l'impact du changement climatique se fait sentir sur les métiers agricoles avec des changements brusques de températures, des tempêtes fortes (grêle, vents violents...) qui ne rassurent pas pour les années à venir, d'autant que les prix à la vente des légumes restent faibles.

Sur les 23 immersions qui se sont réalisées sur l'année 2021, 2 se sont mal déroulées du fait d'attitudes déplacées des employeurs (abus sur les temps de travail, matériel EPI non fourni, racisme, dévalorisation...), nous avons alerté les responsables RH de ces entreprises et décidé d'être plus vigilants sur les choix des entreprises partenaires, en essayant de cibler celles qui adhèrent à nos valeurs autour de la bienveillance au travail et du respect de l'individu. Les autres ont été bénéfiques pour nos salariés en insertion, et pour 3 ont débouché sur un emploi.

Le problème d'accès aux droits s'intensifie avec l'objectif de dématérialisation des démarches et les limitations des réceptions des publics dans les institutions suite au COVID, notamment pour un public en situation d'illettrisme, parfois sans équipements informatiques.

Nous constatons une difficulté de lien partenarial pour que nos salariés puissent être accompagnés sur le volet social et administratif : des difficultés pour être en lien avec un référent social et des délais très longs pour avoir un rendez-vous quand un référent existe (non remplacement de personnel malade entraînant des délais non compatibles avec les situations d'urgence et la précarité de nos publics). La crise sanitaire et les variantes de la distanciation sociale ont précipité les projets de numérisation des services publics. Elles ont accru les phénomènes d'éloignement et de mise à l'écart des personnes les plus fragiles, les ont privées de la possibilité de parler directement, pour elles-mêmes et par elles-mêmes.

Par les portails, les comptes, les services en ligne, c'est bien l'humain qu'on dématérialise. La dématérialisation impose un nouvel intermédiaire entre les services et le public : la machine, qu'il faut savoir obtenir, utiliser et entretenir, les sites qu'il faut savoir identifier et manipuler, les mots de passe qu'il faut savoir retenir, et surtout les pièges infinis des renseignements à fournir dont le défaut entraîne l'impossibilité d'accéder au service. Rien de plus obtus qu'une machine.

Dans ce contexte, où tout est fait pour maintenir à distance, **la charge de l'information et de l'écoute retombe sur les travailleurs sociaux et les bénévoles associatifs.** Quand les guichets ferment, que les temps et espaces de parole s'amenuisent, que les services se résument à une interface et ses slogans marketing sur écran, la responsabilité de l'accueil, de l'orientation et de l'accompagnement est attribuée aux associations et **quand tout est fait pour nous revolter, voire nous rendre fous, le maître mot reste de ne pas s'énervier...**

Avec de surcroît toujours de grands dysfonctionnements sur le passage administratif de nos salariés de la CAF vers la MSA, dû à notre statut agricole. **Nous avons ainsi organisé un sitting le 18 juin 2021 avec nos salariés devant le siège de la MSA à Grenoble pour protester contre les délais excessifs (plus de 6 mois pour certains) de mise en paiement des prestations familiale (APL, Prime d'activité RSA, allocation familiale...) et règlement des indemnités journalières dues à des maladies/ accidents du travail** qui ont mis en péril des parcours, et qui ont conduit deux de nos salariés en 2021 à démissionner de leur poste pour retourner sur le droit commun de la CAF.



Suite à cette action, nous avons pu rencontrer le directeur de la MSA Alpes du Nord qui est venu avec une partie de son équipe en juillet 2021 aux Jardins pour essayer de trouver des solutions et une réunion partenariale a eu lieu en décembre 2021. Malgré une bonne volonté de la MSA, les difficultés persistent même si nous avons depuis des échanges plus fluides avec la mise en place d'interlocuteurs privilégiés.

L'équipe des salariés permanents aux Nouveaux Jardins en 2021



Jackie DEMEUSY, Coordinatrice Maraichage



Salomon BRODIER, encadrant technique Maraichage Bio



Cecile COLEOU, encadrante technique Maraichage bio



Roselyne PRESTI, comptable à partir d'octobre 2021



Jeanne PERROT, animatrice Réseau Adhérents paniers légumes et chargée de communication (**notre dessinatrice...**)



Françoise, Mécénat de compétences Orange, administratif



Geoffrey PASCALIN, encadrant technique Espaces Verts



Max HANZO, responsable de l'activité Espaces verts/Pépinière



Carole VINATIER SAMBA, Directrice



Marie PATOUT, Accompagnatrice Socio-professionnelle, en congés maternité de mars à octobre 2020



Marie Christine TORZ FRACOWIAK, mécénat de compétences administratif BNP,



Roselyne BERRAUD, comptable salariée du groupe Adequation jusqu'en octobre 2021



Anouk CANONNE, volontaire en service civique jusqu'en juin 2021



Serge PENDINO, chargé de mission en mécénat de compétence ,Crédit Coopératif, jusqu'en avril 2021

Et les autres permanents non-salariés...



Caramel, chasseur de souris et campagnol

Navet Bio 1^{er} , notre mascotte

Tofu, responsable douceur et calin...arrivé au printemps 2021

AU SERVICE DES PERSONNES ELOIGNEES DE L'EMPLOI,

Les salariés accueillis en 2021, suivi et parcours,

Les personnes éligibles à un parcours aux Jardins sont celles **cumulant une problématique emploi et une problématique sociale** (art L.5132-1 du Code du travail) qui ne leur permettent pas d'exercer immédiatement une activité dans les conditions ordinaires du marché du travail.

Nul n'est inemployable. Et c'est à nous ensemble, politiques publiques, structures d'insertion par l'activité économique et entreprises, d'aider les personnes à lever les freins à l'emploi et trouver leur place.

UN PARCOURS D'INSERTION AUX JARDINS

RECEPTION DES CANDIDATURES VIA LA PLATEFORME ITOU

emplois.inclusion.beta.gouv.fr



INFORMATION COLLECTIVE

tous les 1ers mardis de chaque mois

Présentation de l'association, des postes,
visite des lieux

ENTRETIEN INDIVIDUEL

avec la chargée d'insertion, un encadrant technique et
la directrice pour évaluation des aptitudes, motivation
et attentes vis-à-vis de l'accompagnement

ATTRIBUTION DU PASS IAE

Le candidat ayant été retenu devra transmettre rapidement
aux Jardins : une copie de sa pièce d'identité/titre de séjour,
permis de conduire, attestation vitale, relevé CAF sur RSA, RIB
pour permettre l'ouverture de l'agrément et la signature du
contrat de travail

PROCESSUS D'INTEGRATION AUX JARDINS

POINT TRIPARTITE DE SUIVI ET BILAN DE PARCOURS

avec le salarié, le référent, l'encadrant
technique et la chargée d'insertion

L'APRES DES JARDINS

Accéder à une autre forme d'activité : solution emploi, projet
professionnel/personnel, formation qualifiante, ...

En 2021, pour engager les phases de recrutement, **8 informations collectives ont été réalisées**. Cela représente **89 candidats** convoqués, **62 personnes présentes**, (70% comme en 2020) **pour 24 personnes retenues**.

En 2021, 54 personnes ont été en poste en CDD Insertion dont 34 bénéficiaires du RSA.

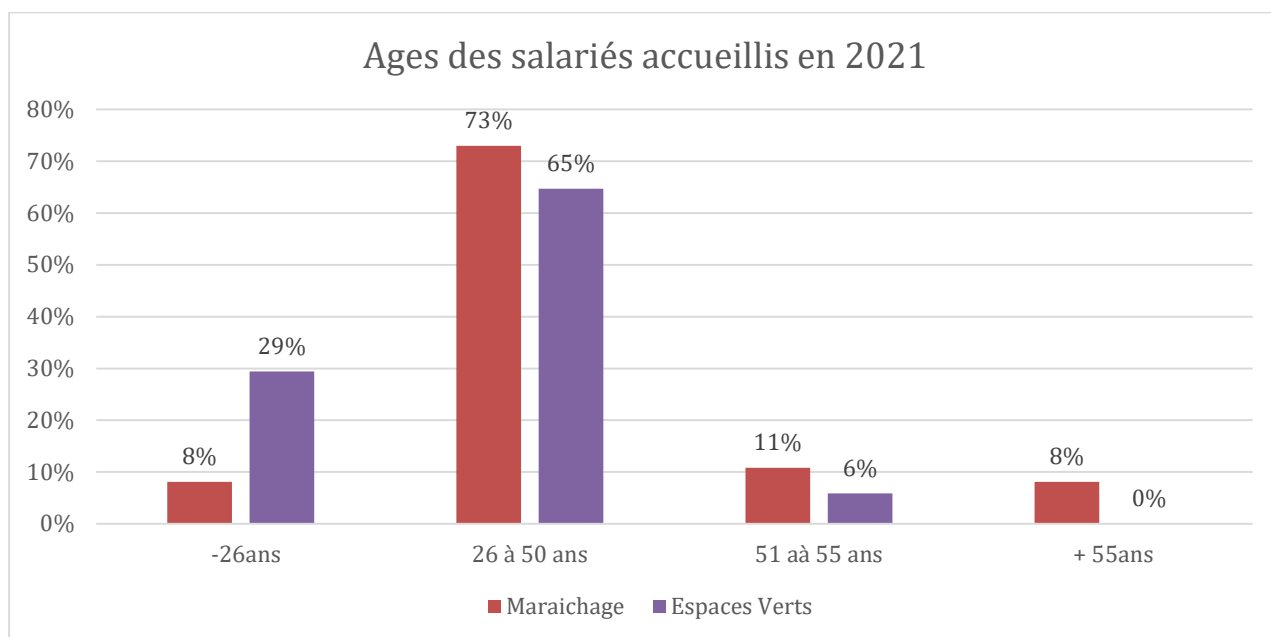
Sur le maraîchage, **23 973h** (présence des salariés en insertion) **au 31/12/21** contre 20 328h en 2020 **soit 13,17 ETP** contre 11,17 ETP en 2020.

