



Les Nouveaux

Jardins
de la Solidarité

Réseau Coccagne

Maraîchage BIO • Pépinières • Espaces verts



RAPPORT D'ACTIVITE 2015

Ensemble, cultivons la solidarité...



TABLE DES MATIERES

| | | |
|----|---|----|
| 1 | Rapport Moral du Président..... | 4 |
| 2 | Quelques Chiffres | 6 |
| 3 | Les nvx Jardins de la Solidarité, un acteur de l'économie Sociale et Solidaire | 7 |
| 4 | Une équipe au service de l'insertion des personnes en difficultés | 8 |
| 5 | Des partenaires financiers nombreux...publics | 9 |
| 6 |et Associatifs et privés | 10 |
| 7 | L'année 2015 en bref | 11 |
| 8 | Rapprochement avec les entreprises..... | 13 |
| 9 | Le suivi des salariés en 2015 | 14 |
| 10 | Les salariés en insertion accueillis en 2015 | 16 |
| 11 | Un effort de formation important | 18 |
| 12 | 12 Que deviennent les salariés après les Jardins ? | 20 |
| 13 | La production de légumes en maraîchage biologique et la vente en circuit court à un réseau d'adhérents « consom-acteurs » | 21 |
| 14 | La pépinière et les chantiers espaces verts | 23 |
| 15 | Actions de sensibilisation : environnementales et sociales | 25 |
| 16 | RAPPORT FINANCIER..... | 26 |
| 17 | RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES | 28 |
| 18 | PERSPECTIVES 2016 | 41 |
| 19 | BUDGET PREVISIONNEL 2016 | 42 |

1. Rapport moral du président pour l'année 2015

« 2015 a été une belle année et nous avons rempli la plupart des objectifs mentionnés à l'AG d'il y a un an »

Nous avons accueilli 47 salariés en insertion différents représentant 20,16 ETP.

30% de ces effectifs étaient des femmes.

298 paniers équivalents 10€ ont été livrés les dernières semaines de 2015.

Le Chiffre d'Affaires de l'activité verdages a atteint 100 026€ avec une diversité accrue des activités.

Nos résultats financiers montrent un déficit d'exploitation limité à 18k€ et un résultat net final bénéficiaire à 9942 €.

Carole a pu vérifier auprès de collègues que nos ratios de charges sont optimisés.

Malheureusement le taux de retour à l'emploi des salariés en fin de contrat est passé de 53% en 2014 à 44% en 2015. Nous avons constaté que plusieurs salariés, malgré les encouragements des encadrants n'ont pas mis l'énergie et la motivation nécessaires dans les démarches externes de stages et de recherche d'emploi.

Merci à tous ceux grâce à qui cela a été rendu possible :

Les salariés en insertion qui montrent en majorité il me semble une implication satisfaisante au travail.

Les encadrants qui m'épatent par le subtil équilibre qu'ils mettent en œuvre entre la rigueur et la bienveillance.

La directrice avec ses mille métiers.

Les adhérents qui confirment leur engagement comme « consom'acteurs ».

Les clients des prestations d'espaces verts, de pépinières et des achats sur notre petit marché.

Les partenaires publics et parapublics qu'ils soient financeurs ou référents emplois.

Les propriétaires des terres Mairie, Conseil Général, Safer qui nous les louent ou nous les prêtent.

Les partenaires associatifs dont le groupe Adéquation, Entrepreneurs Solidaires, Passiflore, TI38, le Réseau Cocagne...

Les fondations privées.

Les bénévoles bricoleurs, vendeurs au petit marché, administratif, maraîchers...

Les membres du CA.

Et même la météo favorable en 2015.

Quelle richesse que cette diversité, quelle magie, quel plaisir de faire coopérer à une si belle mission.

J'aimerais citer quelques temps marquants de 2015 :

L'installation de 5 grandes nouvelles serres

L'installation de 4 ruches

L'installation d'un nouveau grand frigo

La mise en place de 4 bungalows à matériel et d'une salle de formation

La présentation de parcours d'insertion lors de réunion du Conseil d'Administration

Et toujours les repas conviviaux un lundi midi par mois.



Laissez-moi m'émerveiller aussi particulièrement pour :

Le légume dont je me délecte le plus : la feuille de chou et son style d'écriture unique !
La diversité, la qualité et la quantité de légumes récoltés,
La progression de l'ordre et de la propreté de notre site,
L'assiduité aux cours de français,
Le renouvellement de la pépinière de verdages,
Les nouvelles formules d'abonnement et l'efficacité des bénévoles et de l'animatrice réseau pour trouver d'autres adhérents,
Le travail autour du logiciel de gestion des clients du réseau Cocagne (interface automatique avec la comptabilité, documentation)

Les illustrations des diverses dimensions de notre vie aux Jardins et leurs tendances favorables Nous avons les moyens d'accueillir correctement les salariés en insertion. Très divers dans leurs parcours et motivations ils trouvent chez nous de quoi travailler efficacement, dans la sécurité, avec fierté et dans une ambiance respectueuse de tous. Leur satisfaction au travail est notre accomplissement principal.

La demande pour le BIO s'accroît sérieusement ces derniers mois après des émissions comme Cash Investigation

Nos processus d'accompagnement, de culture, de gestion sont sous contrôle...

Nous pouvons donc maintenant penser plus sereinement au long terme : croissance de la surface cultivée, bâtiment en dur, démarches commerciales et tout cela pour remplir encore mieux notre mission d'insertion avec plus de sécurité économique.

Pour 2016 nous avons les objectifs suivants :

Une exigence plus forte vis à vis des salariés en insertion pour les démarches afin de faire progresser le Taux de Retour à l'Emploi.

- 300 paniers livrés en moyenne chaque semaine,
- augmenter nos surfaces cultivables, accroître les ventes de notre petit marché local et envisager si besoin,
- des ventes sur un marché en dehors de notre site,
- 100 k€ de chiffre d'affaires pour l'activité verdages,
- subventions d'équipement pour poursuivre la modernisation de nos outils,
- obtenir en 2016 un permis de construire un « bâtiment agricole » en dur en 2017 qui abriterait les vestiaires, la cuisine et le bureau des encadrants, et sinon prévoir le renouvellement de certains bungalows et de la serre des vestiaires.
Commencer à collecter des fonds pour la solution retenue.

Et voilà donc de beaux défis qui semblent dès à présent bien engagés. Merci à vous tous qui y œuvrez.

Denis Mulliez 25.4.2016



2. QUELQUES CHIFFRES

Nouveaux Jardins de la Solidarité

Date de création 1^{er} février 2013 et déclaration au journal officiel le 23/02/13

Statut juridique : Association loi 1901

Adresse : route du vieux chêne 38 430 Moirans

Téléphone : 04 76 35 01 69

E-mail : jardins.solidarite@orange.fr www.jardins-solidarite.fr

Nom du représentant légal : Denis MULLIEZ Président

Carole VINATIER-SAMBA Directrice



Agrément pour **28 postes** en contrat aidé (20,16 ETP)

Nombre de salariés en insertion accueillis en 2015 : 47

Nombre de retour vers l'emploi ou la formation qualifiante pour les salariés en fin de contrat : 44% des sorties totales

(Hors licenciement, abandon/rupture en période d'essai, et maladie)

Nombre d'adhérents paniers au 31/12/2015 : 298 (262 en 2014)

Chiffre d'affaire Production : 280 817€ (219 220€ en 2014) Hors stocks

Dont 180 790€ (Ventes de légumes, plants, œufs, fruits) 64%

Dont 100 027€ (prestations entretiens espaces naturels, pépinière) 36%

Investissements réalisés en 2015 : 99 037€

Surface exploitée 4,7 ha sur 8ha dont 12 serres soit 4968m²

3. LES NOUVEAUX JARDINS DE LA SOLIDARITE, un acteur de l'économie Sociale et Solidaire

L'association s'inscrit dans le cadre de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS) : son objectif est de permettre à des personnes éloignées de l'emploi de retrouver un travail au travers d'une production de maraîchage bio et une production d'horticulture, pépinière et chantiers d'espaces verts.

Le projet associatif des Nouveaux Jardins de la Solidarité : un engagement dans le respect de l'environnement, une insertion de qualité, des valeurs de vivre ensemble et le souci de garantir la pérennité financière de la structure.

En 2015, l'association comporte 2 ateliers d'insertion :

La production maraîchère biologique avec la distribution de paniers de légumes bio.



Un site d'exploitation de 8ha, dont 4ha exploités, situé Route du Vieux Chêne au début de la plaine de Moirans, à 1,5 kilomètres de la gare.

L'exploitation comporte 12 serres, soit 4968m² de surface couverte. (2 nouvelles en 2015).

Aujourd'hui nous produisons une quarantaine de variétés de légumes et de fruits biologiques sur toute l'année. Nos produits sont distribués à 298 familles adhérentes en décembre 2015, sous forme de paniers hebdomadaires.

Toute la production est labellisée BIO par la société de certification ECOCERT depuis 1998.

33 salariés en contrat en 2015, dont 16 bénéficiaires du RSA encadrés par trois techniciens-maraîchers.

Chiffre d'affaire 2015 : 180 790€

La pépinière (arbres et d'arbustes et fleurs d'essences locales), et la réalisation de chantiers d'espaces verts.



Une pépinière d'arbres et d'arbustes d'essences locales d'environ 1 ha, et 2 serres de production horticole, les ventes sont réalisées auprès de collectivités et d'adhérents. La conduite de la pépinière respecte le cahier des charges des l'agriculture biologique même si elle n'a pas de certification officielle sur cette activité.

L'équipe de la pépinière réalise également des chantiers d'entretien d'espaces naturels et d'espaces verts pour des collectivités (plantation, taille, tonte, débroussaillage, petit élagage, création de massifs...). Les donneurs d'ordre sont publics dans la majorité des cas.

14 salariés en contrat en 2015 dont 6 bénéficiaires RSA encadrés par deux techniciens pépiniéristes/espaces vert.

Chiffre d'affaire 2015 : 100 027€

4. UNE EQUIPE AU SERVICE DE L'INSERTION DES PERSONNES EN DIFFICULTES

UNE EQUIPE AU SERVICE DE L'INSERTION DES PERSONNES EN DIFFICULTES



Carole VINATIER SAMBA
Directrice



Anne MACUGLIA
Accompagnatrice Socio-
professionnelle



Vanessa DELOT
Accompagnatrice Socio-
professionnelle (janvier à mai)



Berengère GUILLON
Coordinatrice Maraîchage



Benoît AYMOZ
Encadrant technique Maraîchage



Elsa HUSSER
Encadrante technique Maraîchage



Maxime HANZO
Encadrant technique
Pépinière/Espaces Verts



Frederic BETSCH
Encadrant technique 2d
Pépinière/Espaces Verts



Roselyne BERAUD
Comptable, salariée du Groupe
Adéquation mise à disposition aux
Jardins

Et un conseil d'administration composé de 14 membres, plus 5 membres sans droit de vote (salariés de l'association) qui se réunit en moyenne une fois par trimestre, et le bureau sur des échéances mensuelles. Comme en 2014, les administrateurs ont été très investis sur le terrain en 2015, à la fois sur l'appui à la gestion, mais également pour des travaux d'aménagement du site.

5. DES PARTENAIRES FINANCIERS NOMBREUX

Publics....



La DIRECCTE (Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi) c'est l'Etat, qui conventionne l'association pour l'accueil de public en insertion). L'Etat finance les salaires bruts des salariés en insertion hors salariés bénéficiaires du RSA pris en charge par le Conseil Général. L'Etat appuie également l'association pour une partie de la prise en charge des encadrants techniques et de l'accompagnant socio-professionnel. C'est le partenaire financier principal de l'association.



Le Conseil Général, une convention annuelle est passée avec le département qui prend en charge une partie des salaires des encadrants techniques et les salaires bruts des salariés en insertion bénéficiaires du RSA. Les Nouveaux Jardins de la Solidarité, eux s'engagent à embaucher parmi les salariés en insertion 50% de bénéficiaires RSA au minimum. Les conseillères RSA du Conseil Général orientent du public et réalisent le suivi conjointement avec la chargée d'insertion-socioprofessionnelle pour les salariés intégrant les Jardins.

En 2015, le Conseil Général s'est impliqué en plus financièrement pour appuyer l'association pour le financement d'investissements autour de la communication (dans le cadre d'un appel à projet de l'économie sociale et solidaire).



