

## **COMPTE-RENDU ASSEMBLEE GENERALE 5 JUIN 2018 à 18h15**

### **A la Maison Familiale Rurale**

(184 route des Bétannies à Moirans - voir plan d'accès au dos)

***18 personnes présentes (dont 15 votantes) et 19 personnes représentées.***

#### ***1. Validation du compte-rendu de l'assemblée générale du 8 juin 2017***

Approbation du compte-rendu de l'AG du 8 juin 2017 à la majorité des présents ou représentés.

*Vote : 32 pour, 2 abstentions, 0 contre sur 34.*

#### ***2. Rapport moral et d'orientations***

Lu par Carole en l'absence du président D. Mulliez retenu aux Jardins à cause d'une panne électrique générale. Il est à noter que 2017 a été de nouveau une année de progrès pour notre chantier d'insertion avec un retour à l'emploi de 72%, une hausse de 6% de notre chiffre d'affaire, de nouveaux investissements, une augmentation de notre surface agricole (nouvelle parcelle) et le projet du nouveau bâtiment.

Cependant, nous avons perdu beaucoup d'argent surtout si l'on compare à l'année dernière.

(voir rapport moral)

Approbation du rapport moral et d'orientations à l'unanimité des présents ou représentés.

*Vote : 34 pour, 0 abstention, 0 contre sur 34.*

#### ***3. Rapport d'activité 2017 dont point sur le projet associatif***

Fait par Carole. (voir rapport d'activité à partir de la page 8 du Doc AG)

#### **Points fort 2017**

- l'adhésion à GEI sur Grenoble qui nous a aidé à faire du lien entre les salariés et les entreprises.
- En revanche, désinvestissement des référents qui suivent les salariés (hors jardins) ; seulement 21% ont joué le jeu ; 15 % des salariés sans suivis ; 63% avec un suivi erratique.
- Manque de candidatures de service civique. Un appel est lancé car nous recherchons des jeunes de moins de 25 ans qui pourraient être intéressés.
- Le Chiffre d'Affaires de la pépinière et des chantiers d'Espaces Verts (Verdage) est en hausse depuis 2012 (voir p 27-28 du doc AG) avec des activités variées : vente d'échappatoires de petite faune (produit made in Jardins), chantiers chez des adhérents, des entreprises (notamment des carrières) et des collectivités. Certains de ces chantiers permettent, entre autres, d'utiliser les plants d'arbustes de notre pépinière. L'équipe des salariés est plutôt motivée lorsqu'il y a du travail à l'extérieur et beaucoup moins sur le travail aux jardins. Il y a un fort besoin de se dépenser physiquement.

*81% des chantiers sont pour des collectivités locales,  
4% sont des échappatoires (Ces échelles écologiques permettent aux animaux de remonter pour s'échapper des bassins) et on a des commandes sur toute la France.*

*Chantiers entreprise : environ 20%*  
*Quelques chantiers adhérents : 2%*

*Max prend la parole :*

« 2017 a été une bonne année, on peut valoriser nos productions sur différents chantiers. On a eu un énorme chantier sur Biliou, en compensation de la construction du nouvel hôpital de Voiron, plantation de 2000 arbres. Chantiers de carrières avec Budillon-Rabatel (1000 à 1500 plants par an). Puis sur le bassin Lyonnais. On a eu de pertes en pépinière, on produit plus d'arbustes et moins d'arbres. »

- Opération balcons fleuris avec Actis, depuis plus de 10 ans, opération symbolique qui a pris de l'ampleur. On passe notre production de fleurs, aromatiques, potagères, puis développement des ventes en foires, portes ouvertes, 2 sous des écoles : donc on lance en production des volumes importants.

*Carole prend la parole :* chaque année, Actis choisit des montées d'immeubles, pour fleurir les balcons. Il s'agit aussi de recréer du lien social dans certains immeubles avec plus de difficultés.

*Denis :* Max, quelle est ta perception des salariés au travail ?

*Max :* Ils ont du mal à rester aux jardins, ils aiment bien être dehors, bouger, faire des choses différentes. Ils ne sont pas faits pour rester sur place. Chaque année c'est un nouveau recommencement : Vont-ils vite comprendre le fonctionnement, les anciens vont-ils transmettre aux nouveaux ?