Sur l'activité de Espaces Verts, pépinière, **12 788h au 31/12/2021** contre 10 651h en 2020 **soit 7,03 ETP** contre 5,85ETP en 2020.

Soit sur la structure 20,20 ETP à fin décembre 2021 (17,02 ETP en 2020).

Une baisse encore de la parité dans le public accueilli, avec seulement 15 % de femmes en 2021 (27% en 2020), et aucune femme sur l'équipe Espaces Verts. Alors que les femmes ont tout à fait leur place et peuvent occuper l'ensemble des postes proposés par la structure.

Comment l'analyser ? Nous avons reçu **9 candidatures féminines en 2021** sur 89 candidatures soit 10% et parmi elles, 2 ne se sont pas présentées à nos informations collectives, et deux ont choisis de ne pas poursuivre il n'est resté donc que 5 candidatures féminines sur 2021 et nous en avons retenues 2.



NIVEAUX DE FORMATION	TOTAL des salariés	%	dont RSA socle
Niveau 1-2 Inferieur CAP BEP	25	46%	17
Niveau 3 CAP BEP	13	24%	6
Niveau 4 Bac	1	2%	1
Niveau 5 Etude Supérieur	15	28%	10
TOTAL	54		34

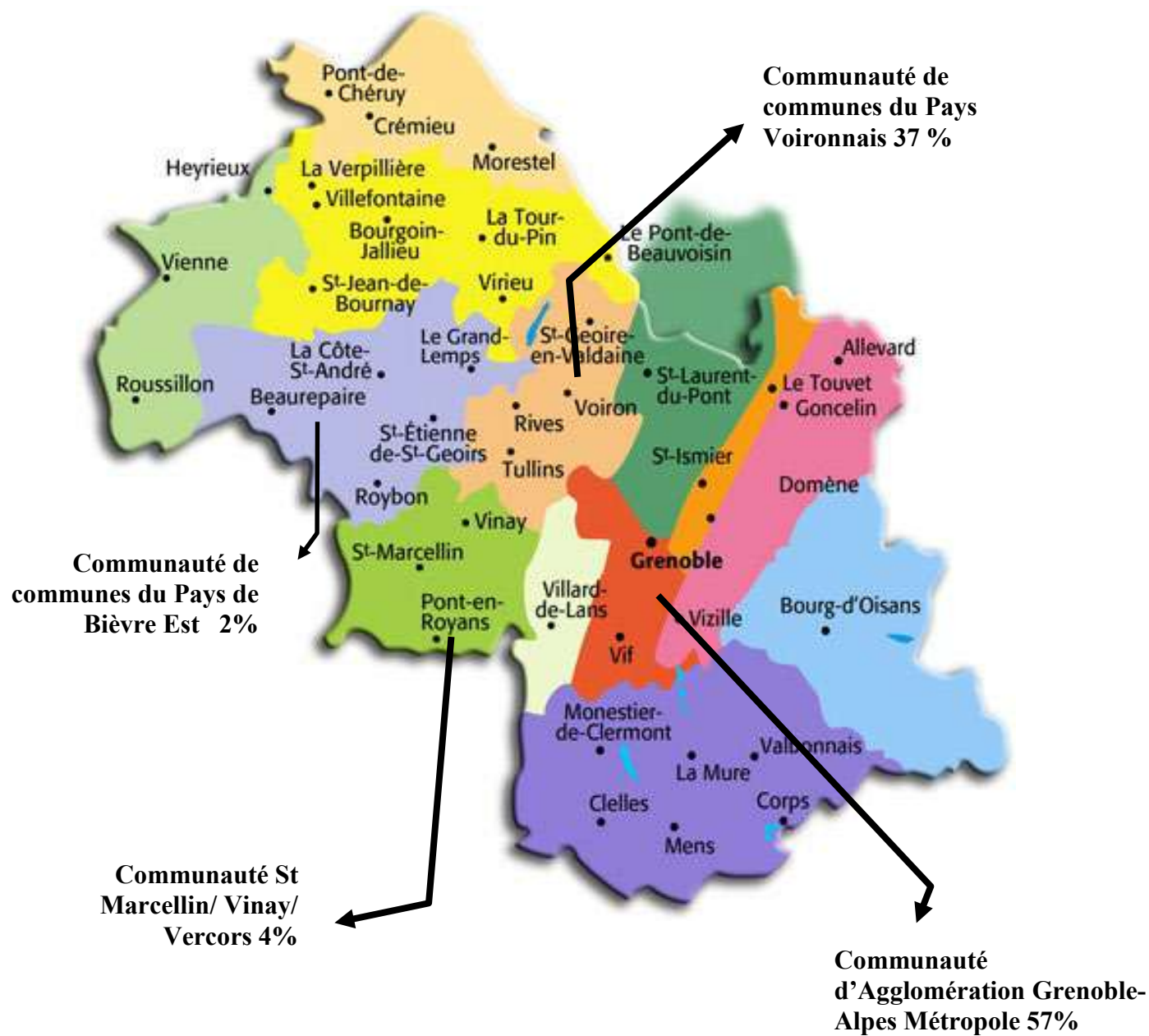


70% de niveau infra Bac et 28% post-bac. Des extrêmes qui correspondent à la typologie habituelle de nos salariés, c'est à dire des personnes non qualifiées attirées par un travail a priori "accessible", et des personnes qui recherchent à s'investir dans une activité professionnelle en phase avec des valeurs humaines et environnementales.

Sur l'année 2021, on décompte 15 personnes en situation d'illettrisme en français (dont une personne française d'origine) et 15 personnes relevant du Français Langue Etrangère (soit 30%) : pour tous des formations ont été mises en place durant leurs parcours soit en interne, soit en externe.

Origine géographique des salariés en 2021

	Nbre de salariés	dont nbre de bénéficiaires RSA	
CHATTE	1		4% Communauté de commune St Marcellin Vinay Vercors
POLIENAS	1		
Echirolles	1	1	57% Métropole Grenobloise
FONTAINE	1		
Grenoble	21	16	
LA TRONCHE	1	1	
MEYLAN	1	1	
SAINT MARTIN D'HERES	3	3	
SEYSSINET PARISSET	1		
SEYSSINS	1	1	
St Egreve	1		2% Bièvre Est
THEYS	1		
TULLINS	1		37% Pays Voironnais
VELANNE	1		
VOIRON	6	6	
MOIRANS	5	2	
RIVES	1		
SAINT JEAN DE MOIRANS	2	2	
COLOMBE	1	1	
COUBLEVIE	2		
CHABONS	1		



L'accompagnement socio-professionnel est réalisé au sein des Jardins par la chargée d'insertion qui reçoit les salariés de façon régulière sur leur temps de travail (1 fois par mois en moyenne). Ces entretiens permettent de faire le point sur le parcours individuel de chacun, identifier/ programmer les étapes nécessaires pour atteindre les objectifs qui sont fixés par les salariés avec la chargée d'insertion et les équipes encadrantes.

Les problématiques de santé mentale touchent 16 salariés (31%) en 2021 (angoisses, phobies sociales, troubles du comportement...). Tous ces salariés ont un suivi, qu'ils poursuivent ou qu'ils ont démarré pendant leur contrat aux Jardins. On observe une vraie difficulté pour l'accès aux soins psychiques : difficulté de disponibilité des centres gratuits comme les CMP (refus de nouveaux patients), et difficultés financières d'accès aux soins pour notre public (psychologues, test neuropsychologique...).