La Région Rhône Alpes, une convention de partenariat est signée également avec la Région qui finance une partie du salaire de l'accompagnant socio-professionnel et des encadrants techniques. Les Nouveaux Jardins de la Solidarité, dans le cadre de cette subvention s'engagent à recruter 20% de jeunes au minimum dans leurs effectifs.



La C.A.P.V (Communauté d'Agglomération du Pays- Voironnais) dans le cadre de son programme pour l'économie solidaire, soutient de façon ponctuelle l'aide à l'investissement. En 2015, elle a permis le financement d'outils de communication.



Pôle emploi/Missions Locales: orientation de public, et pour certains suivi des salariés.

6. PARTENAIRES ASSOCIATIFS, ET PRIVÉS



Le Réseau Cocagne auquel adhèrent les Nouveaux Jardins de la Solidarité, constitué d'une centaine de Jardins en France, toutes structures d'insertion.

Sa charte :

- la lutte contre les exclusions et la précarité en mobilisant les conditions d'un retour à l'emploi durable chez des hommes et des femmes en difficultés sociales et professionnelles dans le cadre d'une activité de travail valorisante,
- la production dans le respect du cahier des charges de l'agriculture biologique,
- la commercialisation à destination d'un réseau d'adhérents consommateurs,
- l'intégration au secteur professionnel agricole (respect du prix du marché, promotion du bio, adhésion aux instances professionnelles).



Entrepreneurs Solidaire du Centre Isère

Les Nouveaux Jardins de la solidarité sont l'un des membres fondateurs d'Entrepreneurs Solidaires qui anime l'un des 23 Pôles Territoriaux reconnus en France par l'Etat. Entrepreneur Solidaire développe l'Economie Sociale et Solidaire sur le territoire du Pays Voironnais et de Saint Marcellin : action commerciale pour augmenter le chiffre d'affaire de ses membres, création de nouvelles activités économiques, mécénat de compétences entre entreprises et associations, mutualisation entre les différents acteurs. Nous avons ainsi par le biais de cette association mis en place du mécénat de compétences avec 2 entreprises, Altaé pour la maintenance informatique et Pluralis, pour un appui sur la communication.



Adéquation/Emplois Verts, association basée à Voiron, membre d'entrepreneur solidaire, avec laquelle collaborent les Nouveaux Jardins de la Solidarité. Ainsi, nous avons sous-traité des chantiers d'espaces verts en 2014 ; et la comptabilité des Jardins est effectuée par le service comptabilité d'Adéquation, avec la mise à disposition d'une salariée 14h par semaine.

Le Centre social Les Alpains (Grenoble), qui a mis en place des paniers solidaires pour certaines familles en difficultés est partenaire depuis 2013 des Nouveaux Jardins de la Solidarité... C'est plus de 20 familles qui ont été soutenues par le Centre Social avec la livraison de paniers à coût réduits en 2015. Le projet « 30 000 paniers solidaires » du Réseau Cocagne a participé financièrement à ce soutien sur les trois premiers mois de l'année.

Et plusieurs fondations privées qui nous ont soutenus pour nos investissements :

Caisse d'Epargne, Sysley, Hofider, Melvita, Vinci, Immochan, Anber, Grdf, DENIBAM, SAMSE,



Fondation



CAISSES D'EPARGNE pour la solidarité



Accordons nos projets

Remise du chèque de la fondation
Caisse d'Epargne décembre 2015



7. L'ANNEE 2015 EN BREF

L'accompagnement socio-professionnel, nous avons pu poursuivre nos actions tant sur le mieux-être (modules valorisation de soi, yoga) que sur l'acquisition des compétences (certification des compétences maraichères avec le CFPPA de St Ismier, poursuite du plan de formation avec TI38, formations inter-entreprises dans le cadre de la programmation FAFSEA) et l'immersion des salariés dans des entreprises privées (mises en place de PMSMP) pour une partie des salariés en parcours. Pour lever les problématiques linguistiques de salariés, une action de formation Français Langue Etrangère a mobilisé 7 salariés sur la maîtrise de la langue française *in situ*.

Un projet Culture et Expression avec l'association Culture du Cœur a été mis en place en début 2015, avec rencontres avec des artistes, atelier d'écriture et de théâtre et enregistrement d'une émission de radio pour 6 salariés.

Le taux de retour à l'emploi ou vers la formation qualifiante est décevant en 2015, au-dessous des moyennes des années précédents avec seulement **44% contre 53% en 2014**. Nous avons ressenti des difficultés avec certains salariés sur la mobilisation sur le projet professionnel : non réalisation des démarches nécessaires, absences aux rendez-vous...les salariés travaillent et s'impliquent sur le chantier mais pas sur le projet.

Le dialogue social et la prévention : mise en place en 2015 de **l'Instance Santé et Sécurité du Travail**, qui s'est réunie 3 fois en 2015 et à laquelle participaient les services prévention de la MSA ainsi qu'une fois le médecin du travail. L'implication forte des salariés en insertion a permis de favoriser au-delà de la prise de conscience de chacun, une prévention au quotidien. Cette sensibilisation est d'autant plus pertinente qu'on dénombre en 2015 2 accidents du travail sur le maraichage et 3 sur l'espaces verts- (5 sur l'ensemble de la structure) **Les élections des délégués du personnel** ont également pu être réalisées courant 2015. 5 salariés ont été formés en tant que sauveteur/secouriste du travail, un partenariat avec la Fondation Vinci nous a permis d'avoir la visite/conseil du préventeur des chantiers de VINCI pour nous permettre d'améliorer notre prévention des risques. **Un travail d'une demi-journée a été réalisé avec le service prévention et la MSA auprès des salariés permanents et des salariés en insertion présents à la commission ISCT** sur la prévention des risques du travail.

La production maraichère, des investissements importants ont été réalisés en 2015 grâce au soutien de nombreux partenaires (fondations, FDI, CG/Pays Voironnais) et ont permis d'acquérir des outils de production supplémentaires et plus performants (cover-crop, bineuse, chambre froide supplémentaires, réfection des voies d'accès aux serres, 2 nouvelles serres de production,). Ces investissements nous permettent d'accroître la production en volume et ainsi d'accroître le volume vendu et donc le CA légumes.

Le CA est en hausse en 2015 : 180 790€ **dont 162 827€ de légumes à fin 2015** contre 129 404€ en 2014 soit + 33 423€ de CA en plus **soit +26%**.

Nous avons mis en place un nouveau partenariat avec un producteur de fruits bio à Vourey (38) et avons démarré fin 2015 la vente de paniers de fruits bio tous les 15 jours et un petit marché tenu par des bénévoles sur le site de l'association les mercredis matin.

L'espace vert/pépinière, une très belle progression au niveau du chiffre d'affaire de 2015 passant de 54 397€ chantiers et 21 458€ végétaux en 2014 **à 67 173€ de chantiers et 32 481€ de végétaux en 2015 soit +31%**.

Des investissements importants ont été réalisés en 2015 grâce au soutien de nombreux partenaires (fondations, FDI, CG/Pays Voironnais) et ont permis d'acquérir des outils de production supplémentaires et plus performant (1 camion supplémentaire, outils de communication...). Ces investissements nous permettent de travailler en 2 équipes ce qui n'était pas possible jusqu'à présent. Le chiffre d'affaire a pu ainsi s'accroître sur la partie chantiers notamment.

Avec l'appui d'entrepreneur solidaire, nous avons pu gagner un marché d'entretien de sentiers de randonnées à partir de juillet 2015 pour un montant de 13 553€ que nous devrions poursuivre sur 2016 sur toute l'année soit plus de 26 000€ de CA attendu. Le partenariat avec Emplois Verts s'est également poursuivi.

Un travail important autour de la communication.

- **création et diffusion d'outils de communication** tels que les signalétiques des véhicules, du site de production, des flyers, changement du logo de l'association grâce au mécénat de compétences avec Pluralis...

- renforcement de l'équipe par **un service civique volontaire sur une mission de communication** auprès des adhérents (site internet, prospection, rencontre des consomm'acteurs et des responsables des lieux dépôts de paniers).



Renaud BOMPARD

Nous avons ainsi accueilli deux volontaires en 2015, Mathilde REY de février à août 2015 puis Renaud BOMPARD de septembre 2015 à mai 2016.

- **mise en place d'une commission de bénévoles** axée sur la prospection

- **réalisation d'un film de présentation des Jardins** par un bénévole, qui sera finalisé en 2016

Mise en place d'un rucher pédagogique

En 2015 un rucher pédagogique a été mis en place grâce au soutien de la fondation Melvita et de GRDF. Quatre ruches ont été installés sur le site des Nouveaux Jardins de la Solidarité dont une vitrée. Un encadrant technique, la chargée d'insertion, la directrice et deux salariés en insertion avaient été formés aux techniques de l'apiculture par le Syndicat Apicole Dauphinois.



Mise en place en fin d'année d'une location de sapins de Noël

Opération qui a remporté un grand succès 50 sapins loués mais une demande supérieure à ce que nous avons pu fournir avec très peu de publicité.



8. RAPPROCHEMENT AVEC LES ENTREPRISES

Deux mécénats de compétences ont été mis en place par le biais de l'association Entrepreneur Solidaire du Centre Isère, les Nouveaux Jardins de la Solidarité ont pu lier deux mécénats des compétences avec des entreprises du Voironnais.

Le Mécénat de Compétences permet aux entreprises la mise à disposition ponctuelle et gracieuse de leurs collaborateurs auprès d'associations d'intérêt général. Cette "délégation" de compétences s'effectue sur le temps de travail des collaborateurs volontaires dans les locaux de l'association ou dans ceux de l'entreprise, et présente de nombreux bénéfices pour tous :

L'intégration ponctuelle de compétences générant une professionnalisation pour les Jardins, la découverte du monde de l'entreprise et pour l'entreprise: la découverte du monde associatif, introduire de nouvelles valeurs dans l'entreprise en terme de communication interne, bénéficier d'une déduction fiscale, et participer à un projet "d'intérêt général"



Ainsi la société **PLURALIS**, spécialisée dans le logement social, qui nous a proposé un appui sur la communication. Son service communication nous a aidé à concevoir des outils : travail autour du logo, d'un panneau à l'entrée des Jardins, d'autocollants signalétiques sur les camions... Un appui précieux pour une communication plus professionnelle qui renforce à la fois notre image auprès

du grand public, mais aussi nous permettra, nous l'espérons, de toucher mieux et plus des clients/adhérents potentiels.



La société **ALTAE**, qui est gestionnaire de parcs informatiques, nous a proposé un mécénat de compétence sur la maintenance de notre parc informatique. L'entreprise nous traite ainsi comme un client « classique », mais nous ne payons pas...

200M • SEPT JOURS • REPERES **ÉCHOS** ÉCO À L'AFFICHE • CARNET • PEOPLE • M^{ME} AFFICHES • LA TABLE • LE VIN • MÉMOIRE • SPORTS • BALADE • AFFICHES PRATI

Initiative

Pluralis s'implique dans le mécénat d'entreprise

Apporter un savoir-faire reconnu à un acteur associatif: c'est l'esprit du mécénat d'entreprise tel que Pluralis vient de le mettre en œuvre. Le bailleur social s'est en effet engagé auprès des Nouveaux jardins de la solidarité, une asso-

ciation installée à Moirans et qui exploite une surface agricole depuis 1996 pour produire des légumes bio. Parmi les salariés, on dénombre une trentaine de personnes en insertion. Leur passage au sein des jardins augmente par la suite leurs chances

de retrouver un emploi. Les Nouveaux jardins de la solidarité gèrent aussi une pépinière et réalisent des chantiers d'aménagement d'espaces verts.

Pluralis va proposer à l'association de bénéficier des compétences de son service communication. Ce dernier a ainsi travaillé à moderniser la charte graphique de l'association et a mis à contribution ses fournisseurs pour le décliner sur certains éléments (cartes de visites, papier à en-tête, signalétique...). Un nouvel habillage

a également été conçu pour les véhicules utilisés par l'association et Pluralis conseillera les Nouveaux jardins de la solidarité sur différentes actions. Cette collaboration a été officialisée le 9 avril dernier par la signature d'un accord entre le directeur général de Pluralis Didier MONNOT, le vice-président des Nouveaux jardins de la solidarité Jean-Paul MARION et le président des Entrepreneurs solidaires du Centre-Isère, Antoine FRANCO, qui accompagne cette démarche de mécénat d'entreprise.



Antoine Franco, président des entrepreneurs solidaires du Centre-Isère, Didier Monnot, directeur général de Pluralis et Jean-Paul Marion, vice-président des Nouveaux jardins de la solidarité.

