

**Samedi 3 decembre 9h a 12h30**

**MFR Moirans**

**Travail sur le projet associatif. Objectif :**

*Clarifier les attentes de chacun sur les objectifs du projet associatif et les moyens : qu'est-ce qu'on attends du projet associatif.*

**Présents :**

Liliane PERRIN, adhérente panier  
Simon CRISPEL, bénévole bricoleur  
Pierre FRANCOU, membre du bureau+ bénévole  
Claude BABOULIN, membre du CA  
Dominique MEGE, secrétaire bureau  
Marie FREYDRICH membre du CA  
Yann CHOLLOT, encadrant tk maraichage  
Berengère GUILLON, coordinatrice maraichage  
FX JACQUES, encadrant tk maraichage  
Max HANZO, responsable espaces verts/pépinière  
Nicolas TORRES, volontaire service civique  
Fanny MIRABEL, volontaire service Civique  
Michèle NOLIN, secrétaire bureau  
Denis MULLIEZ, président  
Carole VINATIER-SAMBA, directrice

1/ Brainstorming : comment rendre un projet associatif inutile et inefficace de sa conception, initiation et exploitation

Chaque participant écrit ses idées sur un post it et les présente à tous.

2/ A partir de cela on retourne les arguments pour voir comment faire un projet associatif efficace et utile !

Premier point qui ressort, l'implication de tous essentielle !!

**Comment concevoir notre projet associatif ?**

**En impliquant tout le monde :**

Les salariés (insertion et permanents)

Les administrateurs

Les adhérents (aux paniers de légumes et aussi clients espaces verts ) et les bénévoles

Les partenaires :

- Partenaires institutionnels (CG, Région, Etat, Pôle Emploi) ;
- Ccommunes (Moirans, CAPV, Métro, Communauté commune Vinay/Chambaran) ;
- Associatifs (Emplois Verts/adequation ; AFIPAIM, Réseau Cocagne, Entrepreneur Solidaire) ;

- Entreprises partenaires (Simply Market, SITA, Pluralis, Automatique Industrie, Altaë, 2 carrières clientes)
- Producteurs associés (Ferme du May, Charles (Œufs), productrice de pain, Gaec Amapola, Adabio, Syndicat Apicole, Chambre d'agriculture)
- Les lieux de dépôts des paniers

Remarque : Pas de salariés en insertion ce jour (samedi) les prochaines sessions se feront sur le temps de travail pour pouvoir les associer et prendre en compte les contraintes temps des salariés qui travaillent déjà la semaine...Par contre certains administrateurs qui travaillent ne pourront pas être présents.

Second point qui ressort du brainstorming : les objectifs du projet doivent être cohérents et réalistes, compréhensibles par tous.

### **Le contenu de notre projet associatif devra :**

Être inspiré par les participants en fonction de leur rôle/position au sein de l'association

Être articulé par les grandes missions de l'association (insertion, préservation de l'environnement, sensibilisation, production au sein d'un marché professionnel...)

Partir des grandes missions (valeurs) et arriver à du concret

Etre atteignable et réaliste, en partant de l'existant (prendre en compte les moyens humains (changement réguliers des équipes de salariés en insertion), les moyens financiers (poser des limites sur le modèle économique jusqu'où on peut aller dans l'évolution chiffre d'affaire/Subventions) en tenant compte du contexte politique/ des évolutions ...)

Troisième point qui ressort :

**Nous souhaitons assurer un suivi de ce projet** une fois qu'il existe : un suivi des moyens et des résultats en définissant une fréquence (qui pourra être différente en fonction des objectifs et indicateurs identifiés)

Enfin pour qu'il soit efficace et utile il devra être diffusé.

Nous souhaitons **qu'il bénéficie d'information et de promotion auprès :**

Des salariés en insertion. (Comment ? prendre en compte les difficultés de lecture/langue, la place dans la cuisine pour l'affichage, qui en parle, quand, comment ?????)

Des adhérents/clients et bénévoles (comment ? A définir)

Des partenaires (comment ? A définir)

3/ A partir de ces éléments se pose ensuite la méthodologie pour le construire. Repart-on du projet de 2013 ?

Pour cela 5 équipes : les neutres/les pour/les contre/ les créatifs/ les critiques émotionnelles

Chacun tire u papier au sort qui détermine son équipe, on envisage alors la question sous un seul angle de vision par équipe.

Chaque équipe présente ensuite ses arguments !:

#### **Positif**

Il y a déjà eu une réflexion de faite

Il a permis de redémarrer en 2013, même si je ne le connais pas

Il y avait une base solide dans ce projet avec des gens qui se sont impliqués dans le projet : il faut s'en inspirer

Il y a beaucoup de choses positives qu'on a pu atteindre depuis 2013, il doit donc être bon

Ça permet de partir d'une base pour faire un bilan et rectifier le tir(ce qui a marché et ce qui n'a pas marché)

#### **Négatif**

Cela ne permet pas de prendre en compte les évolutions

Ça freine l'innovation

La majorité des personnes n'étaient pas présentes

Les salariés n'ont pas été pris en compte (politique salariale/conditions de vie)

C'est trop limitatif les choses ont évolué

#### **Neutre :**

J'ai pas retrouvé les post- it (en gros c'était compliqué pour eux car ils donnaient des arguments contre et des arguments pour...)

#### **Créatif :**

Nous on est jeune et on veut rêver

Faut innover car 5 personnes sur 15 présentes aujourd'hui étaient présente en 2013

On veut un œil neuf sur le projet de 2013 sans se laissé influencer

Les modes de distribution évoluent : il faut innover

Ras le bol de la charte de Cocagne, de l'insertion, du bio, des adhérents on veut du neuf !

#### **Emotionnel :**

Projet conçu il y a 3 ans, l'association a évolué, les gens ne sont plus les mêmes, on ne se reconnaît plu la dedans !

Il y en a déjà un existant, et on ne s'appuie pas dessus, c'est qu'il est foireux !

Il faut valoriser le travail déjà réalisé, et respecter le travail des personnes qui se sont impliquées !

**4/Ensuite vote**, tous ensemble en même temps : pour contre ou neutre (simultanément avec un geste de ma main)

2 pour/5 neutres/7 contre

L'idée étant d'obtenir non pas un consensus mais un consentement de tous, on va donc chercher à discuter avec ces 2 personnes pour voir leurs objections et proposer des actions/ méthode de travail qui leur permettent de devenir neutre voir contre....

Les objections sont : on va perdre de l'énergie à repartir de la page blanche, il y a déjà eu un travail de fait.

La proposition est : on partira de la page blanche au démarrage puis à une certaine étape de l'exercice on ressortira l'ancien projet associatif pour voir si on a rien oublié/ s'inspirer... Plusieurs personnes qui ne connaissent pas du tout le contenu de l'ancien projet expliquent ne pas vouloir se faire influencer par lui pour construire le nouveau. Une autre au contraire aimerait en prendre connaissance. Ceux qui le souhaitent peuvent l'avoir, on ne le diffusera pas aux autres...

Avec cette méthode les 2 personnes qui souhaitent repartir du projet 2013, deviennent pour l'une neutre pour l'autre contre.

**La méthode retenue par tous est donc :**

Partir d'une page blanche pour construire un projet associatif qui prenne en compte les éléments vu précédemment (comment, contenu, information, suivi)

Puis ressortir le projet de 2013, en faire une analyse/comparaison avec ce qui est ressorti en 2017 pour finaliser notre nouveau projet associatif

Le prochain travail aura lieu mardi 21 février de 13h à 16h.