Pour certains de ces salariés, les problématiques santé, non diagnostiquées, ou non évoquées par les prescripteurs, seraient à traiter en amont du contrat de travail et ces salariés ne peuvent de ce fait pas tenir sur l'emploi. La mise en place de la plateforme de l'Inclusion regroupant toutes les prescriptions ne facilite pas les pré-diagnostic et nous recevons des candidats avec des troubles incompatibles avec nos emplois.

Le Réseau Cocagne dont nous sommes parties prenantes, travaille fortement sur la thématique de l'engagement et de l'émancipation des salariés en parcours. Nous avons participé (President, Cip, Coordinatrice Maraichage, Directrice) au Forum du Réseau Cocagne, et souhaitons intégrer pleinement cette notion dans notre accompagnement au sein des Jardins. (Avec les salariés permanents, des salariés en insertion, bénévoles et administrateurs...)

Le développement du pouvoir d'agir est un processus par lequel des personnes accèdent à une plus grande possibilité d'agir sur ce qui est important pour elles-mêmes, leurs proches, pour le collectif auquel elles s'identifient.

Pour s'émanciper il faut pouvoir : avoir confiance en soi et en ceux qui nous entourent, avoir un sentiment d'appartenance à un groupe, un espace dédié pour la libération de parole et développer un esprit critique pour pouvoir dépasser le cadre et se réapproprier son environnement et le sens du travail.

Pour aller dans ce sens, nous avons expérimenté et/ou poursuivi en 2021 plusieurs actions :

Formation « Collaborer pour mieux communiquer » avec l'ensemble des salariés en insertion et permanents,

Mise en place de rondes de paroles,

Analyse de la pratique pour les salariés permanents,

Mise en place de groupe Parole/projet, et visite d'une entreprise en autonomie par des salariés,

Rencontres/discussions avec les représentants du personnel/salariés intéressés mensuelles avec mise en place d'actions collectives (commandes groupées de pommes de terre, mise en place d'ateliers pâtisserie en dehors du temps de travail à l'initiative d'un salarié en insertion ayant de grosses difficultés de confiance au départ, achat de bottes de sécurité, ...)

Formations autour des discriminations animées par l'association Virus36 pour l'ensemble des salariés en insertion et permanents,

Choix par les salariés en insertion de leurs tâches de travail de façon régulière en lien avec les encadrants techniques,

Réunion discussion autour du travail avec les équipes permanents et insertion,

Mise en place d'un parrainage par un ancien salarié en insertion à l'arrivée des nouveaux sur 15 jours avec élaboration d'une fiche de suivi tutorat validant savoir vivre, savoir-être et savoir-faire...

Une ronde de parole aux Jardins

« Le jeudi 7 octobre à 14h avait lieu la première ronde de thérapie communautaire aux Nouveaux Jardins de la Solidarité avec l'ensemble des salariés de l'association. Ces rondes de paroles auront lieu tous les premiers jeudis de chaque mois aux Jardins de 14h à 16h et à partir du mois de novembre sont ouvertes au grand public. Ces rondes sont animées par la chargée d'insertion des Jardins et des bénévoles tous formés et expérimentés à cette pratique. »

Née sous l'impulsion du Pr. Adalberto Barreto, dans les favelas du Nordeste brésilien, elle a été reconnue d'utilité public au Brésil et validée par l'OMS pour lutter contre l'exclusion (mal-être, souffrances, maladies, marginalisation, émigration, violence, conduites addictives, etc.) Depuis plus de quinze ans maintenant, elle est pratiquée en Europe dans divers contextes (associations, institutions, espaces sociaux, centres de soin et de prévention, hôpitaux, milieux éducatifs, écoles, IFTS, associations sanitaires et sociales, addictologie, cafés associatifs...)

Il s'agit d'un espace où la parole de chacun est protégée par des facilitateurs qui organisent une circulation horizontale et co-participative des échanges, en veillant au respect de règles et d'une méthodologie précise.

Dans les domaines de la santé, de l'action sociale, de l'éducation, la Thérapie Communautaire Intégrative (TCI) offre une proposition nouvelle et intéressante qui permet aux participants de partager leurs ressources, leurs expériences, favorisant ainsi « l'empowerment » et la résilience des individus, des familles et des groupes . Il s'agit d'accueillir la souffrance et de permettre aux participants de trouver leurs propres solutions de dépassement des difficultés du quotidien. On évite ainsi de psychiatriser ou de médicaliser la souffrance sociale tout en facilitant l'accès, lorsqu'il est nécessaire, aux systèmes sociaux et aux soins. Plus d'informations sur le site <http://www.tcirhonealpes.fr/>



La première ronde aux Jardins en septembre 2021, au centre, Louise BOMBRUN, animatrice de ronde TCI depuis plusieurs années sur le Pays Voironnais.

UN EFFORT DE FORMATION IMPORTANT

Dans le cadre du parcours d'insertion, les Nouveaux Jardins de la Solidarité accordent une place importante à la formation et à la mise en place d'immersions en milieu professionnel « ordinaire » pour les salariés souvent peu formés et /ou en réorientation professionnelle. Ces temps de formations et d'immersions, permettent aux salariés d'acquérir de nouvelles compétences, mais aussi d'acquérir plus de confiance en eux. Elles permettent aussi au-delà de l'acquisition des compétences, d'expérimenter et valider le projet professionnel et la situation de formation par leur caractère souple et relativement court.

L'ensemble de ces formations sont prises sur le temps de travail, elles ont représenté :

<i>En 2018</i>	<i>En 2019</i>	<i>En 2020</i>	<i>En 2021</i>
<i>2 334h (1,28 ETP)</i>	<i>1229h (0,67 ETP)</i>	<i>2329h (1,27 ETP)</i>	<i>2982,5h (1,64 ETP)</i>

<i>INTITULE DE LA FORMATION</i>	<i>Nbr de salarié</i>	<i>NB Heures/salariés</i>	<i>Nbre d'heure total</i>	<i>Organisme de formation</i>
Techniques et pratiques professionnelles en maraîchage	13	24,5	318,5	CFPPA La cote St Andre
Tronçonneuse	5	14	70	CFPPA St Ismier
espaces verts perfectionnement	3	35	105	CFPPA ST ISMIER
Sauveteur Secouriste du Travail	8	14	112	Hestia Présentation
Taille douce des arbres fruitiers	9	14	126	CFPPA St Ismier
Compétences clés : remise à niveau Français/Math	1	105	105	Alpes
Communication Professionnelle	10	35	350	Savoirs Plus MFR Moirans
Cours de Français : Parcours OFII	1	184	184	IFRA
Développer la confiance en Soi	9	14	126	Savoirs Plus
Formation à l'identification des manifestations des discriminations	27	3	81	Association Virus 36
CACES 1-3-5	2	70	140	Formation Log Sillans
Cariste d'entrepôt	1	70	70	ABC FORMATION LOG
Français Langue Etrangère	9	72	648	Educalis
Compétences clés : remise à niveau Français	1	92	92	Savoirs Plus
Communiquer et coopérer pour un projet commun partagé	19	7	133	La Boîte à Tisser du Lien

En 2021, 13 salariés ont pu faire des stages en entreprises, cela a représenté 23 périodes de stages distincts de 15 jours en moyenne dans différents secteurs.

Poste occupé	Entreprise	Nombre d'heure
Ouvrier maraicher	L'Amapola	35h
Ouvrier maraicher	L'Amapola	35h
stage découverte permaculture	Le paysan du marais	35h
INFORMATIQUE	CAPV	70h
Conseiller énergétique	ASDER	30h
Agent des services hospitaliers	EHPAD Moirans	70h
Agent des services hospitaliers	Mairie de Moirans	70h
Plaquiste	KOLERSKI PLATRERIE	70H
stage découverte Espaces verts (pour un salarié Maraichage)	Les Nouveaux Jardins de la Solidarité	18h
travaux publics	JM TP	35H
Agent maintenance bâtiment	Tremplin Sports Formation	35h
Agent de tri industriel	DALKIA WESTENERGY	70h
Nettoyage	SINE Entretien	35h
Ouvrière horticole	Le Jardin de Chauffin	35h
Vente commercialisation	GAMM VERT	35h
Poste polyvalent à la ferme	La ferme de Jeanmetge	35h
service municipal espaces verts	Mairie de Vourey	70h
espaces verts	NOWAK Paysage	105h
Ouvrier en espaces verts	Mairie de Moirans	35h
Vente commercialisation	GAMM VERT	35H
Agent des espaces verts ESAT Paviot	AFIPH	70H
Agent des espaces verts	Tout en Vert	72h
Espaces verts	RIVAL	70H

Nous avons poursuivi en 2021 le programme STEP'S de Grenoble et le dispositif STEP'S A'Venir sur le Pays Voironnais avec divers partenaires (Maison de l'Emploi, Adequation, Codase, Ecole de la Seconde chance, Relais Ozanam...)