Extrait du magazine Les Affiches avril 2015

9. LE SUIVI DES SALARIES EN 2015

Un suivi accompagnement individuel et collectif

L'accompagnement sur le parcours d'insertion socioprofessionnel se passe d'abord aux Nouveaux Jardins de la Solidarité mais il doit aussi se prolonger au dehors. Des entretiens individuels ou collectifs (binômes / grand groupe) sont programmés sur une fréquence régulière (3 semaines) aux Jardins afin d'anticiper les situations d'urgence. Ces temps doivent permettre aux personnes de se re-découvrir, se re-trouver, se découvrir pour certains.

Des rendez-vous tri-partites sont organisés avec le référent emploi de manière régulière : contrat d'objectifs (à 1 mois environ), parfois bilan intermédiaire (à 3 semaines ou 4 mois environ) pour réajuster et bilan final (à 5 ou 6 mois) si possibilité et disponibilité du référent pour dégager les perspectives.

L'accompagnement est réalisé du recrutement à la sortie emploi ou formation s'il y a lieu :

- prise en compte et résolution des résistances (logement, mobilité, communication...) et mobilisation de leurs propres ressources ou relais vers d'autres compétences
- travail d'orientation professionnelle
- techniques de recherche d'emplois : identification et valorisation des compétences et capacités, réalisation et réactualisation du CV, lettres de motivation, préparation aux entretiens, recherche d'emplois sur internet, prospection directe, accompagnement physique...

La chargée d'insertion aidée de l'équipe encadrante, s'appuie notamment sur les outils suivants :

Le règlement intérieur et le livret d'accueil, présentés le premier jour d'arrivée sur le chantier lors de l'accueil des nouveaux salariés

Le zoom, (étoile) qui permet un auto-positionnement diagnostique de la personne dans sa globalité. C'est au travers de cet outil que sont définis les priorités et besoins, ainsi que les actions à mener en œuvre dans le cadre du parcours d'insertion, en interne et en externe, mais aussi les atouts des salariés accompagnés.

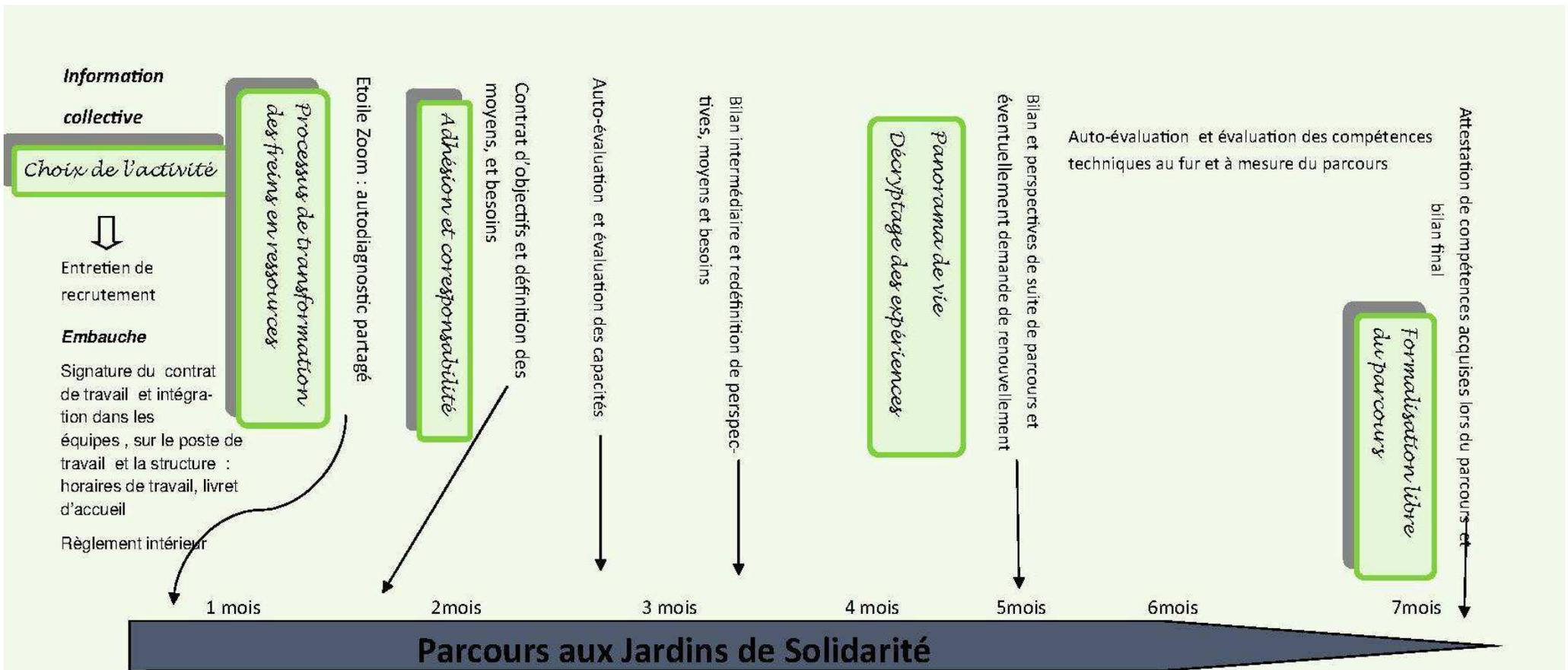
Une grille d'évaluation des compétences (savoir-faire) et des capacités pour évaluer les acquis professionnels des salariés sur les différentes tâches.- Principe d'auto-évaluation (le salarié) et évaluation par les encadrants. Ces moments permettent aussi de pointer les capacités à acquérir, mais aussi d'envisager des situations de travail pédagogiques.

« Mon passage aux Jardins m'a permis de reprendre confiance. J'étais en inactivité depuis 2 ans et demi, et j'avais tendance à me voir sous un jour négatif. Ici de voir que je peux arriver à exécuter le travail qui m'est demandé ça me remet en valeur.

De savoir aussi que je dois me lever pour aller faire quelque chose ça m'a redonné un cadre. »

Gregory, salarié de l'équipe maraîchage





Accompagnement sur le poste de travail : appropriation des connaissances et gestes par changement de posture (du candidat au pair ou à l'expert)

| | Professionnalisation | TRE | Culture /dévelpt personnel |
|--|---|---|--|
| Suivant les besoins identifiés et explicités tout au long du parcours : | Formations (programmation TI38, FAFSEA plan inter-entreprise...) | Atelier Recherche d'emploi | Organisations de sorties culturelles |
| Initiation informatique hebdomadaire | Aide à la définition d'un projet professionnel (tests, enquête métier...) | Soutien aux TRE (réalisation de CV, exprimer sa motivation, mise en relation, organiser ses recherches d'emploi, répondre à une offre, réaliser des candidatures spontanées...) | Module de Yoga (annuel) |
| <i>Analyse des processus individuels d'apprentissage</i> | Mise à disposition gratuite dans le cadre d'immersion | | <i>Module valorisation de soi semestriel</i> |
| | Rencontre de professionnels et visite de structures | | <i>Groupe de parole mensuel</i> |

10. LES SALARIES EN INSERTION ACCUEILLIS EN 2015

En 2015, pour engager les phases de recrutement, **9 informations collectives ont été réalisées**. Cela représente **94 candidats convoqués, 49 personnes présentes, pour 24 personnes retenues**. Les recrutements monopolisent l'ensemble des permanents en amont et en aval des entretiens et nécessitent un investissement important. Il s'agit cependant d'une étape obligatoire du parcours, qui permet de vérifier l'adéquation des compétences et missions de la structure aux besoins exprimés par les candidats ainsi que leur adhésion au parcours d'insertion.

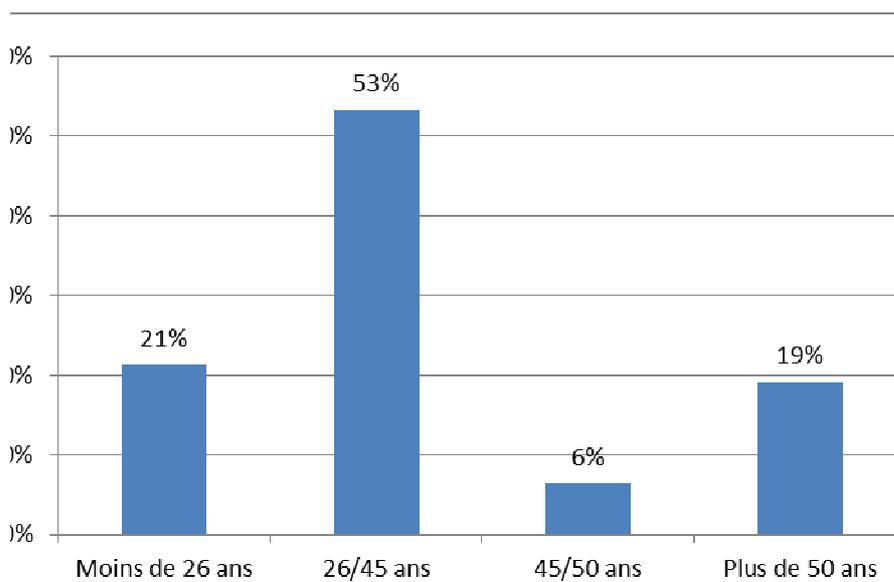
En 2014, 47 personnes ont été en poste en CDD Insertion.

Sur le maraîchage **27 443h** payées (présence des salariés en insertion) soit **20 personnes** présentes en moyenne sur 26h soit 15,07 ETP contre 12 en 2014.

La saisonnalité de l'activité maraîchère entraîne un nombre de salariés moins important en hiver.

Sur l'activité de pépinière/chantier environnement **9 162h** payées (présence des salariés en insertion) soit **7 personnes** présentes en moyenne sur l'année sur 26h soit 5,03 ETP.

Nous n'arrivons toujours pas à la parité dans le public accueilli (70% d'hommes contre 30% de femmes), alors que les femmes ont tout à fait leur place et peuvent occuper l'ensemble des postes proposés par la structure. Seulement 17% des prescriptions reçues sont des candidatures féminines. Nous poursuivons notre sensibilisation auprès des partenaires afin de tendre vers l'objectif des 50%.



Les publics accueillis correspondent majoritairement à la tranche située entre 26 et 45 ans. On constate **19% de plus de 50 ans accueillis cette année** contre 13% en 2014 et 6% en 2013, dont 13% de +55ans. Ce chiffre reflète un phénomène d'exclusion socio-professionnelle des + de 50 ans.

Le phénomène de « solitude » est important : 49% des salariés (hommes et femmes) sont déclarés isolés (vivant sans conjoint) et 11% en situation monoparentale. Le parcours aux Nouveaux Jardins permet pour beaucoup de salariés de rompre cette solitude et de se recréer un réseau social.

«C'est le côté humain surtout ici, je me sens reconnue c'est différent de ce que j'ai pu connaître avant. C'est aussi très important pour moi d'être accompagnée et écoutée.»