*Carole :* en 2017, il y avait une équipe assez jeune avec un bon rythme, mais au niveau comportement, ce n'était pas ça.

- Poursuite du partenariat avec Emploi verts, à qui on sous-traite des chantiers. On répond en commun à des appels d'offres de collectivités locales.

Fin 2017 : gros chantier d'entretien de cours d'eau en partenariat avec l'ONF, les Emplois Verts.

- Suivi des salariés : nul n'est inemployable ; seul on va plus vite mais ensemble on va plus loin (voir p 16-20 doc AG) ; plus de RSA (33) qu'attendus : 12,02 ETP contre 10,45.

Les contrats sont en moyenne de 14,5 mois ; on peut garder les personnes 24 mois au maximum, c'est la loi. Nous faisons des premiers contrats de 7 mois renouvelables.

10 informations collectives, 77 candidats convoqués, 53 présents (dont 14 femmes), 27 personnes retenues, cela demande beaucoup de temps. Il y a une forme de sélection qui ne nous met pas forcément à l'aise, on ne peut parfois pas retenir une candidature du fait de critères comme le besoin de formation en Français car nous n'avons pas assez de places dans les cours Français Langue Etrangère. En outre nous ne pouvons pas accueillir plus de 30% d'effectif qui ne comprend ou ne parle pas assez le français.

Peu de femmes se présentent, mais il y a des représentations mentales sur nos métiers qui restent et on a peu de candidatures féminines. Sur le réseau Coccagne, il y a en moyenne 37% de femmes. Parmi les femmes qu'on accueille, il y a 1/3 de femmes isolées. 33 personnes en RSA accueillies en 2017

- Un effort de formation important : 1,2 ETP en 2017 contre 0,6 en 2016 ; c'est un effort au détriment de la production mais en faveur de l'insertion. Possibilité maintenant de faire des immersions de nos salariés dans d'autres structures d'insertion de façon exceptionnelle (décision de la Directe).

- Actions significatives :

. Cafés pro, présenté par Anne (rencontre de recruteurs avec des salariés) ; association avec le PIJ de Moirans pour trouver un lieu de rencontre ; les présentations se font sous forme de jeux ; les salariés sont invités à prendre la parole sous forme de questions aux recruteurs (on tire des cartes avec des codes couleurs selon certaines thématiques). Les principales entreprises sont publiques mais il y a maintenant une entreprise privée. Des chargés d'insertions et d'orientations viennent également.

. Bilans de santé à poursuivre en 2018.

. Gestion du budget des salariés (accompagnement)

. Tir à l'arc : création d'un « Jardin d'arc » avec pour but la mixité entre les salariés des jardins et des salariés de Centr'Alp. C'est Patrick Rico, bénévole et membre du CA a fait des actions de formation au tir à l'arc au sein des jardins ; il anime tous les mercredis à midi des cours de tir à l'arc.

- Partenariat riche avec Passiflore qui vient de passer à temps plein une deuxième chargée d'insertion.
- Production de légumes : (voir p 25) quelques difficultés de fonctionnement au sein de l'équipe d'encadrants en 2017 ; nouvelle parcelle mise en engrais vert en 2017 pour mise en culture en 2018 ; permettra un turnover des surfaces cultivées ; l'idée n'était pas forcément de faire plus mais mieux.

## **Perspectives 2018 :**

### *. Sécuriser et optimiser les parcours des salariés :*

- Poursuivre l'adhésion au GEI pour renforcer notre accompagnement
- Informer régulièrement des procédures internes
- Lutter contre le non-recours des salariés en insertion (prime d'activité, affiliation MSA, allocation logement...) en s'appuyant sur un réseau partenarial externe : les AS MSA / Ecrivains publics / conseillère ESF...
- Favoriser des liens avec les référents extérieurs sociaux ou emploi pour éviter les "décrochages" et sécuriser les parcours
- Favoriser l'accès à la formation qualifiante durant le parcours pour sécuriser et garantir l'accès à des postes moins précaires (durée de contrat, qualification...) : 1,8 ETP "non productif" en 2018 estimé pendant ces temps de formation temps plein. Ceci pénalise la réalisation du chiffre d'affaires nécessaire à la survie de la structure, d'autant plus si la demande de 20 ETP n'est pas possible.
- Mise en culture d'une parcelle supplémentaire de 2h5 au printemps 2018, qui permettra d'augmenter les rotations de cultures nécessaires en agriculture biologique et d'accroître le chiffre d'affaires.