Le dispositif **STEP's (Solution Tremplin vers une Expérience Professionnelle, Positive, Progressive....)** vise à offrir à des personnes en situation de grande précarité un dispositif adapté, souple et accessible destiné à favoriser un accès à l'emploi de courte durée, mais pouvant surtout constituer une porte d'entrée pour une insertion sociale et professionnelle plus durable. Cette "mise en mouvement" peut être un préalable à une entrée dans l'Insertion par l'Activité Economique mais aussi à une réinscription sociale et à une prise en compte des préalables nécessaires (soins, maîtrise de la langue, posture, image de soi ...) à l'accès à l'emploi.

Concrètement le dispositif offre la possibilité de travailler 40H/an et par personne au sein d'un chantier d'insertion en étant rémunéré rapidement, en liquide. Cette mise à l'emploi fait l'objet de bilans et d'une orientation vers des interlocuteurs adaptés ou d'une recherche de ces derniers en fonction de la situation des personnes.

Le dispositif STEP'S A'venir vise lui des jeunes de 16 à 29 ans. L'objectif est d'attirer ces publics jeunes en proposant un emploi très court, rémunéré à la journée, dans un chantier d'insertion, ou sur une commune. Orientés par les acteurs du « aller vers », de la Prévention Spécialisée, des Services de l'Action Sociale ou de l'insertion professionnelle, les publics repérés pourront trouver une solution rapide, qui correspondra au besoin d'immédiateté de leur situation et une alternative à l'aide financière parfois compliquée à formaliser pour ces publics en retrait.

Nous avons ainsi accueilli 7 personnes sur des contrats de 40h en moyenne. Ces contrats ont abouti à l'embauche de deux personnes en CDD d'insertion aux Jardins.

QUE DEVIENNENT LES SALARIES APRES LES JARDINS ?

76,19 % ont retrouvé un emploi ou sont partis en formation qualifiante

Type de sortie	Maraîchers		Espaces Verts		Total général	
Emploi marchand stable	4	29%	3	43%	7	33%
Emplois Aidés	1	7%	0	0%	1	5%
Emplois marchands Précaires	6	43%	1	14%	7	33%
Formation, contrats en alternance	0	0%	1	14%	1	5%
Chômage	3	21%	2	29%	5	24%
Total général	14	100%	7	100%	21	100%
Abandon, rupture en période d'essai, licenciements	5				5	

Pour les personnes sorties sans solution immédiate ?

Si les données quantitatives statistiques ne révèlent pas de sorties immédiates emploi ou formation, les passages aux jardins (durée des parcours moyens de 16 mois) permettent toujours de faire progresser les situations.

Globalement, pour les personnes concernées, cela favorise l'épanouissement et le développement personnel, mais aussi l'autonomie sociale, financière et le logement. Toutefois, il est parfois nécessaire de quitter les Jardins pour travailler d'autres problématiques ou pour se mobiliser sur des recherches d'emploi adaptées.

De notre point de vue, toutes les personnes accueillies se trouvent fortifiées par leurs parcours aux Jardins, pour réenclencher d'autres démarches.

Vers quels secteurs d'activités ?

- Maraichage Biologique
- Espaces verts
- Agent de tri
- Restauration
- Agent d'entretien en Mairie
- Agents de production
- Boulangerie
- Formation qualifiante Bardeur Bois



LES NOUVEAUX JARDINS DE LA SOLIDARITE CREATEUR DE LIENS ET DE COHESION

A travers les activités qu'ils déploient, Les Nouveaux Jardins de la Solidarité, se trouvent à la croisée d'une multiplicité d'enjeux : l'emploi, l'alimentation, la mobilité, le cadre de vie, le vivre-ensemble, la santé... Cela s'exprime dans des formes et dans des liens spécifiques avec les acteurs territoriaux : producteurs, acteurs de l'ESS, collectivités locales, citoyens engagés...

♦ Avec des bénévoles nombreux et impliqués,

En 2021 l'engagement des bénévoles dans la structure continue à représenter un temps significatif avec **2 652h soit 1,46 ETP**

Parmi l'ensemble des bénévoles, les Nouveaux Jardins ont poursuivi, comme l'an dernier, l'accueil les mercredis matins, de quelques bénévoles étrangers en attente de régularisation, orientés par des structures partenaires (Centre d'Hébergement d'Urgence notamment).

Ces bénévoles interviennent sur des champs très divers au sein de l'association :

Construction/ Aménagement intérieur du bâtiment : avec une équipe de papy bricoleurs, chômeurs « actifs », personnes étrangères en attente de statut.

Installation de serres

La tenue du petit marché tous les mercredis matin,

L'entretien du rucher des Jardins, par un apiculteur bénévole et retraité,

Administratif, recherches de subvention, par le président, la trésorière, et le vice-président notamment,

Soutien administratif aux salariés par une bénévole présente tous les lundis sur la structure



Des administrateurs/ bénévoles lors de la journée « Portes Ouvertes » : Francine Billon Grand, trésorière, François Scherding, administrateur et bénévole bricoleur les mercredis matins (ancien médecin du travail des Jardins à la retraite), Pierre Francou administrateur au bureau et bénévole bricoleur les mercredis matin.

♦ **Une implication avec les associations locales pour promouvoir une alimentation de qualité pour tous** : don de légumes déclassés hebdomadaires à l'accueil de jour du Rigodon – Voiron-, opération paniers solidaires pour les salariés en insertion des Nouveaux Jardins de la Solidarité, pour des familles en difficultés avec l'Espace de Vie Leo Lagrange, le Centre Social et le Secours Populaire de Moirans, ainsi qu'un nouveau partenariat avec la Maison Familiale de St Egrève pour la fourniture de légumes aux distribution alimentaire de l'Epice riz Solidaire, et participation au réseau **CALISOLI: COLLECTIF ALIMENTAIRE ET SOLIDAIRE DE L'ISERE...**



Depuis 2012, Les Jardins collaborent avec des partenaires du réseau social local pour distribuer chaque semaine des paniers de légumes bio à moindre coût à des familles ayant de faibles ressources identifiées par nos partenaires.

Inscrit dans le programme « Paniers Solidaires » du Réseau Cocagne, la distribution de paniers solidaires s'est poursuivie en 2021 en partenariat avec le Centre Leo Lagrange de Moirans, le CCAS, le Secours Populaire de Moirans, et l'Epice Riz Solidaire de St Egrève qui a rejoint le programme en 2021 avec le soutien financier du Réseau Cocagne, de la MSA et de la CAF.

Au total en 2021 c'est 1 183 paniers solidaires qui ont été distribués entre janvier et fin décembre 2021 auprès de 77 familles.

♦ **Des liens avec les entreprises locales et leurs salariés via l'Association des Entreprises de Centr'Alp** dont nous sommes membres. Nous participons à des rencontres avec d'autres entreprises tout au long de l'année et accueillons sur notre site les cours de tir à l'arc tous les mardis, animé par un adhérent/ consommateur paniers et administrateur des Nouveaux Jardins de la Solidarité. (Nous avons également accueilli les épreuves de tir à l'arc des jeux inter-entreprises de Centr'Alp en 2021) et les cours de céramique pour les salariés de Centr'alp ont eu lieu dans nos locaux également.

♦ **L'accueil de stagiaires tout au long de l'année**, pour faire découvrir, redonner confiance, donner envie...

♦ **Le partenariat qui se poursuit avec l'association moirannaise Forêt Spirée**, cette association a pour ambition de créer du lien et de la solidarité via la création d'espaces de biodiversité, de démontrer la richesse de production sur une petite surface grâce à une culture dense et multi étagée, de partager différentes pratiques de cultures avec le respect du sol et des écosystèmes (permaculture), de sensibiliser à une manière de consommer et de s'alimenter de façon plus éthique.

♦ **Faire connaître les enjeux de l'environnement et de l'agriculture biologique au grand public, avec la mise en place d'un parcours de visite ludique et autonome avec le service Agriculture du Pays Voironnais** dans le cadre d'une phase test sur quelques fermes.



Emilie GIROUD, Educatrice nature et environnement qui a créé et installé les boîtes servant de support au jeu de visite autonome. Ci-dessus l'un des petits jeux disposés sur le site des Jardins

♦ **Un engagement important dans la vie associative nationale, régionale et départementale :**

Auprès du Réseau National Cocagne

Au sein du Réseau Cocagne, le Président de notre association, Denis Mulliez est membre du Conseil d'Administration du Réseau National et relais régional des Jardins de la Région Auvergne Rhône Alpes, Jackie Demeusy la cheffe de culture des Nouveaux Jardins de la Solidarité est venue en appui au plan technique en 2021 auprès de plusieurs Jardins de Cocagne de la Région par des visites et conseils, et a coordonné les rencontres entre encadrants techniques des Jardins de la Région. Une délégation des Jardins a également participé au forum national du Réseau Cocagne.