Martine, salariée au maraichage



Niveau de formation initiale des salariés

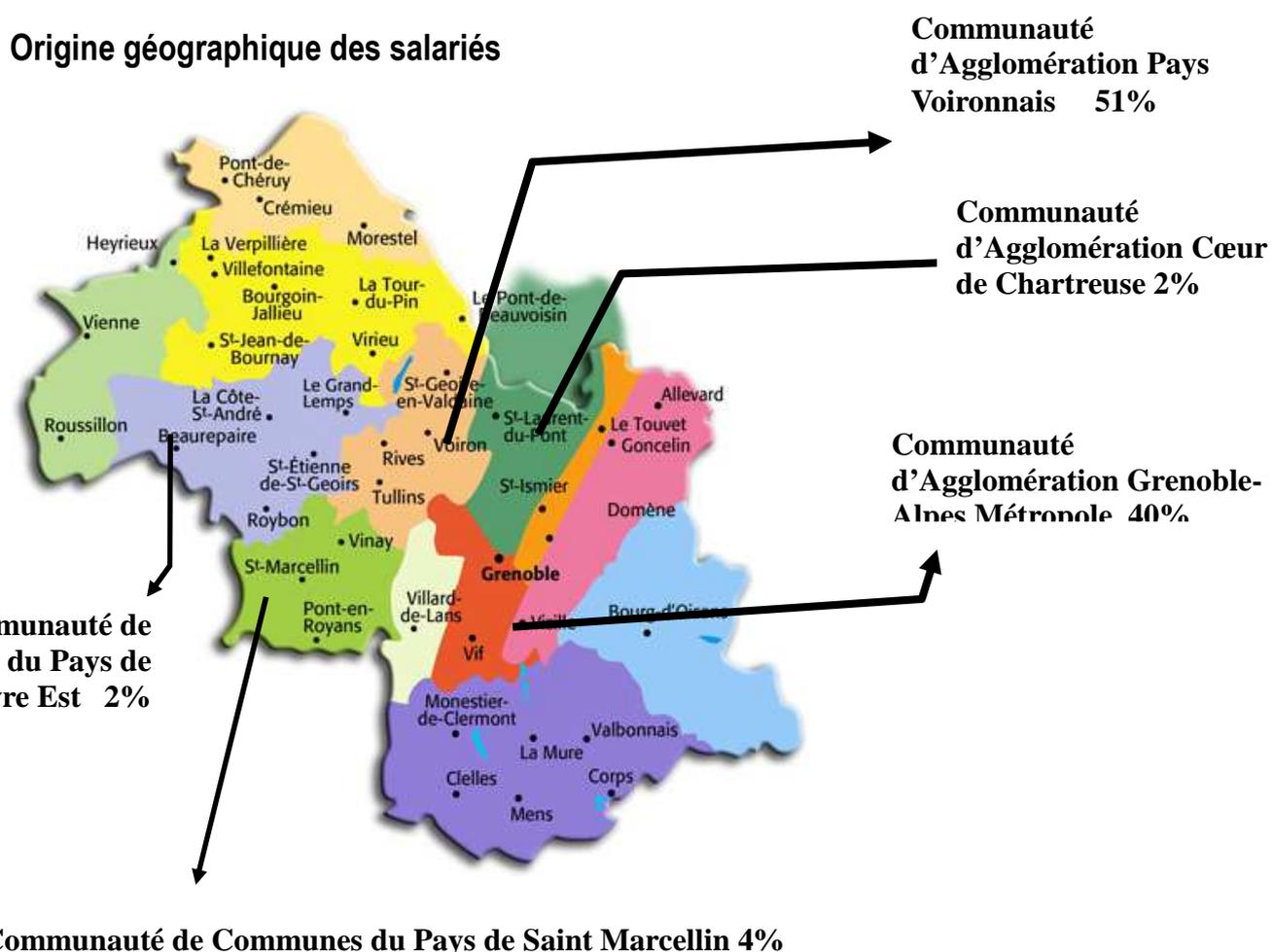
Comme l'an dernier **85%** (91% en 2014) des salariés se situent entre le niveau 6 et 5 et rares sont les personnes possédant un niveau 4.

| 123 Etude Sup. | 4 niveau BAC | 5 BEP CAP | 5bis BEPC | 6 école primaire |
|----------------|--------------|-----------|-----------|------------------|
| 4% | 11% | 21% | 34% | 30% |

Les données statistiques permettent toutefois de révéler un écart entre le niveau de formation des hommes et des femmes qui n'apparaît pas dans ce tableau synthèse ; globalement, les femmes accueillies aux jardins de la Solidarité en 2015 sont davantage diplômées proportionnellement que les hommes (31% des femmes ont un niveau supérieur ou égal au baccalauréat ; pour 9% des hommes accueillis).

Sur l'année 2015, on décompte 14 situations relevant du Français Langue Etrangère et illettrisme. Sept ont pu bénéficier de remise à niveau en français in situ de 70h, et un d'une formation de remise à niveau mathématiques/français « compétences clefs » de 98h sur le temps de travail.

Origine géographique des salariés



La principale problématique des salariés lors de leur arrivée aux Jardins en 2015 est la rupture professionnelle et l'ancienneté dans le chômage (42,5%). L'absence de mobilité est également constatée (9%), ainsi que pour un certain nombre la difficulté d'accès au logement (20%).

11. UN EFFORT DE FORMATION IMPORTANT

Dans le cadre du parcours d'insertion, les Nouveaux Jardins de la Solidarité accordent une place importante à la formation et à la mise en place d'immersion en milieu professionnel pour les salariés souvent peu formés et /ou en réorientation professionnelle. Ces temps de formations et d'immersions, permettent aux salariés d'acquérir de nouvelles compétences, mais aussi de prendre confiance en eux. Elles permettent aussi au-delà de l'acquisition des compétences, d'expérimenter et valider le projet professionnel et la situation de formation par leur caractère souple et relativement court.

L'ensemble de ces formations et immersions sont prises sur le temps de travail. En 2015, les formations ont représenté 1955h soit 75 semaines de travail à 26h (5% du total des heures travaillées, 8% en 2014).

Plusieurs types d'actions sont proposés aux salariés : des formations collectives en interne, en externe, individuelle ou collective, et les actions de santé/bien-être.

| Intitulé de la formation | Nbre de personnes concernées | Nbre d'h par personne | Nom du prestataire ou en interne |
|--|------------------------------|-----------------------|----------------------------------|
| En lien avec l'activité | | | |
| Ouvrier Agricole et du Paysage | 6 | 21 | MFR Moirans |
| Formation Espaces Verts | 1 | 35 | CFPPA St Ismier |
| Utiliser la tronçonneuse et la débrousailluse | 1 | 14 | CFPPA de Savoie et Bugey |
| Maçonnerie Paysagère | 3 | 28 | CFPPA St Ismier |
| Techniques de taille des arbustes, haies et rosiers | 2 | 14 | CFPPA de Savoie et Bugey |
| Conduite et maintenance du tracteur | 2 | 21 | Chambre d'Agriculture du Rhône |
| Certification des compétences maraichères | 13 | 12,5 | MFR St Ismier |
| Prévention des Risques liés l'Activité Physique | 25 | 14 | CAPI |
| En lien avec les projets des salariés | | | |
| CACES 1-3 5 | 1 | 105 | ABC Formation Log |
| Remise à niveau Math Français | 2 | 98 | Greta |
| Connaissance du secteur médico-social | 1 | 21 | Greta |
| Concevoir son atelier de transformation végétale et en faire l'analyse économique | 1 | 7 | MFR Moirans |
| Formation FLE Mieux maîtriser la langue française | 7 | 70 | Educalis |
| Communication autour du monde de l'entreprise | 2 | 35 | ENILV |
| Sauveteur Secouriste du Travail | 1 | 14 | CAPI |
| Bases techniques et réglementaires de la transformation des végétaux | 1 | 7 | MFR Moirans |
| Atelier Lettre de motivation TRE | 5 | 3 | Nvx Jardins + Passiflore |
| Module HACCP La maîtrise sanitaire | 1 | 21 | ENILV |
| Perfectionnement Excel | 1 | 21 | Educalis |
| Action Santé bien-être | | | |
| Proposition de 4 jours pas comme les autres –femme- sur saint Marcellin - 22,23 et 25, 26 juin à St Marcellin. | 1 | 28 | CG Sud Gresivaudan |
| Atelier Voix | 3 | 13,5 | La Ferme aux Idée |
| Module Valorisation de soi | 3 | 26 | Nvx Jardins + Passiflore |

La formation *Certification des compétences maraîchère* réalisées pour 10 salariés par le CFFPA de St Ismier, Cette formation entraine comme l'an dernier, dans le cadre d'une formation régionale proposée par les Jardins d'Astrée, appartenant au Réseau Cocagne et financée par la Région Rhône-Alpes : les compétences premières d'ouvrier polyvalent agricole. 5 demi-journées de formation ont été animées par le centre de formation agricole de St Ismier. Les salariés ont rédigé un dossier présentant une culture appuyés par la chargée d'insertion et des bénévoles puis ont été évalués par un maraîcher professionnel ce qui leur a permis de réexploiter les connaissances et les compétences acquises. Une remise officielle des certificats a ensuite eu lieu au CFFPA.



Les salariés, la formatrice, la chargée d'insertion et la bénévole lors de la remise de leur certificat de compétences au CFFPA de St Ismier le 15 décembre 2015

PROJET CULTURE ET EXPRESSION

Dans le cadre du partenariat avec Culture du Cœur, association œuvrant pour rapprocher la Culture d'un public qui y est peu sensibilisé, un projet Culture et Expression a été mis en place avec les Nouveaux Jardins de la Solidarité. Ce projet s'est déroulé en 3 étapes de février à mars.

Neuf salariés des Nouveaux Jardins de la Solidarité ont rencontré Christophe Aléveque et Serena Reinaldi avant leur spectacle « 2000 ans de mensonges » vendredi 23 janvier. Ils ont pu ensuite assister au spectacle.



En mars ce sont 6 salariés, 1 encadrant technique et la chargée d'insertion qui ont participé à une visite guidée de la salle de spectacle de l'Heure Bleue puis à un atelier de théâtre et d'écriture organisé par la Fabrique des petites Utopies, une compagnie de théâtre grenobloise.

La dernière étape de ce projet a eu lieu jeudi 26 mars après-midi à la radio New's FM. Les salariés ont enregistré une émission de radio pour raconter leur expérience du théâtre et leur travail aux Jardins...

« Ensemble dans le respect, nous gardons dans nos cœurs cette belle musique au parfum d'éternité : l'amour ». S. Extrait de texte écrit par une salariée lors de l'atelier écriture

12. QUE DEVIENNENT LES SALARIES APRES LES JARDINS ?

44% ont retrouvé un emploi ou sont partis en formation qualifiante

Sur les 47 personnes salariées,

28 restent encore en cours de contrat (soit 60 %) en début d'année 2016 et 19 personnes ont quitté notre structure en 2015.

| | | |
|---|-----------|-------------|
| Emploi marchand stable (CDD + 6 mois - CDI) | 1 | 6% |
| Emploi marchand précaire (CDD- 6 mois, interim, contrat aidé ...) | 4 | 25% |
| Autres chantiers insertion | 1 | 6,5% |
| Entrée en formation qualifiante | 1 | 6,5% |
| Soit sorties dynamiques | 7 | 44% |
| Inscription Pôle Emploi | 9 | 56% |
| Total des sorties prise en compte | 16 | 100% |
| Maladie longue durée | 2 | |
| Abandon, licenciement | 1 | |
| Total des sorties 2015 | 19 | |

Pour les personnes sorties sans solution immédiate ? Qu'en est-il du retour à Pôle Emploi ?

Si les données quantitatives statistiques ne révèlent pas de sorties immédiates emploi ou formation, les passages aux jardins (de 12 mois en moyenne) permettent toujours de faire avancer les situations.

Globalement, pour les 9 personnes concernées en 2015 cela favorise l'épanouissement et le développement personnel, mais aussi la construction de projet, l'autonomie sociale, financière et le logement. Toutefois, il est parfois nécessaire de quitter les Jardins pour travailler d'autres problématiques ou pour se mobiliser sur des recherches d'emploi adaptées.

De notre point de vue, ces personnes se retrouvent fortifiées par leurs parcours, pour réenclencher d'autres démarches.

Vers quels secteurs d'activités ?

- 1 CDD vente et conseil
- 1 CDD +1an en agriculture/maraîchage
- 1 CDD entretien
- 1 CDD plomberie
- 1 CUI-CAE suite de parcours en chantier d'insertion espaces verts
- 1 formation BPA travaux paysager horticoles au CFPPA de St Ismier

13. LA PRODUCTION DE LEGUMES EN MARAÎCHAGE BIOLOGIQUE ET

LA VENTE EN CIRCUIT COURT A UN RESEAU D'ADHERENTS « CONSOM-ACTEURS »

| | |
|---------------------------------------|--|
| <p>Nos objectifs</p> | <p>Concilier la viabilité économique de la structure avec ses missions d'insertion et d'utilité sociale.</p> <p>Contribuer au développement et à la promotion de l'agriculture biologique en lien avec les producteurs en agriculture biologique de la région.</p> |
| <p>Les moyens mis en œuvre</p> | <p>Respect des cahiers des charges de l'agriculture biologique et certification.</p> <p>Vente hebdomadaire de paniers à un réseau d'adhérents en suivant les prix des mercuriales éditées par les producteurs locaux.</p> <p>Adhésion et participation aux groupements de producteurs bio de la région.</p> <p>Vente de produit locaux bio en complément à l'autoproduction.</p> |

L'été 2015 a été très chaud et très sec, mais les Nouveaux Jardins de la Solidarité basés dans les « îles » de Moirans sur des terrains avec une nappe d'eau peu profonde, n'ont pas été impacté par la sécheresse.

D'une manière générale, la production de 2015 poursuit l'avancée déjà amorcée en 2014 : des parcelles bien gérées, un enherbement maîtrisé, des légumes en quantité et qualité.