### *. Construire un bâtiment agricole qui hébergera les fonctions de vestiaires, une salle de pause, une salle préparation des paniers, des bureaux.*

Ce projet dont la conception a commencé en 2016, devrait se concrétiser en 2019 et permettra d'améliorer significativement les conditions de travail des salariés en insertion et des salariés permanents. Ce projet a demandé une forte mobilisation des administrateurs et de la direction sur la conception, la recherche de financement et en demandera encore en 2018 et en 2019 pour sa mise en œuvre.

## **4. Rapport financier**

Rappel du déficit de 15734€ qui met en lumière la fragilité de notre modèle économique.

Voici le détail des points qui peuvent expliquer ce déficit :

- baisse de la subvention du conseil départemental,
- on a demandé 19 etp subventionnés par la Directe, alors qu'on en avait demandé 20. On a eu 19,26 etp, avec 0,26 entièrement à notre charge,
- Arrêt des contrats aidés, une personne a donc été embauchée à nos frais complètement,
- Remplacement d'un salarié malade,
- Contrôle MSA.

A retenir également une moindre production (moindre implication de certains salariés) , un moindre rendement de certains légumes (courges notamment).

Le modèle de nos structures c'est 70% de subventions et 30% de CA, alors que nous sommes à 36% de CA. Comment équilibrer la production avec notre travail d'insertion ? Jusqu'où allons-nous ?

Les dépenses imprévues ont totalisé 43.100 €. De fermes résolutions ont été prises dans le budget 2018 pour avoir un meilleur contrôle de nos dépenses. Les encadrants techniques ont été associés dans les détails du budget 2018 afin qu'il soit le plus réaliste possible et que les dépenses au fil de l'année soient le plus possible sous contrôle.

*Approbation du rapport financier à l'unanimité des présents ou représentés.  
Vote : 34 pour, 0 abstention, 0 contre sur 34.*

## 5. Rapport du commissaire aux comptes

Fait par M. Traoré (commissaire aux comptes). Il étaye à son tour les raisons du déficit.  
Total produits : 937 285 €, en augmentation de 17 000 € par rapport à l'an passé.  
Total charges d'exploitation : 963 722 €, en augmentation par rapport à l'an passé.  
La masse salariale reste la plus grosse charge, avec une forte augmentation de + 25 000€ par rapport à 2016.  
Le résultat d'exploitation est négatif à -26000€ et le résultat net de -15734€ alors que qu'il était positif de 13 000€ en 2016.  
La trésorerie propre reste bonne : 122 000€.  
Globalement l'association a de la trésorerie.

M Traoré précise que même si le résultat est négatif, ce n'est pas dramatique, vu la globalité des budgets. On est sur des budgets de près de 1 million, et compte-tenu des années précédentes, ce n'est pas un problème d'avoir un déficit de près de 15 000€. C'est un accident de parcours.

Le rapport du commissaire aux comptes a été transmis. Pour l'essentiel, le commissaire certifie que les comptes sont sincères, réguliers, et présentent l'image fidèle du patrimoine de l'association.  
Il n'y a pas d'anomalie significative.

*Question de l'assemblée :*

Quelle explication à la variation du poste des achats et charges externes ? (= 17 000€)

*Réponse de M Traoré :* Avant les formations étaient comptées dans une autre ligne, mais à présent c'est dans cette ligne, cela représente près de 9 000€. Il y a aussi une commission sur affaires à Emplois Verts, qui était avant affectée dans un autre compte (= 3 000€).