Marie Patout, la chargée d'insertion des Nouveaux Jardins de la Solidarité s'exprimant lors du Forum National Cocagne en novembre 2021 sur l'importance de prendre soin des équipes de salariés permanents.

Avec TI38, le GEI, la Charrette Bio... En 2021, les Nouveaux Jardins de la Solidarité participent aux conseils d'administration et aux réunions de bureau de ces associations au service de l'insertion, de producteurs bio.

◆ En partenariat avec Buxia Energie pour la production d'électricité solaire.

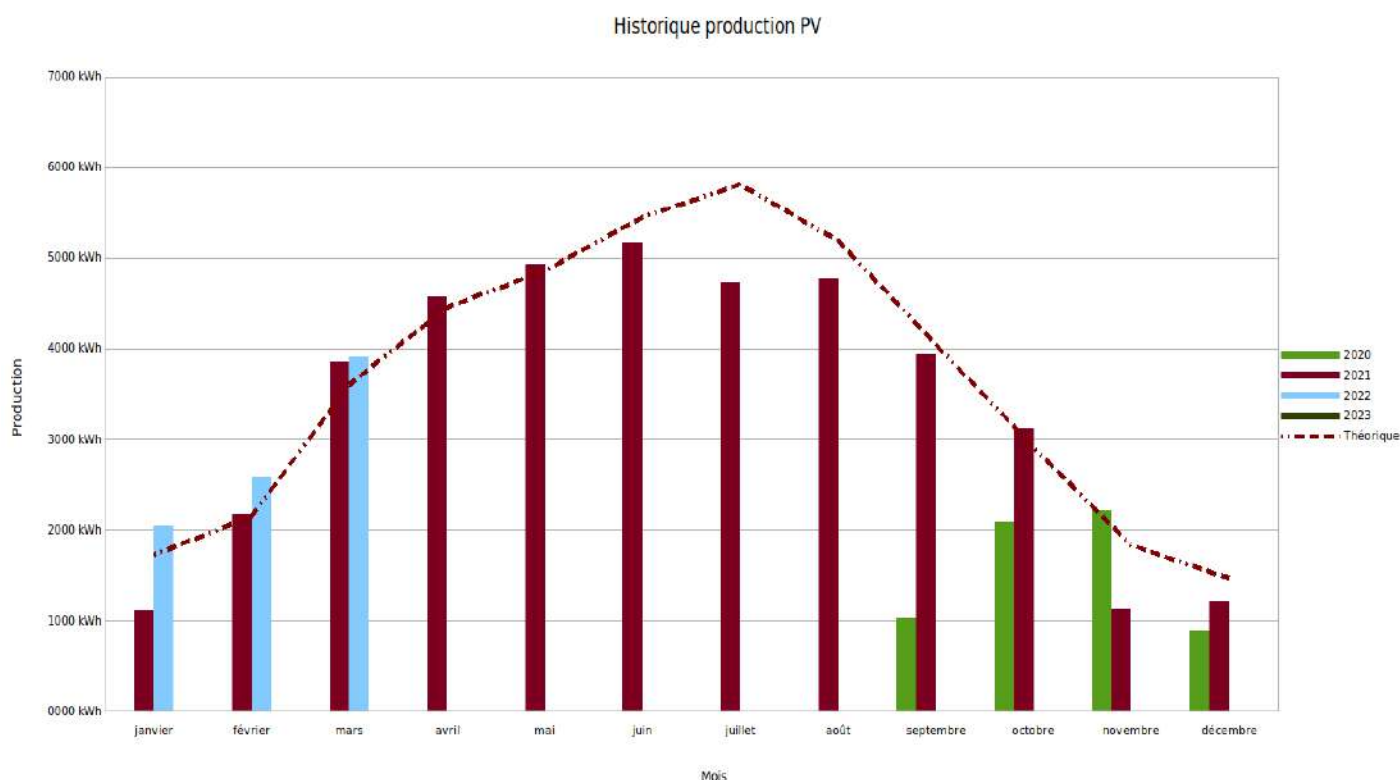
La SAS Buxia Energie a été créée par 8 citoyens du Pays Voironnais en 2013, en mai 2021 il y a plus de 300 actionnaires. L'objet de la société par actions simplifiée (SAS) BUXIA ENERGIES est la réappropriation collective de la production électrique et d'imaginer, construire et financer des projets locaux communs dans les énergies renouvelables et les économies d'énergies, selon le principe d'une personne, une voix. La société a pour vocation de rassembler un grand nombre de citoyen(ne)s-actionnaires (associé(e)s) qui se groupent pour développer des projets cohérents à l'échelle de leur territoire de vie.

Des panneaux solaires sont installés sur le toit des Jardins depuis 2020 et ont produit en 2021 40 717 kWh. Cela représente la consommation électrique, hors chauffage et eau chaude sanitaire, d'un peu plus de 22 habitants du Pays Voironnais ou celle de presque 10 foyers moyens du Pays Voironnais. Autre échelle de comparaison, cela permettrait à une Zoé de parcourir 334 569 km (soit 8,36 fois le tour de la terre) .



Les panneaux solaires sur le toit du bâtiment des Nouveaux Jardins de la Solidarité.

Le graphique de la production d'électricité mois par mois.



La production de légumes en maraîchage biologique et la vente en circuit court à un réseau d'adhérents « consom-acteurs »

Nos objectifs	Concilier la viabilité économique de la structure avec ses missions d'insertion et d'utilité sociale. Contribuer au développement et à la promotion de l'agriculture biologique en lien avec les producteurs en agriculture biologique de la région.
Les moyens mis en œuvre	Respect des cahiers des charges de l'agriculture biologique et certification. Vente hebdomadaire de paniers à un réseau d'adhérents en suivant les prix des mercuriales éditées par les producteurs locaux. Adhésion et participation aux groupements de producteurs bio de la région. Vente de produit locaux bio en complément à l'autoproduction.

Nous avons poursuivi en 2021 le développement de notre production et de nos ventes de légumes bio.

Nous approvisionnons également la Charrette Bio, groupement de producteurs bio et avons poursuivi notre collaboration avec plusieurs restaurateurs de l'agglomération grenobloise (Au Bon Sens Des Mets, le Kfé des Jeux).

La saison 2021 a été mitigée suite aux mauvaises conditions printanières, avec de la grêle et du gel notamment, qui a détruit une partie des pommes de terre et des choux fleurs de printemps, et un été froid qui a ralenti la croissance de nos légumes et entraîné une recrudescence des maladies suite à l'humidité : attaque d'oïdium d'alternaria, de mildiou, de teigne sur les poireaux, et énormément d'attaques de pucerons pour couronner le tout...

Cependant malgré tout cela nous arrivons à une belle progression de notre production de légumes. La cheffe de culture terminant sa deuxième année pleine, le plan de culture s'affine, certaines cultures ont été densifiées, des lâchers d'insectes ont été réalisés pour lutter contre les pucerons, et des traitements (autorisés en bio) à base de bactéries notamment, ont été réalisés pour lutter contre les maladies, nous essayons de réduire l'utilisation des plastiques sur certaines cultures et utilisons sous serre des ficelles en papier biodégradable (en plein champs ce n'est pas possible car la pluie les détériorerait très vite)... C'est une très belle année pour les choux, et nos tomates, contrairement à pas mal de producteurs locaux en 2021, ont été très belles en 2021.

En réseau...

La cheffe de culture a également animé et organisé en lien avec le chef de culture des Jardins de Lucie (Jardin de Cocagne à côté de Lyon) des rencontres entre encadrants maraichers du Réseau Cocagne, et effectué plusieurs missions de conseil auprès d'autres jardins de Cocagne de la Région. Nous avons également accueilli des rencontres entre maraichers bio organisées par l'Adabio.