Le Chiffre d'affaire de vente de légumes a progressé de 26% entre 2014 et 2015 (162 827€)

Avec en parallèle une forte baisse des achats de légumes : 7 320€ soit 4,7% du chiffre d'affaire des ventes de légumes, contre 11 932€ en 2014 soit 9% du CA global des ventes de légumes.

Le très bon fonctionnement et investissement de l'équipe des encadrants a favorisé cette réussite.

Les investissements se sont poursuivis en 2015 : cover crop, bineuse, chambre froide supplémentaire, nouveau camion de livraison, réfection des voies d'accès aux serres, 2 serres supplémentaires, filets brise vent....



Installation de 2 serres supplémentaires financées par la Fondation Caisse d'Épargne



Installation par les bénévoles d'un filet brise vent grâce au soutien du Conseil Général

Les paniers de légumes aux adhérents

Les légumes sont commercialisés par le biais des paniers hebdomadaires. (Grands paniers à 15 euros ou 10 euros pour les petits paniers.) :

**De janvier à décembre 2015, les Nouveaux Jardins avaient livré 13 921 paniers
298 adhérents paniers en décembre 2015 contre 262 en fin 2014**

Il y a 22 lieux de dépôt différents hors du site de l'exploitation (2 nouveaux lieux en 2015 : sur le site de l'entreprise Constellium et à Villard de Lans)

Moirans, Rives, Voiron, Varcès, St Martin d'Hères, Grenoble, Meylan, St Nizier, St Ismier, Lans en Vercors...



Diversification

Nous avons poursuivi **la livraison d'œufs bio** en partenariat avec le GAEC du Pré Borel et mis en place un partenariat en 2015 avec la Ferme du May fin 2015 pour **la livraison de fruits bio** dans les paniers de nos adhérents.

Un partenariat également qui se poursuit avec **Artisans du Monde Voiron**, pour lesquels nous proposons les produits et les distribuons sur commande dans les paniers de nos adhérents deux fois par an.

Vente de plants

Comme en 2014, les ventes de plants maraîchers ont eu lieu au mois de mai, 2 demi-journées sur place avec ouverture des Jardins le samedi.

Marché sur le site

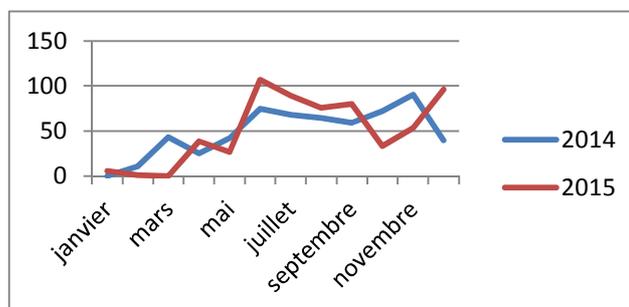
En fin 2015, nous avons mis en place un marché en place sur le site tenu par des bénévoles. Un chiffre d'affaire d'environ 150€ a été réalisé ainsi chaque semaine à partir du mois d'octobre. Ce marché sera poursuivi en 2016.

14. LA PEPINIERE ET LES CHANTIERS ESPACES VERT

| | |
|----------------------------|--|
| Nos objectifs | Concilier la viabilité économique de la structure avec ses missions d'insertion et d'utilité sociale Contribuer au développement et à la promotion de vente de plants indigènes et à l'entretien/aménagement d'espaces naturels en lien avec les associations de protection de la nature locales. |
| Moyens mis en œuvre | Respect des cahiers des charges de l'agriculture biologique (sans certification) Vente de plants de variétés indigènes (fleurs, arbres, arbustes et petits fruits) Chantiers |

La pépinière produit **plus d'une centaine de variétés locales** de plants d'arbres et d'arbustes cultivés sur les principes de l'agriculture biologique.

| | TOTAL Prestations entretiens environnement |
|------|---|
| 2011 | 59 556€ |
| 2012 | 37 242€ |
| 2013 | 47 530 € |
| 2014 | 52 580€ |
| 2015 | 67 173€ |



Nombre de personnes x jours de chantiers facturés

La vente de végétaux a été **bonne cette année**, 32 481€ de janvier à décembre 2015 contre 21 587€ en 2014. L'équipe des Nouveaux Jardins a été présente comme chaque année à la foire de Réaumont (printemps et automne) et la foire de Coulevie.



Ces temps de vente et de rencontre avec le grand public permettent de se faire connaître et de prendre des contacts pour des chantiers d'entretiens d'espaces verts futurs. Cela mobilise cependant lourdement les encadrants sur des temps de week-end.

Nous avons également amorcé **un nouveau partenariat avec le magasin Simply Market de Voiron** et vendu des plants de fleurs sur ce magasin.

Max, le responsable de la pépinière devant les charriots de plants prêts à être livrés à Simply Market.

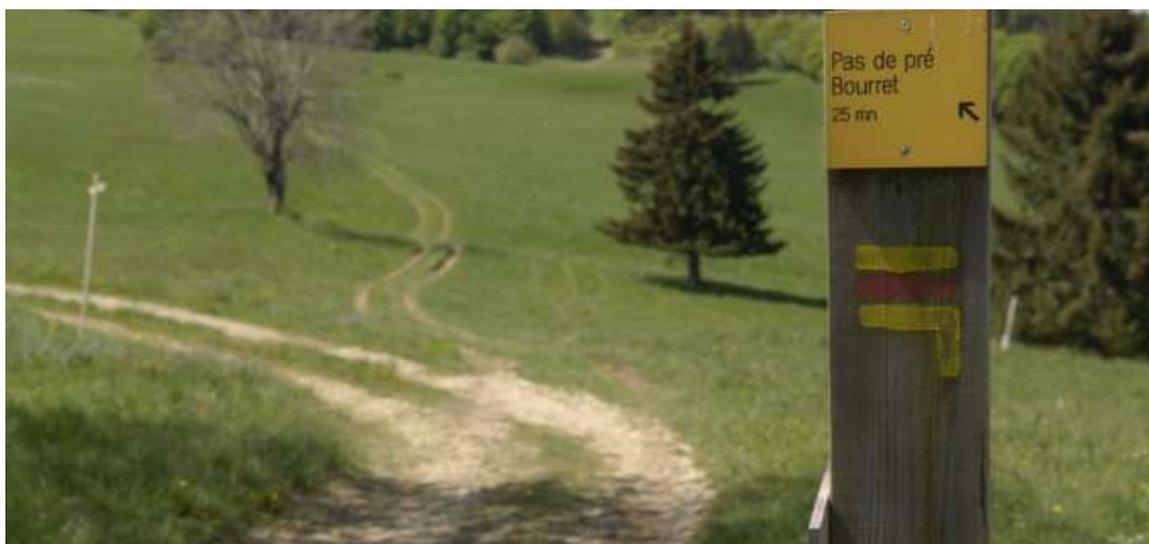
Les Nouveaux Jardins de la Solidarité ont réalisé un excellent chiffre d'affaires sur les chantiers extérieurs en 2015 de 67 173€.

La poursuite du partenariat avec les Emplois Verts nous a permis de sous-traiter pour 22 239,11€ de chantiers d'entretien d'espaces naturels.

Nous avons également travaillé avec le chargé de mission de l'association Entrepreneurs solidaires du Centre Isère pour nous aider à la commercialisation et obtenu ainsi **un nouveau chantier d'entretien de sentiers de randonnées avec la communauté de communes Chambaran- Vinay – Vercors**. C'est ainsi plus de 300 km de sentiers qui ont été entretenus sur 20 communes. (32 journées d'intervention en 2015). Ce chantier sera reconduit sur toute l'année 2016.

Nous sommes tombés sur des portions de sentiers complètement obstruées qu'il fallait rouvrir, et beaucoup de zones délaissées depuis plusieurs années.

Cette première expérience sur ce type de travaux nous a permis de mieux connaître ce vaste secteur et **d'effectuer des travaux très intéressants pour nos salariés tant au niveau des compétences acquises que pour leurs valorisations personnelles (remerciements des randonneurs et contentements des différentes Mairies et élus pour le travail effectué).**



Des investissements ont été poursuivis en 2015 pour cette activité (12 077€) :

Acquisition d'1 véhicule 7 places complémentaire (don de GRDF), 9 tables chauffantes de semis, 2 débrousailluses, 7 chariots à fleurs, 1 tire fort...

L'utilisation et la mise en place du logiciel Jardicontact en 2015 a considérablement facilité le travail de suivi et de facturation.

OPERATION BALCONS FLEURIS

Nous avons renouvelé l'opération balcons fleuris menées sur plusieurs quartiers de Grenoble par le bailleur social ACTIS. Les Nouveaux Jardins de la Solidarité fournissent aux habitants des plants de fleurs, aromates ainsi que des jardinières et du terreau dans certains cas et sont présents lors des distributions aux habitants pour dispenser des conseils. L'objectif pour ACTIS est de créer du lien social avec les habitants et de travailler sur l'utilisation des terrasses/balcons pour éviter qu'ils ne deviennent des lieux de stockage.

15. ACTIONS DE SENSIBILISATION : environnementales et sociales

Les Nouveaux Jardins de la Solidarité, de par leur travail d'insertion et de production en agriculture biologique, participent à la sensibilisation des personnes (élus, adhérents, voisinage...) à la préservation de l'environnement et l'insertion sociale des personnes en difficultés.

Un développement socialement équitable renvoie à l'insertion mais aussi au partage des ressources, à la solidarité intra et intergénérationnelle, à la citoyenneté, à la diffusion externe dans le milieu social.

Un partenariat se poursuit avec l'AFIPAEIM et un groupe de 5 à 8 personnes handicapées viennent tous les 15 jours une matinée avec leur éducateur pour travailler aux Nouveaux Jardins.

Par biais du projet d'Entrepreneurs Solidaire du Centre Isère regroupant d'autres S.I.A.E. du territoire – Passiflore, Emplois Verts du Pays Voironnais, P.A-I. S S et la Ressourcerie.

Des visites des Jardins ont eu lieu en 2015 avec différents groupes : scolaires, adultes...ainsi que des actions d'informations, de formations et de sensibilisation qui ont eu lieu tout au long de l'année sous différentes formes :

VISITE DES JARDINS

La Balancelle, garderie de Moirans accueil d'enfants le 18 juin

Ecole Primaire de Voiron, visite de 2 classes de CP en octobre



PARTICIPATIONS A DES MANIFESTATIONS

Participation au forum des Associations de Moirans et à celui de St Egrève en septembre.

ACCUEIL DE STAGIAIRES

Les Nouveaux Jardins de la Solidarité sont aussi terrain d'accueil pour des stagiaires. Au total **14 stagiaires ont été accueillis** en 2015 :

2 stagiaires au poste d'ouvrier/pépiniériste.

9 stagiaires sur une découverte du métier d'ouvrier maraîcher.

1 stagiaire dans le cadre de la découverte du métier de responsable Etablissement Economie Sociale et Solidaire.

1 stagiaire découverte 3ème

Les stagiaires sont issus de différents organismes (Mission Locale, Pôle Emploi, CFPPA St Ismier, MFR, collèges...) et viennent vérifier leur projet professionnel, évaluer leurs capacités au sein de notre structure.

16. RAPPORT FINANCIER , une progression encourageante pour l'avenir

Le résultat net de 2015 est positif à 9.942 € contre 5002 € en 2014, Le résultat d'exploitation bien que restant déficitaire à - 18 298€ est également en amélioration.

Notre activité a fortement progressé en 2015. En voici les explications.

1) LES PRODUITS :

Le total des produits est passé de 778k€ en 2014 à 893k€ en 2015 soit une augmentation de 14,76%.

Ceci résulte principalement de la hausse de notre chiffre d'affaires passé de 219k€ en 2014 à 281k€ en 2015 soit une hausse de + 28,10%.

Les subventions d'exploitation correspondant à l'aide aux postes augmentent de 27,36% suite au mode de calcul plus favorable.

Voyons précisément la décomposition de la hausse du chiffre d'affaires :

- Maraîchages :
 - Vente de légumes par les paniers remis aux adhérents : 111k€ à 140k€ soit + 25,55%
 - Vente de légumes hors paniers, plus œufs et fruits : 25k€ à 32k€ soit + 28%
- Verdages :
 - Chantiers espaces verts : 53k€ à 67€ soit + 27,75%
 - Ventes de plants de notre pépinière : 24k€ à 34k€ soit + 40,32%

2) LES CHARGES :

Le total des charges est passé de 773k€ en 2014 à 883k€ en 2015 soit une augmentation de 14,22%.