M Mulliez précise que sur les 43 100€ de dépenses imprévues, 27 000 ne sont pas structurels.  
En tant que relais régional auprès du CA des jardins de Cocagne, Denis Mulliez a observé que sur 15 jardins, il y a 110 000€ de pertes, et autant en produits. C'est difficile d'être à l'équilibre.  
M Mulliez indique : « On ne va pas s'affoler, on sait que le modèle Cocagne c'est incertain, ... Mais on le fait quand même ! »

## 6. Vote des comptes

*Approbation des comptes à l'unanimité des présents ou représentés.  
Vote : 34 pour, 0 abstention, 0 contre sur 34.*

## 7. Affectation du résultat (vote)

*Il est proposé que le montant du résultat net (- 15 734 €) soit affecté au report à nouveau et que le montant du report à nouveau 2017 soit inscrit au Comptes 10 « réserves associatives ».*

*Approbation de l'affectation du résultat à l'unanimité des présents ou représentés.  
Vote : 34 pour, 0 abstention, 0 contre sur 34.*

## 8. Budget prévisionnel 2018

DEPENSES		PRODUITS	
Achats	102220	Ventes de produits fabriqués, prestations de service, marchandises	371288
Services extérieurs	85738	Transports et autres produits hors production	9536
Impôts, taxes et versements assimilés	300	Subvention d'exploitation	89379
Formations	5002	Autres produits (Adhésions, ..)	13250
Charges de personnel	695068	Quote-part subventions investissements	50180
Dotations aux amortissements	52000	Transferts de charges dont ASP	393753
		Produits financiers	12942
<b>Total des dépenses</b>	<b>940328</b>	<b>Total des recettes</b>	<b>940328</b>

Nouvelle charge : le contrat de Lise qui était un contrat aidé arrivé à échéance.

**Approbation du budget prévisionnel 2018 à l'unanimité des présents ou représentés.**

**Vote : 34 pour, 0 abstention, 0 contre sur 34.**

## 9. Montant des adhésions 2019

Modification des adhésions à compter du 1<sup>er</sup> juillet et du 1<sup>er</sup> octobre.

Adhésion normale aux paniers		30,00 €
Adhésion paniers à compter du 1 <sup>er</sup> juillet		15,00€
Adhésion paniers à compter du 1 <sup>er</sup> octobre		1,00 €
Adhésion de soutien		60,00 €
Adhésion de soutien à compter du 1er juillet		30,00 €
Adhésion bénévole simple (hors paniers)		10,00 €
Adhésion solidaire		10,00 €
Adhésion membre associé		0,00 €

**Approbation du montant des adhésions 2019 à l'unanimité des présents ou représentés.**

**Vote : 34 pour, 0 abstention, 0 contre sur 34.**

## 10. Montant des paniers 2019

Augmentation du prix des paniers : légère hausse due aux prix des légumes qui augmentent alors que nous n'avions pas fait d'augmentation l'année précédente.

Petit panier hebdomadaire		10,50 €
Grand panier hebdomadaire		15,75 €
Panier découverte (5 semaines) petit		12,50 €
Panier découverte (5 semaines) grand		18 €

**Approbation du montant des paniers 2019 à l'unanimité des présents ou représentés.**

**Vote : 34 pour, 0 abstention, 0 contre sur 34.**

## 11. Election des membres du conseil d'administration

*Membres sortants candidats :*

- Francine BILLON GRAND **Vote : 34 pour, 0 abstention, 0 contre sur 34.**
- Marie-Andrée FREYDRICH **Vote : 34 pour, 0 abstention, 0 contre sur 34.**
- Anne MACUGLIA **Vote : 34 pour, 0 abstention, 0 contre sur 34.**
- Michèle NOLIN **Vote : 34 pour, 0 abstention, 0 contre sur 34.**
- Anne-Sophie Robert **Vote : 34 pour, 0 abstention, 0 contre sur 34.**

*Claude BABOULIN (absent) ne présente plus sa candidature.*

*Nouveau membre :*

- Hélène DREYFUS : **Vote : 32 pour, 2 abstentions, 0 contre sur 34.**

## 12. Quitus à donner au Président et au Trésorier pour la gestion de l'Association

**Approbation du quitus au président à l'unanimité des présents ou représentés.**

**Vote : 34 pour, 0 abstention, 0 contre sur 34.**

## 13. Questions diverses

# CA du 5 juin suite à l'assemblée Générale

Tous les membres du bureau se représentent à l'exception d'Isabelle Ronayette qui reste membre du CA.

Président : Denis Mulliez,

Vice-président : Jean-Paul Marion

Trésorières : Francine Billon Grand, Anne-Sophie Robert

Secrétaires : Dominique Mege et Michèle Nolin

**Bureau Elu à l'unanimité des membres présents.**