	2019	2020	2021
Nbre de paniers hebdo (équivalent petit paniers)	328 <i>Moyenne sur l'année</i>	308 <i>Moyenne sur l'année</i> (393 en décembre)	335 <i>Moyenne sur l'année</i> (370 en décembre)
Chiffre d'affaire Légumes abonnement	155 827€	148 830€	178 345€
Hors Abonnement Dont petit marché	25 685€	31 359€	49 436€
Fruits, œufs, pain transports...	43 213€	33 171€	32 807€
Achat de légumes complémentaires	19 254€ (10% du CA légumes)	7 513€ (4% du CA légumes)	11 658€ (5% du CA légumes)



DES CHANTIERS D'ENTRETIEN D'ESPACES NATURELS ET D'ESPACES VERTS ET UNE PEPINIERE D'ESSENCES LOCALES

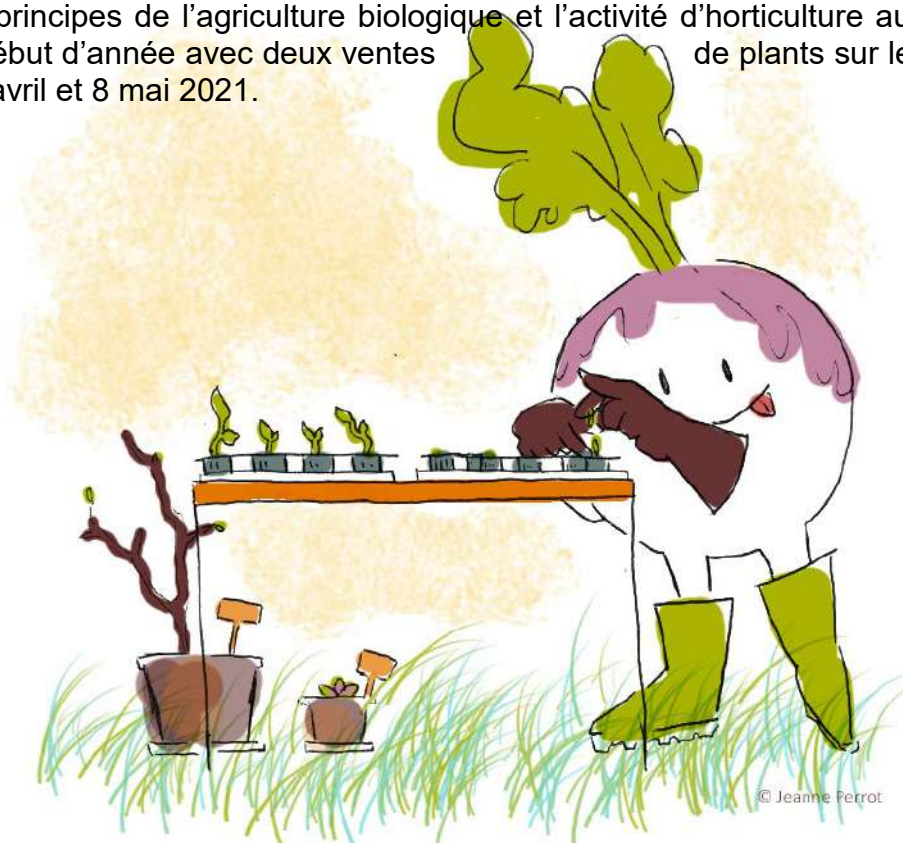
<i>Nos objectifs</i>	Concilier la viabilité économique de la structure avec ses missions d'insertion et d'utilité sociale Contribuer au développement et à la promotion de vente de plants indigènes et à l'entretien/aménagement d'espaces naturels en lien avec les associations locales de protection de la nature.
Moyens mis en œuvre	Respect des cahiers des charges de l'agriculture biologique (sans certification) Vente de plants de variétés indigènes (fleurs, arbres, arbustes et petits fruits) Chantiers d'entretien d'espaces verts et d'espaces naturels.

En 2021, l'équipe d'Espaces Verts a poursuivi les gros chantiers d'entretiens de rivières et de sentiers de randonnées.

Les marchés publics représentent en 2021, 115 800€ soit 65% du chiffre d'affaire (72% en 2020) des chantiers d'entretien d'espaces naturels et espaces verts. Pour la quasi-totalité de ces marchés les Nouveaux Jardins de la Solidarité répondent en groupement avec d'autres structures d'insertion. Ce travail de partenariat permet de répondre à d'importantes commandes publiques et permet également un rapprochement et une entraide entre structures.

LA PEPINIERE / HORTICULTURE aux Jardins

La pépinière produit **plus d'une centaine de variétés locales** de plants d'arbres et d'arbustes cultivés sur les principes de l'agriculture biologique et l'activité d'horticulture au printemps reste importante en début d'année avec deux ventes de plants sur le site des Jardins les samedis 24 avril et 8 mai 2021.



© Jeanne Perrot

BILAN FINANCIER

Le projet associatif des Nouveaux Jardins de la Solidarité :

Un engagement dans le respect de l'environnement, une insertion de qualité, des valeurs de vivre ensemble

"et le souci de garantir la pérennité financière de la structure".

**Le résultat net de cet exercice comptable 2021 est favorable à 26 480 €
et contribue à la pérennité de
l'association.**

		Résultat	Res Except.	Résultat
		d'exploitation		net
Maraîchage		-5 797	2 722	-3 074
Verdage		30 232	-678	29 554
Total jardin		24 435	2 045	26 480

2,40% de marge nette

OBSERVATIONS :

1) L'association remplit bien un de ses rôles important en versant plus de 739.000€ € de salaires et charges sociales permettant ainsi aux salariés de lever les freins à l'emploi par le travail salarié.

2) L'activité d'entretien des espaces verts est bien rentable puisqu'elle a un résultat net de 29 554 € sur un budget de 385 617 € soit 7,6 % de résultat net .

3) Pour l'activité Maraichage l'année 2021 montre des résultats financiers décevants malgré des efforts d'organisation et d'efficacité remarquables

On constate, par rapport à 2020 une hausse des recettes > 97 k€ mais une hausse des charges > 119 k€.

ACCROISSEMENT des Recettes en K€

Accroissement de ventes de légumes et transport	51
Accroisss de subv d'exploitation	10
Accroisss de quote part amort et adhésion clients	25
Divers	12

ACCROISSEMENT des Charges en K€

Achats, appros et baisse de stocks	11
Formation et frais divers	23
Salaires, charges sociales et de personnel	66
Amortissement	20

Le bureau de l'association reste optimiste sur le potentiel du maraichage.

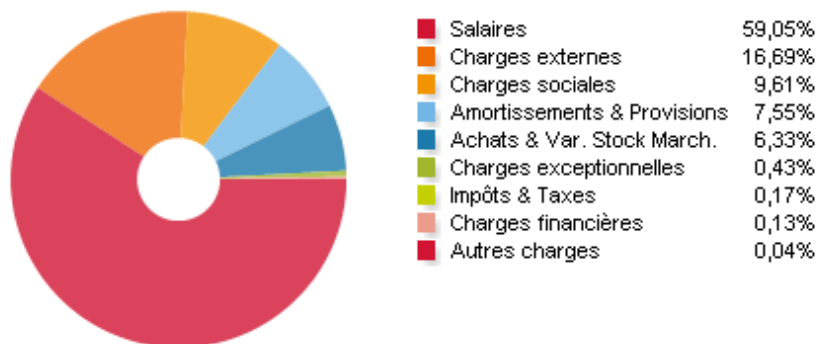
MAIS comparer l'exercice 2021 à celui de 2020 année COVID avec les aides accordées et le temps partiel est trompeur

C'est pourquoi une comparaison avec l'exercice comptable 2019 est montrée ci-dessous.

CHARGES				PRODUITS			
	2019	2020	2021		2019	2020	2021
60, 61, 62 - Achats/stock/Ser. Ex.	236 837	201 517	247 915	70,71 - chiffres affaires/stock	415 123	361 473	441 116
63 Impôts, taxes	2 933	3 141	1 803				
64 - Personnel	680 323	641 626	739 207	74 - Subventions fonctionnement	537 213	515 584	545 849
65 - Gestion courante	89	318	430	75 - Gestion courante	9 584	11 683	8 661
66 - Charges financières	347	1 598	1 386	76 - Financiers.	507	588	520
67 - Charges exceptionnelles	765	4 135	4 619	77 - Exceptionnels	46 962	18 310	7 569
68 - Amortissements	47 538	57 505	81 281	75 - Quotes parts sub. d'investissement	41 585	49 995	71 397
68 - Report fonds dédiés	12 954	2 100	0	78 - Reprises/ Amort ou Prov/Dons	279	12 954	8 246
68 - Provision retraite	0	1 592	0	79 - Transfert de chg Formation Aide PAC	4 368	40 794	19 801
69 - Impôts sur les bénéfices	0	0	38				
TOTAL	981 786	913 531	1 076 679	TOTAL	1 055 621	1 011 380	1 103 159
RESULTAT	73 835	97 848	26 480				
	1 055 621	1 011 380	1 103 159				