Ceci résulte principalement de la hausse des salaires et charges sociales passé de 592k€ en 2014 à 675 k€ en 2015 soit une augmentation de 14%.

Formation professionnelle en augmentation.

Augmentation des dotations aux amortissements (de nombreux investissements en 2015).

Achat de légumes en baisse (-4325€).

Augmentation concernant « fournitures, entretien, petits équipements » due à la modification de la règle comptable ; est mis en amortissement le matériel supérieur à 500 €.

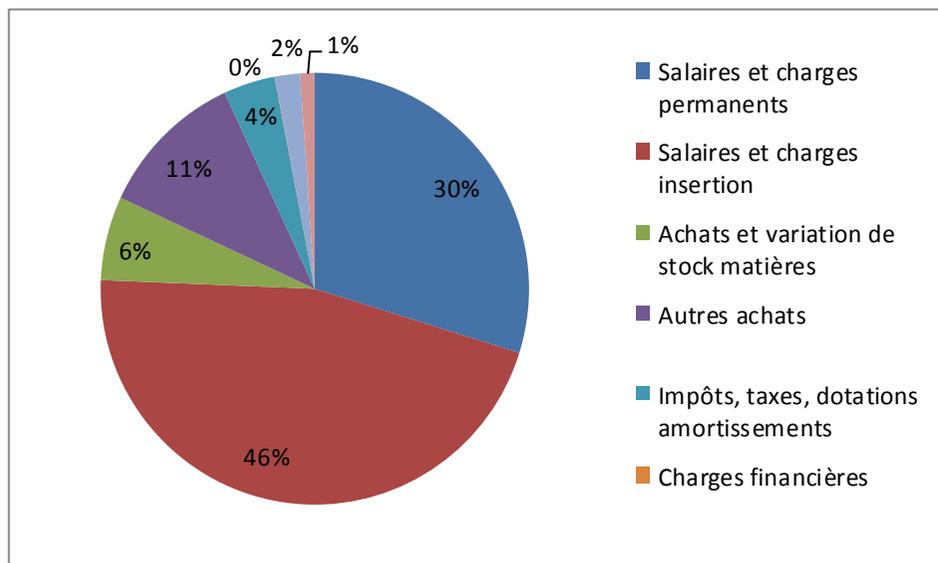
Le résultat d'exploitation -18.897€ contre -43 724€ en 2014. Ce progrès est notamment dû à l'affectation des quotes-parts d'investissement dans les produits d'exploitation et non en produits exceptionnels).dû au changement de présentation essentiellement (quote-part d'investissement positionnée dans les produits d'exploitation et non en produits exceptionnels).

Il nous reste pour 2016 à poursuivre les efforts d'efficacité afin d'atteindre un résultat d'exploitation à l'équilibre.

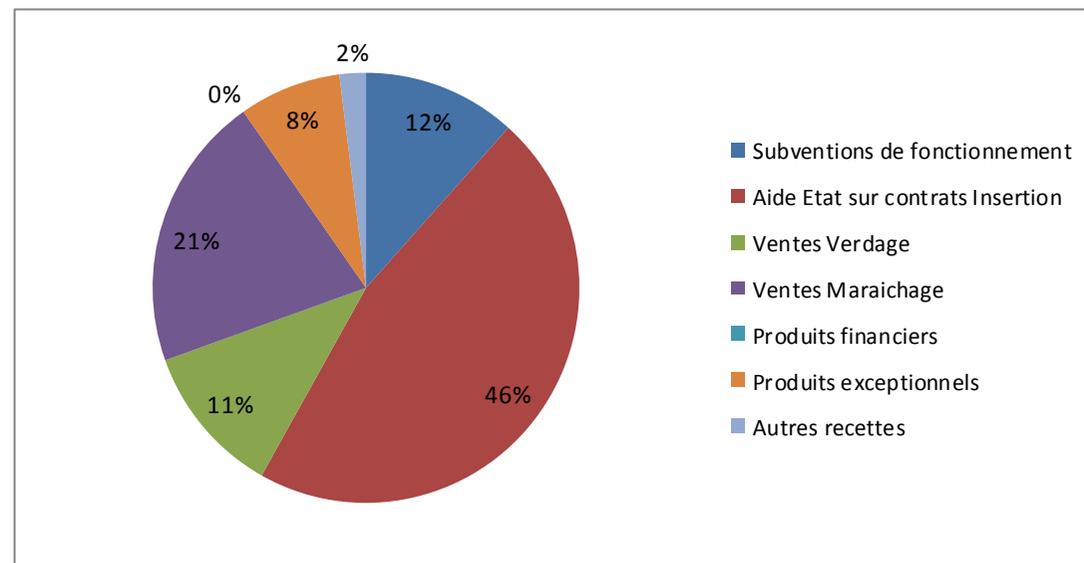
REPARTITION DES PRODUITS ET CHARGES

| Charges | | | Produits | | |
|---|------------------|-------------|----------------------------------|-----------------|-------------|
| | Montant | % | | Montant | % |
| Salaires et charges permanents | 265 878 € | 30% | Subventions de fonctionnement | 103 963 € | 58% |
| Salaires et charges insertion | 409 263 € | 46% | Aide Etat sur contrats Insertion | 414 811 € | |
| Achats et variation de stock matières | 56 090 € | 6% | Ventes Verdage | 101 807 € | 32% |
| Autres achats | 99 647 € | 11% | Ventes Maraichage | 184 978 € | |
| Impôts, taxes, dotations amortissements | 34 827 € | 4% | Produits financiers | 233 € | 0% |
| Charges financières | 273 € | 0% | Produits exceptionnels | 69 008 € | 8% |
| Charges exceptionnelles | 16 677 € | 2% | Autres recettes | 17 797 € | 2% |
| Résultat net bénéficiaire | 9 942 € | 1% | | | |
| TOTAUX | 892 597 € | 100% | | 892 597€ | 100% |
| Contributions volontaires | 35 149€ | | Bénévolat | 35 149€ | |

CHARGES



PRODUITS



17. RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

LES NOUVEAUX JARDINS DE LA SOLIDARITE

Route du Vieux Chêne
38430 MOIRANS

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

SUR LES COMPTES ANNUELS

Exercice clos au 31/12/2015

SARL au capital de 360 000 € - RCS Grenoble : 382 289 734 – APE : 6920Z
Inscrite au tableau de l'Ordre des Experts-Comptables de la région Rhône-Alpes et à la
Compagnie Régionale des Commissaires aux Comptes de Grenoble.
11, Rue de la Poste – 38170 SEYSSINET-PARISSET
Tél : 04 76 27 80 01 Fax : 04 76 70 13 19
contact@agori.fr

LES NOUVEAUX JARDINS DE LA SOLIDARITE

**RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES
COMPTES ANNUELS**

EXERCICE DU 01.01.15 AU 31.12.15

SOMMAIRE

RAPPORT SUR LES COMPTES ANNUELS

1. Opinion sur les comptes annuels
2. Justification de nos appréciations
3. Vérifications et informations spécifiques

COMPTES ANNUELS

- bilan actif et passif
- compte de résultat de l'exercice
- annexe des comptes annuels



L.D.M.R. & Associés

**LES NOUVEAUX JARDINS
DE LA SOLIDARITE**

Route du Vieux Chêne
38430 MOIRANS

**RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES COMPTES
ANNUELS**

Exercice clos au 31/12/2015

Mesdames, Messieurs les adhérents,

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre Assemblée Générale, nous vous présentons notre rapport relatif à l'exercice de 12 mois, clos le 31/12/2015 sur :

- le contrôle des comptes annuels de votre Association, tels qu'ils sont joints au présent rapport,
- la justification de nos appréciations,
- les vérifications spécifiques et les informations prévues par la loi.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le Conseil d'Administration. Il nous appartient, sur la base de notre audit, d'exprimer une opinion sur ces comptes.

I. Opinion sur les comptes annuels

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France ; ces normes requièrent la mise en œuvre de diligences permettant d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels ne comportent pas d'anomalies significatives. Un audit consiste à examiner, par sondages ou au moyen d'autres méthodes de sélection, les éléments justifiant des montants et informations figurant dans les comptes annuels. Il consiste également à apprécier les principes comptables suivis, les estimations significatives retenues et la présentation d'ensemble des comptes. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Votre Association a reçu une subvention de la réserve parlementaire d'un montant de 8 000€ (huit mille) comptabilisée en subvention d'investissement. Or, l'article 1er de la convention attributive de la subvention fait expressément mention d'une subvention de fonctionnement. La même convention dans son article 4 impose à l'Association de respecter le règlement CRC n°99-01 sur la gestion budgétaire des associations.

Enfin, l'article 5 prévoit que les fonds employés à d'autres fins que celles prévues par la convention doivent faire l'objet d'un reversement. Nous sommes donc en désaccord sur la méthode de comptabilisation de cette subvention qui a une incidence significative sur les comptes de l'exercice.

Sous cette réserve, nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de votre Association à la fin de cet exercice.

II. Justification des appréciations

En application des dispositions de l'article L. 823-9 du Code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les appréciations auxquelles nous avons procédé, outre celles ayant conduit à la réserve mentionnée ci-dessus :

La note « Principes et conventions générales » de l'annexe expose les règles et méthodes comptables appliquées par l'Association.

Dans le cadre de notre appréciation des principes comptables suivis par votre Association, nous avons examiné les modalités de comptabilisation des subventions ainsi que celles retenues pour leur présentation et nous nous sommes assurés que l'annexe fournit une information appropriée.

Nos travaux ont également porté sur la validation des ventes et des prestations facturées ; et la comptabilisation des immobilisations.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le cadre de notre démarche d'audit des comptes annuels, pris dans leur ensemble, et ont donc contribué à la formation de notre opinion exprimée dans la première partie de ce rapport.

III. Vérifications et informations spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par la loi.

A l'exception de l'incidence des faits exposés ci-dessus, nous n'avons pas d'autres observations à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données par le Conseil d'Administration dans les documents adressés aux adhérents sur la situation financière et les comptes annuels.

Fait à Seyssinet-Pariset
Le 19 mai 2016

LDMR ASSOCIES SARL
Eric TRAORE
Commissaire aux Comptes



COMPTES ANNUELS

BILAN ACTIF

| ACTIF | | Exercice N 31/12/2015 12 | | | Exercice N-1 31/12/2014 12 | | Ecart N / N-1 | |
|--|---|-----------------------------|---|-------------------|-------------------------------|--------------|---------------|--|
| | | Brut | Amortissements et dépréciations (à déduire) | Net | Net | Euros | % | |
| ACTIF IMMOBILISÉ | Capital souscrit non appelé (I) | | | | | | | |
| | Immobilisations incorporelles | | | | | | | |
| | Frais d'établissement | | | | | | | |
| | Frais de développement | | | | | | | |
| | Concessions, brevets et droits similaires | | | | | | | |
| | Fonds commercial (1) | 27 843.42 | | 27 843.42 | 27 843.42 | | | |
| | Autres immobilisations incorporelles | | | | | | | |
| | Avances et acomptes | | | | | | | |
| | Immobilisations corporelles | | | | | | | |
| | Terrains | | | | | | | |
| | Constructions | | | | | | | |
| | Installations techniques, matériel et outillage | 74 088.46 | 14 251.21 | 59 837.25 | 24 554.24 | 35 283.01 | 143.69 | |
| | Autres immobilisations corporelles | 127 516.80 | 23 386.78 | 104 130.02 | 61 819.38 | 42 310.64 | 68.44 | |
| Immobilisations en cours | | | | | | | | |
| Avances et acomptes | | | | | | | | |
| Immobilisations financières (2) | | | | | | | | |
| Participations mises en équivalence | | | | | | | | |
| Autres participations | | | | | | | | |
| Créances rattachées à des participations | | | | | | | | |
| Autres titres immobilisés | 381.25 | | 381.25 | 381.25 | | | | |
| Prêts | | | | | | | | |
| Autres immobilisations financières | 800.00 | | 800.00 | 1 000.00 | 200.00 | 20.00 | | |
| Total II | 230 629.93 | 37 637.99 | 192 991.94 | 115 598.29 | 77 393.65 | 66.95 | | |
| ACTIF CIRCULANT | Stocks et en cours | | | | | | | |
| | Matières premières, approvisionnements | 34 199.30 | | 34 199.30 | 29 125.83 | 5 073.47 | 17.42 | |
| | En-cours de production de biens | | | | | | | |
| | En-cours de production de services | | | | | | | |
| | Produits intermédiaires et finis | | | | | | | |
| | Marchandises | | | | | | | |
| | Avances et acomptes versés sur commandes | | | | 25 020.00 | 25 020.00 | 100.00 | |
| | Créances (3) | | | | | | | |
| | Clients et comptes rattachés | 24 357.67 | 144.00 | 24 213.67 | 23 280.22 | 933.45 | 4.01 | |
| | Autres créances | 102 556.30 | | 102 556.30 | 102 930.25 | 373.95 | 0.36 | |
| Capital souscrit - appelé, non versé | | | | | | | | |
| Valeurs mobilières de placement | | | | | | | | |
| Disponibilités | 54 739.66 | | 54 739.66 | 47 480.48 | 7 259.18 | 15.29 | | |
| Charges constatées d'avance (3) | 529.17 | | 529.17 | | 529.17 | | | |
| Total III | 216 382.10 | 144.00 | 216 238.10 | 227 836.78 | 11 598.68 | 5.09 | | |
| Comptes de Régularisation | Frais d'émission d'emprunt à éteindre (IV) | | | | | | | |
| | Primes de remboursement des obligations | | | | | | | |
| | Ecart de conversion aux comptes | | | | | | | |
| TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V+VI) | 447 012.03 | 37 781.99 | 409 230.04 | 343 435.07 | 65 794.97 | 19.16 | | |



(1) Dont droit au bail
(2) Dont à moins d'un an
(3) Dont à plus d'un an

BILAN PASSIF

| PASSIF | | Exercice N | Exercice N-1 | Ecart N / N-1 | |
|--|--|---------------------------|-----------------------|---------------------|----------------|
| | | 31/12/2015 - 12 | 31/12/2014 - 12 | Euros | % |
| CAPITAUX PROPRES | Capital (Dont versé :) Primes d'émission, de fusion, d'apport Ecart de réévaluation | 49 000.00 | 38 000.00 | 11 000.00 | 28.95 |
| | Réserves | | | | |
| | Réserve légale | | | | |
| | Réserves statutaires ou contractuelles | | | | |
| | Réserves réglementées | | | | |
| | Autres réserves | | | | |
| | Report à nouveau | 77 467.35 | 72 464.88 | 5 002.47 | 6.90 |
| | Résultat de l'exercice (Bénéfice ou perte) | 9 942.22 | 5 002.47 | 4 939.75 | 98.75 |
| Subventions d'investissement Provisions réglementées | 161 365.98 | 86 260.59 | 75 105.39 | 87.07 | |
| Total I | 297 775.55 | 201 727.94 | 96 047.61 | 47.61 | |
| AUTRES FONDS PROPRES | Produit des émissions de titres participatifs Avances conditionnées | | | | |
| | Total II | | | | |
| PROVISIONS | Provisions pour risques Provisions pour charges | 4 938.41 38 618.69 | 4 303.46 49 762.24 | 634.95 11 143.55 | 14.75 22.39 |
| | Total III | 43 557.10 | 54 065.70 | 10 508.60 | 19.44 |
| | DETTES (1) | Dettes financières | | | |
| Emprunts obligataires convertibles | | | | | |
| Autres emprunts obligataires | | | | | |
| Emprunts auprès d'établissements de crédit | | 4 616.92 | 11 354.75 | 6 737.83 | 59.34 |
| Concours bancaires courants | | 101.42 | | 101.42 | |
| Emprunts et dettes financières diverses | | | | | |
| Avances et acomptes reçus sur commandes en cours | | | | | |
| Dettes d'exploitation | | | | | |
| Dettes fournisseurs et comptes rattachés | 23 795.59 | 20 754.76 | 3 040.83 | 14.65 | |
| Dettes fiscales et sociales | 38 361.85 | 47 417.83 | 9 055.98 | 19.10 | |
| Dettes sur immobilisations et comptes rattachés Autres dettes | 1 021.61 | 8 114.09 | 7 092.48 | 87.41 | |
| Comptes de Régularisation | Produits constatés d'avance (1) | | | | |
| | Total IV | 67 897.39 | 87 641.43 | 19 744.04 | 22.53 |
| | Ecart de conversion passif (V) | | | | |
| TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V) | | 409 230.04 | 343 435.07 | 65 794.97 | 19.16 |

(1) Dettes et produits constatés d'avance au cours d'un an



COMPTE DE RESULTAT

| | Exercice N | Exercice N-1 | Ecart N/ N-1 | |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|--------------|
| | 31/12/2015 12 | 31/12/2014 12 | Euros | % |
| Produits d'exploitation (1) | | | | |
| Ventes de marchandises | 18 335.14 | 10 209.79 | 8 125.35 | 79.58 |
| Production vendue de Biens et Services | 262 482.39 | 209 010.54 | 53 471.85 | 25.58 |
| Production stockée | 5 967.57 | 13 551.93 | 7 584.36 | 55.97 |
| Production immobilisée | | | | |
| Subventions d'exploitation | 103 962.75 | 123 213.50 | 19 250.75 | 15.62 |
| Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges | 422 792.40 | 330 949.49 | 91 842.91 | 27.75 |
| Collectes | | | | |
| Cotisations | | | | |
| Autres produits | 33 866.44 | 8 531.53 | 25 334.91 | 296.96 |
| Total I | 847 406.69 | 695 466.78 | 151 939.91 | 21.85 |
| Charges d'exploitation (2) | | | | |
| Achats de marchandises | 14 337.34 | 7 209.45 | 7 127.89 | 98.87 |
| Variation de stock (marchandises) | | | | |
| Achats de matières premières et autres approvisionnements | 40 859.29 | 45 226.40 | 4 367.11 | 9.66 |
| Variation de stock (matières premières et autres approvisionnements) | 894.10 | 138.06 | 1 032.16 | 747.62 |
| Autres achats et charges externes | 99 646.02 | 79 485.31 | 20 160.71 | 25.36 |
| Impôts, taxes et versements assimilés | 4 139.18 | 3 016.29 | 1 122.89 | 37.23 |
| Salaires et traitements | 552 159.50 | 483 538.91 | 68 620.59 | 14.19 |
| Charges sociales | 122 982.34 | 108 847.86 | 14 134.48 | 12.99 |
| Dotations aux amortissements et aux provisions | | | | |
| Sur immobilisations : dotations aux amortissements | 28 976.00 | 11 170.35 | 17 805.65 | 159.40 |
| Sur immobilisations : dotations aux provisions | | | | |
| Sur actif circulant : dotations aux provisions | 144.00 | | 144.00 | |
| Pour risques et charges : dotations aux provisions | 634.95 | 611.95 | 23.00 | 3.76 |
| Subventions accordées par l'association | | | | |
| Autres charges (2) | 931.94 | 222.68 | 709.26 | 318.51 |
| Total II | 865 704.66 | 739 191.14 | 126 513.52 | 17.12 |
| I - Résultat d'exploitation (I-II) | 18 297.97 | 43 724.36 | 25 426.39 | 58.15 |
| Quotes-parts de Résultat sur opération faites en commun | | | | |
| Bénéfice attribué ou perte transférée (III) | | | | |
| Perte supportée ou bénéfice transféré (IV) | | | | |



(1) Dont produits afférents à des exercices antérieurs
(2) Dont charges afférentes à des exercices antérieurs

COMPTE DE RESULTAT

| | Exercice N | | Exercice N-1 | | Ecart N / N-1 | |
|---|------------|----|--------------|----|---------------|--------|
| | 31/12/2015 | 12 | 31/12/2014 | 12 | Euros | % |
| Produits financiers | | | | | | |
| Produits financiers de participations | | | | | | |
| Produits des autres valeurs mobilières et créances d'actif immobilier | | | | | | |
| Autres intérêts et produits assimilés | 232.60 | | 365.20 | | 132.60 | 36.31 |
| Reprises sur provisions et transferts de charges | | | | | | |
| Différences positives de change | | | | | | |
| Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement | | | | | | |
| Total V | 232.60 | | 365.20 | | 132.60 | 36.31 |
| Charges financières | | | | | | |
| Dotations aux amortissements et aux provisions | | | | | | |
| Intérêts et charges assimilées | 273.41 | | 587.67 | | 314.26 | 53.48 |
| Différences négatives de change | | | | | | |
| Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement | | | | | | |
| Total VI | 273.41 | | 587.67 | | 314.26 | 53.48 |
| 2. Résultat financier (V-VI) | 40.81 | | 222.47 | | 181.66 | 81.66 |
| 3. Résultat courant avant impôts (I-II+III-IV+V-VI) | 18 338.78 | | 43 946.83 | | 25 608.05 | 58.27 |
| Produits exceptionnels | | | | | | |
| Produits exceptionnels sur opérations de gestion | 19 537.28 | | 18 384.61 | | 1 152.67 | 6.27 |
| Produits exceptionnels sur opérations en capital | 11 300.00 | | 18 776.94 | | 7 476.94 | 39.82 |
| Reprises sur provisions et transferts de charges | 14 120.83 | | 44 794.28 | | 30 673.45 | 68.48 |
| Total VII | 44 958.11 | | 81 955.83 | | 36 997.72 | 45.14 |
| Charges exceptionnelles | | | | | | |
| Charges exceptionnelles sur opérations de gestion | 5 940.03 | | 5 243.67 | | 696.36 | 13.28 |
| Charges exceptionnelles sur opérations en capital | 10 737.08 | | 20 262.86 | | 9 525.78 | 47.01 |
| Dotations exceptionnelles aux amortissements et aux provisions | | | 7 500.00 | | 7 500.00 | 100.00 |
| Total VIII | 16 677.11 | | 33 006.53 | | 16 329.42 | 49.47 |
| 4. Résultat exceptionnel (VII-VIII) | 28 281.00 | | 48 949.30 | | 20 668.30 | 42.22 |
| Impôts sur les bénéfices (IX) | | | | | | |
| Total des produits (I+III+V+VII) | 892 597.40 | | 777 787.81 | | 114 809.59 | 14.76 |
| Total des charges (II+IV+VI+VIII+IX) | 882 655.18 | | 772 785.34 | | 109 869.84 | 14.22 |
| Solde intermédiaire | 9 942.22 | | 5 002.47 | | 4 939.75 | 98.75 |
| + Report des ressources non utilisées des exercices antérieurs | | | | | | |
| - Engagements à réaliser sur ressources affectées | | | | | | |
| 5. EXCEDENTS OU DEFICITS | 9 942.22 | | 5 002.47 | | 4 939.75 | 98.75 |



ANNEXE

Exercice du 01/01/2015 au 31/12/2015

Annexe au bilan avant répartition de l'exercice, dont le total est de 409 230,04 Euros et au compte de résultat de l'exercice présenté sous forme de liste, dont les produits d'exploitation sont de 847 406,69 Euros et dégageant un excédent de 9 942,22 Euros .

L'exercice a une durée de 12 mois, couvrant la période du 01/01/2015 au 31/12/2015 .

Les notes et les tableaux présentés ci-après, font partie intégrante des comptes annuels.

- REGLES ET METHODES COMPTABLES -

Principes et conventions générales

Les comptes de l'exercice clos ont été élaborés et présentés conformément aux règles comptables dans le respect des principes prévus par les articles 121-1 à 121-5 et suivants du Plan Comptable Général 2014.

Les conventions comptables ont été appliquées en conformité avec les dispositions du code de commerce, du décret comptable du 29/11/83 ainsi que du règlement ANC 2014-03 relatif à la réécriture du plan comptable général applicable à la clôture de l'exercice.

Cependant, l' Association a fait le choix de comptabiliser la subvention de la réserve parlementaire de 8 000 € en investissement même si la convention fait mention d'une subvention de fonctionnement.

Changement de méthode

Les changements de méthode de présentation, survenus au cours de l'exercice, sont les suivants :

1- Subventions : toutes les aides ASP ont été comptabilisées en transferts de charges cette année.

2 - La quote-part de subventions d'investissement a été comptabilisée dans un compte d'exploitation afin de correspondre au mieux à l'activité de l'association.