RESULTAT au 31/12/2021 ANALYTIQUE							
CHARGES (N° DE COMPTE)	TOTAL NJDS	MARA	VERD	PRODUITS (N° DE COMPTE)	TOTAL NJDS	MARA	VERD
Achats et services extérieurs (60-61-62)	213 526	147 149	66 377	Chiffres d'affaires (70)	441 292	264 138	177 154
Charges de Formations (ensemble du personnel 61)	33 209	20 813	12 396	Variation de stocks (71)	-176	275	-451
Variation de stocks (60)	1 179	1 179	0	Subvention d'exploitation (74)	545 849	363 245	182 604
Impôts et taxes (63)	1 803	983	820	Produits de gestion courante dont Adhésions (75)	8 661	5 551	3 110
Salaires Brut permanents + CDDI (64)	617 055	403 622	213 433	Produits financiers (76)	520	364	156
Charges salariales Permanents + CDDI (64)	78 406	49 554	28 852	Produits exceptionnels dont les Dons (77)	7 569	6 488	1 081
Charges Mutuelle Permanents + CDDI (64)	5 231	3 593	1 638	Reprise Provision Clients ou autres (78)	8 246	4 467	3 779
Charges Prévoyance Permanents + CDDI (64)	3 663	2 303	1 360	Autres aides dont PAC Ser Civique forma (79)	1 395	1 247	148
Autres Charges salariales (64)	28 597	13 135	15 461	Remboursement Formation (ensemble du personnel 79)	18 406	12 266	6 140
Provision pour Congés Payés (64)	4 706	5 296	-590		0		
Charges sur Provision Congés Payés (64)	1 550	1 505	46		0		
Charges de gestion courante (65)	430	222	208		0		
Charges Financières (66)	1 386	899	487		0		
Dotations aux amortissements (68)	81 281	67 133	14 148	Quote-part de subventions d'investissements (75)	71 397	59 500	11 897
Charges exceptionnelles (67)	4 619	3 206	1 413				
Impôts sur les bénéfices (69)	38	25	13				
TOTAL	1 076 680	720 617	356 062		1 103 159	717 542	385 617
RESULTAT DE L'EXERCICE	26 480	-3 075	29 555				

Répartition des charges



Détails des subventions 2021

Etat CDDI : (20,24ETP*18683,38)	378 116 €
Etat CDDI modulation	20 717 €
Département CDDI :	39 760 €
Département permanents :	42 260 €
Région :	56 500 €
Métro :	4 000 €
Communes :	750 €
Réseau Cocagne :	1 910 €
Autre :	1 836 €
TOTAL	545 849 € soit 49% des produits

ACTIF				PASSIF			
	2021	2020	2019		2021	2020	2019
Actif immobilisé	629 188 €	579 204 €	496 587 €	Fonds propres	832 763	734 612 €	595 220 €
Actif circulant	482 975 €	524 702 €	481 237 €	Fonds propres résultat	26 480	97 848 €	73 835 €
				Fonds reportés et dédiés	0	2 100 €	12 954 €
				Provisions	38 677	44 824 €	38 619 €
				Dettes	214 243	224 522 €	257 196 €
	1 112 163 €	1 103 906 €	977 824 €		1 112 163 €	1 103 906 €	977 824 €

		Réserve Associative (Bilan Passif)					
Apport sans droit de reprise		43 000,00 €					
Résultat 2013		72 464,88 €					
Résultat 2014		5 002,47 €					
Résultat 2015		9 942,22 €					
Résultat 2016		14 619,25 €					
Résultat 2017	-	15 734,79 €					
Résultat 2018		19 960,45 €			DETTE Emprunt		
Résultat 2019		73 835,17 €			150 000,00 €		
Prov retraite (de 2013 à 2019)	-	4 613,14 €			- 977,87 €	Remboursement 2019	
Résultat 2020		97 848,31 €	316 324,82 €	Compte N° 1024 0000	- 11 801,42 €	Remboursement 2020	
Résultat 2021		26 479,72 €			- 11 925,92 €	Remboursement 2021	
	TOTAL	342 804,54 €			125 294,79 €	Solde dû au 31/12/2021	

Le résultat favorable de 26 480€ pour 2021 pourrait être affecté aux réserves associatives.

Et sur les réseaux sociaux, avec le soutien des volontaires en services civiques, la communication autour de l'association se renforce et se poursuit avec 595 abonnés à la page Facebook des Jardins et 259 abonnés à la page Instagram.

<https://www.facebook.com/Jardinssolidaritemoirans/>

<https://www.instagram.com/nouveaux.jardins.solidarite/>

Dauphiné Libéré 20 février 2021



De gauche à droite : Carole Vinatier-Samba, directrice des Nouveaux jardins de la solidarité, Dominique Hays, président du Réseau national des jardins de Cocagne, le directeur national du Réseau Cocagne, Julien Adda, et Francine Billion-Grand, trésorière de l'association.

Aux Nouveaux jardins de la solidarité, lors de l'inauguration du bâtiment ossature bois, en septembre 2020, facilitateur par rapport aux organisations de travail, le président de l'association Denis Muliez soulignait : « Notre jardin et notre organisation vont de mieux en mieux. L'implication admirable des encadrants, les divers stagiaires et les salariés en insertion produisent des résultats en progrès. Cela se mesure avec des retours à l'emploi conforme aux attentes des

administrations de tutelle, dans l'activité entretien des espaces verts, dans la qualité des légumes qui progresse. »

Une visite sur le site

C'est donc de tout cela dont il était question mercredi matin lors de la visite de Dominique Hays, président du Réseau national des jardins de Cocagne, ainsi que du directeur national du Réseau Cocagne, Julien Adda. Guidé par Carole Vinatier-Samba, directrice des Jardins, et Francine Billion-Grand,

trésorière, bénévole de l'association, le groupe a visité les lieux sous un soleil radieux !

Chacun a pu apprécier le site, les compétences, l'investissement et l'implication de tous pour faire vivre l'exploitation visant à lutter contre les exclusions et la précarité.

A-M.C.

Renseignements : les Nouveaux jardins de la solidarité, route du Vieux-Chêne à Moirans ; tél. 04 76 35 01 69 ; www.jardins-solidarite.fr

COGNIN-LES-GORGES

Ils ont nettoyé les bords du Nan

L'association des Nouveaux jardins de la solidarité a effectué un chantier d'insertion au village.

Depuis quelques jours à Cognin-les-Gorges, on pouvait voir un groupe de personnes s'affairant au nettoyage du Nan et de ses berges.

En effet, c'est sous la responsabilité de Max Hanzo, et sur une distance de 1,3 kilomètre, que des salariés des Nouveaux jardins de la solidarité de Moirans ont occupé quelques journées à sortir des plastiques, des débris de toutes sortes (morceaux de carrosserie de voiture, grillage, branchages, et ripisylve, formations végétales qui se développent sur les bords du cours d'eau).

Les Nouveaux jardins de la solidarité sont une association qui emploie 30 salariés



De gauche à droite sur la photo : Clément, Ibrahima, Eddy, Marie, Max, Arnaud, Mustapha, Jonathan, Geoffrey, Saïd.

en insertion sur deux activités : le maraîchage bio et l'entretien d'espaces naturels/espaces verts/pépinière.

Leurs 3 activités sont :
• la production maraîchère biologique, vendue sous forme de paniers hebdomadaires pour les consommateurs adhérents qu'ils qualifient de

« consomm'acteurs » ;
• la production de plants d'arbres et d'arbustes, de fleurs d'essences locales pour vente aux particuliers, collectivités et autres donateurs d'ordre publics ;
• les chantiers d'entretien d'espaces naturels (réhabilitation et entretien de zone

sensibles) et d'espaces verts. Là encore pour des collectivités, des entreprises, des particuliers adhérents de l'association. Vous pouvez faire appel à leurs services pour des travaux tels que taille de haie ou tonte de pelouse.

C'est donc au titre d'un chantier d'insertion que ces

jeunes gens étaient présents sur le village. Il s'agit d'un contrat de rivières – contracté pour 4 ans avec le Symbhi (syndicat mixte des bassins hydrauliques de l'Isère). Il s'agit d'entretenir le bord des rivières affluents de l'Isère, sur le Sud-Grésivaudan.

Précédemment, ils ont déjà nettoyé la Drevenne, le Neyron, le Vezy et autres.

Durant l'hiver, leur travail consiste à l'entretien des rivières (enlever les déchets d'incivilités souvent, ou restant d'anciennes décharges). L'été, ce sont les chemins de randonnées qui se voient entretenus par leurs soins.

Notons que les Nouveaux jardins de la solidarité ont participé aux plantations pour l'hôpital de Voiron, et sur le parking d'Auchan Voiron. Ils réalisent également des bassins avec plantation de roseaux.

Maryse DOLIN

Dauphiné libéré 17 octobre 2021

VOS COMMUNES

MOIRANS

Des rondes de parole aux Nouveaux jardins de la solidarité

La première ronde de thérapie communautaire aux Nouveaux jardins de la solidarité s'est déroulée avec l'ensemble des salariés de l'association.

Ces rondes de paroles auront lieu tous les premiers jeudis de chaque mois, aux Jardins, de 14 h à 16 h. À partir du mois de novembre, elles seront ouvertes au grand public. Les rondes sont animées par la chargée d'insertion des Jardins et deux autres bénévoles, tous formés et expérimentés à cette pratique.

Une pratique née au Brésil

Née sous l'impulsion du professeur Adalberto Barreto, dans les favelas du Nordeste brésilien, elle a été reconnue d'utilité publique au Brésil et validée par l'Organisation mon-



Au centre, Louise Bombrun, animatrice de ronde de thérapie communautaire depuis plusieurs années dans le Pays voironnais.

diale de la santé pour lutter contre l'exclusion (mal-être, souffrances, maladies, marginalisation, émigration, violence, conduites addictives, etc.)

Depuis plus de quinze ans maintenant, les rondes de thérapie sont pratiquées en Europe dans divers contextes (associations, institutions, espaces

sociaux, centres de soin et de prévention, hôpitaux, milieux éducatifs, écoles, IFTS, associations sanitaires et sociales, addictologie, cafés associatifs...)

Ces rondes sont des espaces où la parole de chacun est protégée par des facilitateurs qui organisent une circulation horizontale et co-participative des

échanges, en veillant au respect de règles et d'une méthodologie précise.

Dépasser les difficultés du quotidien

Dans les domaines de la santé, de l'action sociale, de l'éducation, cette pratique offre une proposition

nouvelle et intéressante qui permet aux participants de partager leurs ressources, leurs expériences, favorisant ainsi "l'empowerment" et la résilience des individus, des familles et des groupes.

Il s'agit d'accueillir la souffrance et de permettre aux participants de trouver leurs propres solutions de dépassement des difficultés du quotidien. On évite ainsi de psychiatriser ou de médicaliser la souffrance sociale tout en facilitant l'accès, lorsqu'il est nécessaire, aux systèmes sociaux et aux soins.

Plus d'informations sur www.tcirhonealpes.fr. Ces espaces sont gratuits. La thérapie communautaire ne s'explique pas, elle se vit. Venez la vivre à 14 h, le jeudi 4 novembre ou/et le jeudi 2 décembre aux Nouveaux jardins de la solidarité.

MOIRANS

Paniers solidaires et repas équilibré aux Nouveaux jardins

Les Nouveaux jardins de la solidarité à Moirans ont organisé le traditionnel repas collectif mensuel pour les salariés en insertion, et les bénévoles de l'association. C'était une nouvelle formule cependant pour ce rendez-vous du mois d'octobre car les repas collectifs avaient été suspendus depuis plus d'un an à cause de la Covid-19. Ils viennent juste de reprendre en extérieur, dans le cadre du programme Paniers Solidaires soutenu par le réseau national Cocagne, la MSA et la CAF.

La préparation de ces repas végétariens utilisant des légumes bio et de saison, cultivés à Moirans sur le site de l'association, est animée par l'association Les Mijotés de Grenoble et Charlotte Grangier, diététicienne, nutritionniste et naturopathe.

L'objectif des Mijotés est de



La préparation de ces repas végétariens est animée par l'association Les Mijotés de Grenoble et Charlotte Grangier, diététicienne.

valoriser des fruits et légumes non récoltés afin de concocter des mets de qualité tout en favorisant les échanges de services. C'est une aventure humaine autour de la récolte, la cuisine et le lien social. Ce sont des salariés de

l'association, des bénévoles, des bénéficiaires des paniers solidaires qui préparent le repas dans la cuisine collective des Jardins. Le thème de ce mois était "Comment faire un repas équilibré ?"

Le mois prochain ce repas

sera préparé et partagé aux Jardins avec des habitants de Moirans, invités par l'espace de vie sociale Léo-Lagrange et le Secours populaire de Moirans. Il sera toujours animé par Les Mijotés et la diététicienne.

REPÈRES

Depuis le début de l'année 2021, ce sont plus de 800 paniers de légumes bio qui ont été distribués à prix réduits par les Nouveaux jardins de la solidarité auprès de familles aux faibles revenus. Basés sur un principe d'accès à tous à une alimentation saine et responsable, ils évitent toute stigmatisation par un système qui serait uniquement réservé et fondé sur la gratuité. Les personnes bénéficiant de cette opération s'abonnent à un panier hebdomadaire à un prix réduit. Des actions créatrices de lien social ouvertes à tous comme ces ateliers cuisine/repas collectifs sont organisés régulièrement dans tous les Jardins participants.

Ils ont trouvé un emploi avec les Nouveaux jardins de la solidarité

En 2021, les Nouveaux jardins de la solidarité ont permis à 14 personnes de retrouver un emploi.

L'objectif des Nouveaux jardins de la solidarité est de permettre à des personnes éloignées de l'emploi de retrouver un travail et les accompagner sur leur projet professionnel pour qu'ils puissent rebondir à leur sortie des jardins.

Cette année a été particulièrement fructueuse pour les salariés qui repartent, pour la plupart, avec un emploi. C'est 14 salariés en 2021 sur 17 départs à mi-novembre, soit 82 % des salariés qui ont quitté les jardins et qui ont retrouvé un emploi, sans compter : deux départs volontaires de salariés et un licenciement, dans des domaines très différents : maraîchage bio, espaces verts, nettoyage, couverture/zinguerie, agent de tri, lo-

gis que, restauration, boulangerie, opérateur de production...

25 stages ont eu lieu cette année également et plusieurs ont abouti à des embauches. Tous ces stages ont lieu sur le temps de travail des salariés.

La pépinière d'arbres et d'arbustes d'essences locales possède plus de 100 espèces différentes d'arbres et d'arbustes. Elle est entretenue par une équipe, l'automne est le moment des plantations. Les jardins vendent à des clients particuliers lors de la traditionnelle fête de l'arbre de Réaumont en octobre notamment, et sur rendez-vous les lundis matin aux jardins.

Ces plants sont également utilisés par l'équipe d'espaces verts sur des chantiers de plantation de haie commandés par les clients. Cette pépinière demande du travail de désherbage manuel assez fastidieux en fin d'été au pied de chaque plant et



Sur l'exploitation des Nouveaux jardins de la solidarité.

l'arrachage des plants se fait à la main avec des louchets pour sortir les arbres/arbustes mis à la vente à l'automne.

La deuxième grosse période de vente est au printemps lors des portes ouvertes des mois d'avril et mai, de la foire de Coulevie avec les fleurs, des aromatiques, des plantes grasses.

Renseignements :
www.jardins-solidarite.fr
 Tél. 04 76 35 01 69

Les livraisons de paniers reprennent le 4 janvier

Comme tous les ans, les Nouveaux jardins de la solidarité seront fermés pendant deux semaines. Il n'y aura pas de livraisons de paniers jusqu'au 2 janvier mais elles reprennent dès le mardi 4 janvier. On peut retrouver la gazette trimestrielle qui aura été éditée deux fois cette année. Le petit marché du mercredi reprend à partir du mercredi 5 janvier 2022. On y retrouvera les légumes bio et locaux ainsi que quelques produits des partenaires (confitures, jus de fruits, œufs) tous les mercredis de 9 h 30 à midi. En ce moment : radis, choux (rave, verts, rouges, fleur, etc.), courges, poireaux, carottes, pommes de terre, navets, brocolis, blettes, épinards, persil, salades, céleri-rave, etc.

La culture Bio, les Nouveaux Jardins de la Solidarité favorise l'insertion

« Les Nouveaux Jardins de la Solidarité s'inscrivent dans le cadre de l'Economie Sociale et Solidaire, et permettent à des personnes éloignées de l'emploi de retrouver un travail en les accompagnant sur leur projet professionnel au travers d'une production de maraîchage bio et une production d'horticulture, pépinière et chantiers d'espaces verts.

Nous accueillons également des salariés via le dispositif STEP'S (Solution Tremplin vers une Expérience Professionnelle, Positive, Progressive...) avec le Relais Ozanam, qui vise à offrir à des personnes en situation de grande précarité un dispositif adapté, souple et accessible vers un emploi de courte durée ouvrant une porte d'entrée pour une insertion sociale et professionnelle plus durable. Avec le soutien financier du Réseau Cocagne, de

la MSA et de la CAF nous distribuons des paniers solidaires de légumes bio à des familles à faibles ressources financières. Nous avons chaque mois un repas végétarien partagé aux Jardins, préparé par nos salariés, nos bénévoles. Depuis octobre 2021 et jusqu'à la fin de l'année, cette préparation est animée par l'association Les Mijotés de Grenoble et une naturopathe/ diététicienne pour sensibiliser les salariés à l'équilibre alimentaire. Nous avons également lancé la première ronde de thérapie où la parole de chacun est protégée ainsi que des temps où les participants pourront trouver leurs propres solutions de dépassement des difficultés du quotidien. On évite ainsi de psychiatriser ou de médicaliser la souffrance sociale tout en facilitant l'accès, lorsqu'il est nécessaire, aux systèmes sociaux et aux soins ».

Renseignements : <http://www.tcirhonealpes.fr>



**Carole
Vinatier-Samba**

Directrice des
Nouveaux Jardins de
la Solidarité