- COMPLEMENT D'INFORMATIONS RELATIF AU BILAN -



ANNEXE

Exercice du 01/01/2015 au 31/12/2015

Etat des immobilisations

| | Valeur brute début d'exercice | Augmentations | |
|--|-------------------------------------|---------------|--------------|
| | | Réévaluations | Acquisitions |
| Autres postes d'immobilisations incorporelles | | | |
| TOTAL | 27 843 | | |
| Installations techniques, Matériel et outillage industriel | 28 179 | | 47 097 |
| Installations générales agencements aménagements divers | 42 508 | | 53 492 |
| Matériel de transport | 21 607 | | 16 517 |
| Matériel de bureau et informatique, Mobilier | 3 181 | | |
| Emballages récupérables et divers | 1 734 | | |
| TOTAL | 97 210 | | 117 107 |
| Autres titres immobilisés | 381 | | |
| Prêts, autres immobilisations financières | 1 000 | | |
| TOTAL | 1 381 | | |
| TOTAL GENERAL | 126 435 | | 117 107 |

| | Diminutions | | Valeur brute en fin d'exercice | Réévaluation Valeur d'origine fin exercice |
|--|---------------|----------|--------------------------------------|--|
| | Poste à Poste | Cessions | | |
| Autres immobilisations incorporelles | | | 27 843 | 27 843 |
| TOTAL | | | 27 843 | 27 843 |
| Installations techniques, Matériel et outillage industriel | | 1 188 | 74 088 | 74 088 |
| Installations générales agencements aménagements divers | | 7 | 95 994 | 95 994 |
| Matériel de transport | | 11 502 | 26 622 | 26 622 |
| Matériel de bureau et informatique, Mobilier | | 14 | 3 167 | 3 167 |
| Emballages récupérables et divers | | | 1 734 | 1 734 |
| TOTAL | | 12 712 | 201 605 | 201 605 |
| Autres titres immobilisés | | | 381 | 381 |
| Prêts, autres immobilisations financières | | 200 | 800 | 800 |
| TOTAL | | 200 | 1 181 | 1 181 |
| TOTAL GENERAL | | 12 912 | 230 630 | 230 630 |

Etat des amortissements

| Situations et mouvements de l'exercice | Montant début d'exercice | Dotations de l'exercice | Diminutions Reprises | Montant fin d'exercice |
|--|-----------------------------|----------------------------|-------------------------|---------------------------|
| Installations techniques, Matériel et outillage industriel | 3 625 | 10 823 | 197 | 14 251 |
| Installations générales agencements aménagements divers | 1 750 | 9 358 | 7 | 11 101 |
| Matériel de transport | 4 471 | 7 174 | 1 956 | 9 689 |
| Matériel de bureau et informatique, Mobilier | 834 | 1 043 | 14 | 1 863 |
| Emballages récupérables et divers | 156 | 578 | | 734 |
| TOTAL | 10 837 | 28 976 | 2 175 | 37 638 |
| TOTAL GENERAL | 10 837 | 28 976 | 2 175 | 37 638 |



ANNEXE

Exercice du 01/01/2015 au 31/12/2015

| Ventilation des dotations de l'exercice | Amortissements linéaires | Amortissements dégressifs | Amortissements exceptionnels | Amortissements dérogatoires | |
|--|--------------------------|---------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------|
| | | | | Dotations | Reprises |
| Instal. techniques matériel outillage indus. | 10 823 | | | | |
| Instal. générales agenc. aménag. divers | 9 358 | | | | |
| Matériel de transport | 7 174 | | | | |
| Matériel de bureau informatique mobilier | 1 043 | | | | |
| Emballages récupérables et divers | 578 | | | | |
| TOTAL | 28 976 | | | | |
| TOTAL GENERAL | 28 976 | | | | |

Etat des échéances des créances et des dettes

| Etat des créances | Montant brut | A 1 an au plus | A plus d'1 an |
|---|----------------|----------------|---------------|
| Autres immobilisations financières | 800 | 800 | |
| Clients douteux ou litigieux | 288 | 288 | |
| Autres créances clients | 24 070 | 24 070 | |
| Divers état et autres collectivités publiques | 60 010 | 60 010 | |
| Débiteurs divers | 42 547 | 42 547 | |
| Charges constatées d'avance | 529 | 529 | |
| TOTAL | 128 243 | 128 243 | |

| Etat des dettes | Montant brut | A 1 an au plus | De 1 à 5 ans | A plus de 5 ans |
|--|---------------|----------------|--------------|-----------------|
| Emprunts et dettes ets crédit à 1 an maximum à l'origine | 4 718 | 4 718 | | |
| Fournisseurs et comptes rattachés | 23 796 | 23 796 | | |
| Personnel et comptes rattachés | 20 339 | 20 339 | | |
| Sécurité sociale et autres organismes sociaux | 18 023 | 18 023 | | |
| Autres dettes | 1 022 | 1 022 | | |
| TOTAL | 67 897 | 67 897 | | |
| Emprunts souscrits en cours d'exercice | 273 | | | |
| Emprunts remboursés en cours d'exercice | 7 011 | | | |

Evaluation des créances et des dettes

Les créances et dettes ont été évaluées pour leur valeur nominale.

Disponibilités en Euros

Les liquidités disponibles en caisse ou en banque ont été évaluées pour leur valeur nominale.

Produits à recevoir

| Montant des produits à recevoir inclus dans les postes suivants du bilan | Montant |
|--|---------------|
| Autres créances | 88 857 |
| Total | 88 857 |



ANNEXE

Exercice du 01/01/2015 au 31/12/2015

Charges à payer

| Montant des charges à payer incluses dans les postes suivants du bilan | Montant |
|--|---------|
| Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit | 101 |
| Dettes fournisseurs et comptes rattachés | 3 987 |
| Dettes fiscales et sociales | 22 934 |
| Autres dettes | 85 |
| Total | 27 107 |



18. PERSPECTIVES 2016

En 2016 il sera nécessaire de poursuivre le développement du chiffre d'affaire pour arriver à un résultat d'exploitation à l'équilibre permettant la viabilité et la pérennité de la structure. Les bons résultats financiers de 2015 nous permettent d'imaginer l'avenir plus sereinement

Cependant nous souhaitons mettre l'accent sur le projet professionnel des salariés en insertion **et remonter le taux de retour à l'emploi vers 60%**.

Nous envisageons **une amélioration de nos conditions d'accueil des salariés** en obtenant en 2016 un permis de construire pour un « bâtiment agricole » qui pourrait être construit en 2017. Si ce permis n'est pas obtenu, nous souhaitons prévoir le renouvellement de certains bungalows et de la serre des vestiaires. Et dans tous les cas en 2016, commencer à collecter des fonds pour la solution retenue.

Le développement de la production de légumes côté maraîchage et du nombre d'adhérents paniers devra se poursuivre, même si nous atteignons nos limites de production au vu des surfaces irriguées disponibles. Les objectifs de 2016 sont de 300 paniers hebdomadaires équivalents 10€.

Nous poursuivrons les investissements matériels en 2016 avec l'appui de fondations et partenaires.

Côté Pépinière/chantiers environnement, le volume de chantiers a bien progressé en 2015 et nous souhaitons le maintenir en 2016. Notre partenariat avec les Emplois Verts sera renouvelé sur le même volume qu'en 2015, de même que l'entretien des sentiers de randonnées qui sera fait sur une année pleine soit 28 000€, ce qui nous garantit un minimum de chiffre d'affaires.

Nous devons poursuivre le développement de la pépinière/horticulture en 2016, notamment sur la commercialisation en diversifiant nos clients (sous des écoles, comité d'entreprises...). Nous aurons toujours en 2016 un marché avec le Conseil Général pour la fourniture de plants à hauteur de 8000€ maximum et les opérations balcons fleuris qui se poursuivent mais se réduisent en volume d'année en année.



19. BUDGET PREVISIONNEL 2016

| | BP 2016 | | BP 2016 |
|-------------------------------------|--------------|---|-----------------|
| | | CHARGES | PRODUITS |
| Achats | 88080 | Prestations de service/produits | 264 539 |
| Semences et plants | 15500 | Légumes et fruits par abonnements (dont sk) | 151776 |
| Engrais, terreaux | 6500 | Ventes légumes hors abonnement | 15 663 |
| Produits phyto | 450 | Vente végétaux | 27100 |
| Marchandises | 8500 | Prestations de service/produits | 70000 |
| Fuel et lubrifiants | 1580 | Ventes rétrocedées | 31200 |
| Films paillages | 4650 | Œufs | 12000 |
| Emballages | 1050 | Fruits | 19200 |
| Variation de stocks | 0 | | |
| Electricité | 6000 | Produits des activités annexes | 9140 |
| Eau / gaz | 1050 | Transport paniers | 7440 |
| Carburant véhicule de service | 4800 | Autres produits hors production | 1700 |
| Prestations services extérieurs | 3000 | Autres prestations | 0 |
| Ftues d'ent. Et ptt. Équipement | 3100 | Subvention d'exploitation | 102981 |
| Vêtements de travail et de sécurité | 1800 | Etat aide à l'accompagnement | |
| Ftues administratives | 2200 | Conseil Régional | 56500 |
| Marchandises fruits | 17900 | Conseil Général | 41932 |
| Œufs | 10000 | Collectivités locales | 4549 |
| Autres charges externes | 68059 | Autres | 0 |
| Loyer | 700 | Autres produits | 460873 |
| Location mobilière | 1750 | Adhésions | 9300 |
| Sous-traitance | 1500 | Variation stocks de production | 0 |
| Entretien terrains | 750 | Production immobilisée | |
| Entretien biens immobiliers | 3000 | Reprise de provision sur risque ou investissement | 0 |
| Entretien véhicule | 3800 | Reprise de provision sur fonds dédiés | 0 |
| Entretien matériel | 5000 | Transferts de charges dont ASP | 426073 |
| Maintenance informatique | 400 | | |
| Assurances RC+LOCAUX+AUTOS | 7043 | Produits de gestion courante | 0 |
| Documentation | 130 | | |
| Gardiennage | 2333 | | |
| Honoraires Expert Comptable | 3761 | | |
| Honoraires CAC | 3656 | | |
| Personnel intérimaire | 0 | | |
| Rel. Publiques ; communication | 350 | | |
| Autres services extérieurs | 19186 | | |
| Déplacement personnel insertion | 1210 | | |
| Déplacements permanents | 2350 | | |
| Missions, réceptions | 1510 | | |
| Frais de poste | 1020 | | |
| Frais de téléphone | 1470 | | |
| Services bancaires | 2250 | | |

| | | | |
|--|---------------|---|---------------|
| Certification | 400 | Reversement Formation | 0 |
| Dons et Cotisations diverses | 4490 | Indemnités journalières | 0 |
| FORMATION | 2600 | | |
| Formation coûts pédagogique Insertion | 1300 | | |
| Formation coûts pédagogique permanents | 1300 | | |
| Impôts, taxes et versements assimilés | 3835 | | |
| FAFSEA | 3055 | | |
| CHARGES DIVERSES | 0 | | |
| Autres impôt CFE | 0 | | |
| Impôts et taxes divers | 780 | | |
| Rémunérations du personnel | 55537 | | |
| Salaires bruts CDDI | 366715 | | |
| Salaires bruts des permanents | 175822 | | |
| Mutuelle | 4500 | | |
| Indemnités diverses NS (DIF), Transport, paniers | 8500 | | |
| Charges sociales | 120122 | | |
| Charges congés payés | 0 | | |
| Autres charges | 118002 | | |
| Médecine du travail | 2120 | | |
| Dotations aux amortissements | 30500 | Quote-part Subv Investmt | 25500 |
| Dotations / immo. Corporelles | 30000 | | |
| Provisions pour risques | 500 | | |
| Provisions pour investissement ou fonds dédiés | 0 | | |
| TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION | 868733 | TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION | 868733 |
| Résultat d'exploitation | 0 | | |
| TOTAL DES CHARGES FINANCIERES | | TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS | |
| Valeur nette sur cession d'actifs | 0 | Subvention exceptionnelles | 0 |
| Amendes et pénalités | 0 | Divers | 0 |
| Provision pour réparations | 0 | Autres Produits/exo antérieur | |
| Autres Charges/exo antérieur | 0 | Produits cession actifs | |
| Charges exceptionnelles | 0 | Quote-part Subv Investmt | 0 |
| TOTAL DES CHARGES AVANT CONTRIB.VOLONTAIRES | 868733 | TOTAL DES PRODUITS AVANT CONTRIB.VOLONTAIRES | 868733 |
| Résultat en instance | 0 | | |
| Contribution volontaire emploi en nature | 0 | Contribution volontaire ressource en nature | 0 |
| Mise à disposition locaux | 0 | Investissements | |
| Personnes bénévoles | 0 | Bénévolat | |
| Publicité et communication | 0 | communication | |
| TOTAL DES CHARGES | 868733 | TOTAL DES PRODUITS | 868733 |